

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 11-10-2021

**Mødedato** Mandag d. 11. oktober 2021 kl. 13:30

**Mødested** Byrådssalen, Nyborg Rådhus

## **Innholdsfortegnelse**

Opfølgning på måltal for Beskæftigelsesplan 2021.....	3
Opfølgning på FGU.....	5
1.årsrapport vedrørende a-kasseforsøget.....	7
Opfølgning på tidlig indsats og skærpet tilsyn.....	9
Status på ledighed.....	11
Rådighedstilsyn i forhold til sanktionspraksis.....	13
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

# Sak 1: Opfølgning på måltal for Beskæftigelsesplan 2021

## Sagsfremstilling

### 1. Opfølgning på måltal for Beskæftigelsesplan 2021

Sagsnr.	450-2021-26080	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2021 er udarbejdet med afsæt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål. Beskæftigelsesplanen angiver retning for det beskæftigelsesfaglige arbejde i år 2021, herunder konkrete mål og forventede resultater.

De konkrete mål i Beskæftigelsesplanen 2021:

- Fastholdelse og indsats omkring sygefravær
- Flere Unge skal have en uddannelse
- Flere flygtninge skal i beskæftigelse
- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Grundet covid19 situation har det ikke været muligt fuldt ud at følge op på samtlige resultatmål. Målet omkring vores serviceniveau til virksomhederne er på nuværende tidspunkt ikke målt, da der i flere perioder er sket suspension af beskæftigelsesindsatsen i forhold til den virksomhedsrettede indsats. Jobcenter Nyborg har ændret strategi nogle gange i år 2020 og år 2021 i forhold til arbejdet med virksomhederne grundet Covid19, deraf følgende suspensioner, perioder med nedlukning af brancher og en række virksomheder der i perioder ikke har ønsket praktikanter eller nye medarbejdere grundet smittefare og nu et arbejdsmarked med mangel på arbejdskraft.

#### ***Fastholdelse og indsats omkring sygefravær***

Fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet er en væsentlig indsats der skal sikre flest mulige i beskæftigelse og fastholde kompetencer og arbejdskraft i virksomhederne.

Resultatmål for 2021: 75% af alle borgere der modtager sygedagpenge eller modtager indsats jf. Lov om Kompensation forbliver i beskæftigelse efter endt indsats i Jobcentret.

Status pr. 14.9.2021: 77 % af alle sager i sygedagpenge og sager jf. Lov om Kompensation er afsluttet til beskæftigelse.

Resultatmål for 2021: 50% af alle borgere der visiteres ind i fleksjobordningen skal have et job på hånden den dag de bliver godkendt til fleksjob. Siden januar 2021 til og med august 2021 er der indstillet 13 fleksjob og 21 'små' fleksjob, hvoraf de 15 selv har fundet et job. Dermed er 44% af alle borgerne der er visiteret ind i fleksjobordningen afsluttet til beskæftigelse.

Resultatmål for 2021: 30% af alle sygedagpengesager skal have genoptaget arbejdet delvist. Det er ikke muligt at måle på dette resultatmål grundet overgang til nyt ydelsessystem. Dette ydelsessystem kan ikke leverer statistikdata i forhold til delvis genoptaget arbejde.

#### ***Flere Unge skal have en Uddannelse***

Resultatmålene for unge fremgår ikke af denne opfølgning. Der udarbejdes en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 i sammenhæng med en mere uddybet opfølgning af den samlede kommunale Ungeindsats (KUI) i Nyborg Kommune.

#### ***Flere flygtninge skal i beskæftigelse***

Integrationsindsatsen i Nyborg Kommune skal sikre, at så mange flygtninge og familiesammenførte som muligt opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Resultatmål for 2021: 90% af målgruppen 'jobparate' Integrationsborgere skal have et søgebart og kvalificeret CV inden udgangen af 2021. Status pr. 14.9.21 er, at 12 ud af de 13 jobparate Integrationsborgere har et søgebart CV. 1 er fritaget for CV. 92% har et søgebart CV.

#### ***Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling***

Det vægtes højt, at Jobcenter Nyborg giver en målrettet og anerkendende sagsbehandling.  
Resultatmål for 2021: 80% af borgerne der er i kontakt med Jobcenter skal være *meget tilfredse* eller *tilfredse* med samtaleindsatsen. En analyserapport af jobcentrets brugerundersøgelse udarbejdet den 14.september 2021, viser at 81% af borgerne føler sig *meget tilfreds* eller *tilfreds* med samtaleindsatsen i Jobcentret.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

- Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.
- Det indstilles, at resultatmålene for unge fremgår på udvalget i mere uddybende form til november 2021.
- Det indstilles, at resultatmålene for integration fremgår på udvalget i mere uddybende form til december 2021.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2021-209809 Målskema Folder

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Godkendt.

### **Vedlegg**

Målskema Folder

## Sak 2: Opfølgning på FGU

### Sagsfremstilling

#### 2. Opfølgning på FGU

Sagsnr.	450-2020-58978	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Der er pr. 28. september 2021 i alt 206 borgere i Ungeenheden i Jobcenter Nyborg, der modtager uddannelseshjælp, grundet de ikke er i job eller uddannelse. Ud af de 206 borgere i Ungeenheden er 174 af dem under 25 år. 45 er indskrevet på FGU Fyn. Ca. 50 unge er yderligere i målgruppen for FGU.

De Forbedrende Grunduddannelse (FGU) Nyborg, er for Den Samlede Kommune Ungeindsats (KUI) i Nyborg Kommune en de vigtigste indsatser i forhold til at forberede, støtte og kvalificere de unge i Nyborg, der oplever sig uafklarede eller usikre på deres fremtid. Den Forbedrende Grunduddannelse (FGU) skal understøtte at Unge bliver klar til at gennemføre en ungdomsuddannelse og kommer godt i gang i et job.

Den forberedende grunduddannelse (FGU), har som formål at udvikle og styrke faglige, personlige og sociale kompetencer hos unge under 25 år. Målet er, at de unge hurtigst muligt kan komme i ungdomsuddannelse eller job. I et større perspektiv er formålet med Den Forbedrende Grunduddannelse (FGU) at bidrage til, at alle unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller er kommet i job, når de er fyldt 25 år.

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) skal sikre, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Den kommunale ungeindsats (KUI) skal tage udgangspunkt i den unges aktuelle situation, uddannelses- og erhvervsønsker samt mulighederne for realisering heraf.

Samarbejdet mellem Den Samlede Kommunale Ungeindsats (KUI) og Den Forbedrende Grunduddannelse (FGU) skal skabe sammenhæng og støtte for den unge. Samarbejdet styrkes yderligere med en fremskudt indsats. Den Samlede Kommunale Ungeindsats (KUI) laver en fremskudt indsats på Den Forbedrende Grunduddannelse (FGU) Nyborg. Der etableres en fremskudt Ungerådgivning der skal styrke dialogen, samarbejdet omkring de unge og understøtte at de unge bliver rustet til at komme videre i uddannelse eller job.

Den fremskudte Ungerådgivning vil dagligt være tilstede på FGU Nyborg, og således sikre tæt og fleksibel dialog med de unge og tæt og styrket samarbejdet med skolens lærere, vejledere og ledelse.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2021-213635 Tillæg samarbejdsaftalen

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Til efterretning.

**Vedlegg**

Tillæg samarbejdsaftalen

## Sak 3: 1.årsrapport vedrørende a-kasseforsøget

### Sagsfremstilling

#### 3. 1.årsrapport vedrørende a-kasseforsøget

Sagsnr.	450-2021-26710	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesaftalen får udvalgte a-kasser i en firårig periode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagerne i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden. Forsøget er igangsat den 01.01.2020. Forsøget omfatter 9 a-kasser : 3FA, Dansk Metal a-kasse, Magistrenes a-kasse, FTFA, HF Danmarks a-kasse, Socialpædagogernes a-kasse, BUPL-A, Min a-kasse.

Rapporten ” Evaluering af Forsøg med mere ansvar til Arbejdsløsheds-kasser” er et første indblik i, hvordan det går med forsøget.

Den 22.september 2021 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggjort den 1.årsrapport vedrørende a-kasseforsøget. Rambøll Management Consulting foretager løbende evaluering af forsøget, og dette er den første af i alt fire planlagte rapporter. Rapporten er et første indblik i, hvordan det går med ”forsøg med mere ansvar til arbejdsløsheds-kasser”.

22.464 personer er visiteret til forsøget i perioden september 2020 til marts 2021.

Forsøgsdeltagerne har gennemsnitligt modtaget 2,9 samtaler med stor variation på tværs af de medvirkende a-kasser i forsøget. Der er krav til afholdelse af minimum 3 samtaler i forsøget. De borgere der ikke er i forsøget og modtager normalindsats i Jobcentret minimum 5 samtaler.

Forsøgsdeltagerne er konsekvent mere tilfredse med kontaktførelsen i a-kassen end dagpengemodtagere, der får kontaktførelsen som normalt i jobcenteret (ikke-forsøgsdeltagere).

49 pct. af forsøgsdeltagerne har øget deres tro på at kunne komme i arbejde efter at have deltaget i forløbet i a-kassen. Den tilsvarende andel blandt ikke-forsøgsdeltagere er 41 pct.

Forsøgsdeltagerne oplever i lidt højere grad, at der bliver arbejdet jobrettet ved samtalerne, fx svarer 43 pct., at de får vist konkrete stillingsopslag, mens det kun gælder 37 pct. af ikke-forsøgsdeltagere.

Unge forsøgsdeltagere under 30 er ikke lige så tilfredse med den jobrettede rådgivning i deres kontaktførelse i a-kassen, som den samlede gruppe forsøgsdeltagere.

I alt 3.315 forsøgsdeltagere er afsluttet i forsøget i perioden september 2020 -marts 2021, dvs. de er stoppet i forsøget, enten fordi de har modtaget deres fulde tre måneders forsøgsperiode eller grundet andre årsager, herunder at de er udmeldt af a-kassen i forsøget, er flyttet til en anden kommune, der ikke er med i forsøget, eller har behov for en tidlig indsats i jobcenteret.

Der afsluttes flest forsøgsdeltagere fra 3F-A (25 pct.), mens medlemmer i Min A-kasse (2 pct.) og BUPL-A (2 pct.) har afsluttet færrest forsøgsdeltagere.

Langt de fleste medlemmer afsluttes, fordi de har modtaget deres fulde tre måneders forsøgsperiode og derfor visiteres til videre kontaktførelse i jobcenteret.

Der er dog nogen variation i dette på tværs af a-kasser: fra 35 pct. i BUPL-A til 83 pct. i HK-A.

Det lave antal afsluttede i en række af månederne skal ses i sammenhæng med, at færre borgere har brugt af deres dagpenge i forsøget, idet dagpengeforbruget var suspenderet mellem marts -august 2020 samt i januar -juni 2021.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

## **Bilag**

450-2021-209779 evaluering-af-forsog-med-mere-ansvar-til-arbejdsloeshedskasser

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Til efterretning.

### **Vedlegg**

evaluering-af-forsog-med-mere-ansvar-til-arbejdsloeshedskasser

## Sak 4: Opfølgning på tidlig indsats og skærpet tilsyn

### Sagsfremstilling

#### 4. Opfølgning på tidlig indsats og skærpet tilsyn

Sagsnr.	450-2021-26724	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Som led i opfølgningen på ”Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats” fra august 2018 fører Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering et skærpet tilsyn med landets Jobcentre. Beskæftigelsesministeren fastsætter resultatmål og mål for beskæftigelsesindsatsen som led i sit tilsyn med kommunerne.

Lever en kommune ikke op til resultatmål som Beskæftigelsesministeren har fastsat og lever kommunen i et gennemsnit over de sidste 12 måneder ikke op til de fastsatte fokusmål, bliver den pågældende kommune omfattet af et skærpet tilsyn.

I forbindelse med ophør af delvis suspension af beskæftigelsespolitikken er der atter fokus på efterlevelse af lovkrav samt jobcentre i risiko for skærpet tilsyn. Folketingets beskæftigelsesudvalg får månedligt opgørelse over status i jobcentrene på lovkrav og fokusmål.

Folketingets beskæftigelsesudvalg får kvartals forelagt sag med status på jobcentre, som Arbejdsmarkedskontoret har kontaktet og indledt samarbejde med ift. overholdelse af lovkrav og risikokommuner for skærpet tilsyn.

I forhold til opnåelse af resultatmålet, må kommunens faktiske andel af borger på offentlig forsørgelse højst være den samme som kommunens forventede ydelsesgrad på tværs af ydelser. Det betyder, at hvis en kommune i Beskæftigelsesministerens benchmark har den samme eller en lavere andel en forventet ud fra kommunens rammevilkår, kan kommunen ikke komme i skærpet tilsyn. Såfremt kommunen ikke opfylder resultatmålet, skal der ses på kommunens indsats for at afgøre om kommunen bliver omfattet af skærpet tilsyn.

Hvorvidt det er tilfældet afhænger af om kommunens indsats er af et omfang der lever op til fokusmålene.

Kriterier for overholdelse af fokusmålene:

Jobcentret skal i hver af 3 sammenhængende måneder have en andel på mere end 80 procent af borgere med 6 måneders anciennitet, som har modtaget minimum 4 jobsamtaler og 1 aktivt tilbud.

I Nyborg Jobcenter er der på tværs af ydelsesgrupper, de sidste 12 sammenhængende måneder en andel på 89 procent af borgere med 6 måneders anciennitet som har modtaget minimum 4 jobsamtaler og 56 procent af disse borgere har modtaget et aktivt tilbud.

Resultatmålet kan ikke løbende følges, da Beskæftigelsesministeren først udmelder resultatmålet i forbindelse med Benchmarkingen, der foretages 2 gange årligt.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Bilag

450-2021-209874 Overordnet oversigt - månedsbogen

450-2021-209865 Fokusmål KMD

450-2021-213650 NY arbejdsmarkedscchefmøde 15 september 2021

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Til efterretning.

**Vedlegg**

Overordnet oversigt - månedsbogen

Fokusmål KMD

NY arbejdsmarkedschefmøde 15 september 2021

Skærpet tilsyn Nyborg

## Sak 5: Status på ledighed

### Sagsfremstilling

#### 5. Status på ledighed

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner.

Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner. De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år. Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 3,1 procent med udgangen af august måned 2021 og den faktiske ledighed på 2,7 procent med udgangen af august måned 2021. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 286 fuldtidsledige i august 2021. Det er 264 færre i forhold til samme måned i 2020.

Ifølge pressemeddelelse fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard af 30.09.2021 fremgår følgende tal:

”Ledigheden ligger på 95171 fuldtidspersoner i august 2021, og er dermed faldet med 36787 fuldtidspersoner siden august 2021.

I Nyborg Kommune er der et fald i ledigheden fra juli måned 2021 til august måned 2021 på 32 personer.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2021-217634 ledighedstal august 21

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:

Fraværende: Jesper Nielsen (A)

Til efterretning.

## **Vedlegg**

ledighetstal august 21

# Sak 6: Rådighedstilsyn i forhold til sanktionspraksis

## Sagsfremstilling

### 6. Rådighedstilsyn i forhold til sanktionspraksis

Sagsnr.	450-2021-28208	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Styrelsen anvender benchmarking af kommunernes sanktionspraksis over for kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangs-, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelsesmodtagere.

Den seneste benchmarking er udkommet 24.09.2021 og viser tallene for 3. kvartal 2020.

Benchmarking anvendes med henblik på at følge op over for kommuner, der igennem en længere periode i særlig høj eller lav grad sanktionerer borgere i de anførte ydelsesgrupper, herunder særligt i forhold til Aktivitetsparate borgere.

Benchmarking følger af Aftalen om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger af 16. november 2018, hvormed styrelsen får til opgave at monitorere kommunernes sanktionspraksis.

Styrelsens benchmarking har følgende formål i opfølgningen på sanktionsaftalen, hvor fokus er borgerens retssikkerhed:

- At sikre, at kommunerne ikke ændrer sanktionspraksis over for Aktivitetsparate borgere med de nye sanktionsregler, der trådte i kraft den 1. januar 2020.

- At følge op over for kommuner, der har en samlet sanktionspraksis på tværs af de nævnte ydelsesgrupper, som generelt ligger meget højt eller meget lavt i forhold til det kommunale landsgennemsnit.

Nyborg Kommune sanktionere på tværs af målgrupperne lidt over landsgennemsnittet. Benchmarkingen af 24.09.2021 viser, at man i gennemsnit på landsplan sanktionere 5,11 procent af alle ydelsesmodtagere på tværs af de forskellige målgrupper. I Nyborg Kommune sanktionere vi i gennemsnit 6,88 procent af alle ydelsesmodtagere på tværs af de forskellige målgrupper.

I forhold til målgruppen af Aktivitetsparate borgere, sanktioneres der jævnfør benchmarkingen af 24.09.21, 1,89 procent som er lig landsgennemsnittet for denne målgruppe.

Gruppen af Jobparate kontanthjælpsmodtagere skiller sig ud. Der sanktioneres i Nyborg Kommune 18,62 procent af de Jobparate kontanthjælpsmodtagere og landsgennemsnittet for denne målgruppe er 8,76 procent. De 18,62 procent dækker primært over punktsanktioner.

Følgende forseelser medfører punktsanktion, når en person:

1. Uden rimelig grund ophører med sit arbejde eller sin ansættelse med løntilskud
2. Uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde
3. uden rimelig grund afviser tilbud efter Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel handicapkompensationsloven, en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter Integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller har gentagne udeblivelser herfra og udeblivelserne har et så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet, en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet.
4. Undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren
5. Uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job
6. Uden rimelig grund undlader at sygemelde sig til kommunen i tilfælde, hvor pågældende er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning
7. Uden rimelig grund ophører med en uddannelse, der er påbegyndt på baggrund af et uddannelsespålæg eller en uddannelse, der er påbegyndt som led i et tilbud

8. Uden rimelig grund ikke overholde aftalen om jobsøgningsaktiviteter, herunder registrerer sine jobsøgningsaktiviteter i en joblog inden for en fastsat frist.

Det er ikke muligt at trække tal på hvilken af de 8 punktsanktioner der primært er anvendt i forhold til de 18,62 procent.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Til efterretning.

# Sak 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

## Sagsfremstilling

### 7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- Jobcamp

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- Intet

Meddelelser fra administrationen:

- Forventet modtagelse af fire flygtninge i 2022 – eventuelt en forhøjelse grundet situationen i Afghanistan

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Til efterretning.

## Sak 8: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

- Gennemgang af de økonomiske rammer på Beskæftigelsesområdet
- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (ultimo 2021)
- Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022/23
- Besøg på Danish Crown – 13. december
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- Rekruttering og samarbejde med STAR
- Byg til Vækst og Unge
- Fælles Fynsk Beskæftigelsesstrategi (Okt)
- Uddybende fremlæggelse på Ungeområdet (KUI)
- Uddybende fremlæggelse på Integrationsområdet
- Opfølgning på Jobcamp

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. oktober 2021:

*Fraværende: Jesper Nielsen (A)*

Til efterretning.

## **Sak 9: Lukket: Meddelelser**