

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 06-09-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 06. september 2023 kl. 16:00

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 3

**Mødedeltagere** Vibeke Ejlertsen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

## Indholdsfortegnelse

Status på den samlede Integrationsindsats.....	3
Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne.....	4
Orientering om status på sygedagpengeområdet i forhold til antal sager og strategi.....	5
Orientering om samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd/STAR.....	6
Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordri	9
Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg.....	11
Orientering om status på ledighed.....	14
Drøftelse af kommende punkter.....	15
Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	16
Underskriftsside.....	17
Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket.....	18

# Punkt 1: Status på den samlede Integrationsindsats

S2022-1033

## Sagsfremstilling

Integrationsindsatsen i Nyborg har fokus på job, ordinære timer og fastholdelse i job. Gruppen af borgere der er selvforsørgende, kræver en særlig indsats i forhold til fastholdelse i arbejde.

På Jobindsats.dk kan man se en statistik om hvor mange personer på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse, herunder omfattet af integrationsprogrammet, som er i lønede timer - senest opgjort marts 2023. Statistikken viser hele landet og de fynske kommuner, hvor Nyborg ligger på en flot 2. plads - kun overgået af Odense. Rapporten er vedlagt som bilag.

Til orientering er der modtaget tilbagemelding fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration, på det kommunale tilsyn med Nyborg Sprogskole i tilsynsperioden 2020 -2022.

Det er SIRI's overordnede vurdering, at tilsynet føres meget tilfredsstillende. Tilbage meldingen på tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Integrationslovens formål er at sikre, at nyankomne udlændinge har mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selvverhørende og aktivt deltage i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund. Dette skal ske gennem en indsats, der:

1. tager udgangspunkt i udlændingens ansvar for sit egen integration,
2. bidrager til, at nyankomne udlændinge sikres mulighed for deltagelse på lig fod med andre borgere i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv,
3. bidrager til, at nyankomne udlændinge hurtigst muligt bliver selvforsørgende gennem beskæftigelses, og
4. bibringer den enkelte udlænding en forståelse for det danske samfunds grundlæggende værdier og normer.

Loven har endvidere til formål at sikre, at nyankomne udlændinge bliver bekendt med, at rammerne for udlændingens ophold i Danmark defineres af den enkeltes opholdsgrundlag. Loven har endelig til formål at fremme muligheden for, at samfundets borgere, virksomheder, myndigheder, institutioner, organisationer og foreninger med videre kan bidrage til integrationsindsatsen.

Under punktet deltager Connie Jensen, faglig koordinator for unge- og integrationsteamet i Jobcentret. Dette med henblik på at give en præsentation af integrationsområdet i Nyborg kommune, herunder integrationssamarbejdet mellem Socialafdelingen og Jobcentret.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Orientering

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

Nyborg Kommune - Tilbage melding på tilsynsrapport

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse - Antal og andel personer med ordinære løntimer

## **Punkt 2: Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne**

S2022-15115

### **Sagsfremstilling**

Siden Ruslands invasion af Ukraine har Nyborg Kommune haft kontakt til en langt række ukrainere, der har været/pt. stadig opholder sig og bor i kommunen.

Status på Nyborg Kommunes Ukraine-indsats på velfærdsområderne fremgår af vedlagte bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Indgår i jobcentrets almindelige drift

### **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Til efterretning.

Punktet omkring status på på Nyborg komunes Ukraineindsats på velfærdsområderne forelægges byrådet til orientering.

### **Bilag**

Juni 2023 - Status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne

## **Punkt 3: Orientering om status på sygedagpengeområdet i forhold til antal sager og strategi**

S2023-103216

### **Sagsfremstilling**

Status på sygedagpengeområdet.

På sygedagpengeområdet ligger Jobcenter Nyborg på nuværende tidspunkt meget højt i sagstal, sammenlignet med 2019 niveau.

Der ses generelt en negativ udvikling af antal sager på sygedagpengeområdet siden 2019. I maj 2019 var der 685 aktive sygedagpengesager og i maj 2023 var der 817 aktive sygedagpengesager.

Der ses desuden, i foråret 2023, en gennemsnitlig varighed på sygedagpengesagerne på 217 dage.

Dette medfører et højt sagstal for den enkelte jobformidler, samt et stort pres på vores forsørgelsesudgifter i Nyborg Kommune.

Oversigt over sygedagpenge er vedlagt som bilag.

Konstitueret Afdelingsleder Julie Øder vil deltage under punktet med henblik på at orientere om den fremadrettede strategi på vores sygedagpengeområde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Orientering.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Sygedagpenge 2019-2023

# Punkt 4: Orientering om samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd/STAR

S2023-103882

## Sagsfremstilling

I marts 2023 indgik Jobcenter Nyborg et samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd/STAR vedrørende den aktive indsats og det virksomhedsrettede arbejde.

### Baggrund for samarbejdet

Ifølge opgørelser af Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats er Nyborg Kommunes rangering blandt landets 98 kommuner faldet fra en placering som nr. 4 i januar 2020 til en placering som nr. 12, og nu en placering som nr. 17 i den seneste opgørelse af resultatmål.

Derudover har Nyborg udfordringer i forhold til aktive tilbud til ledige - særligt i forhold til målgrupperne kontanthjælp, ledighedsydelse, sygedagpenge og ressourceforløb. Nyborg ligger lavt på fokusmål 2 vedr. aktive tilbud. Dertil kommer, at "Øvrig vejledning og opkvalificering" (ØVO) med 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen udgår som nulstillende tilbud i forhold til ret- og pligt samt i opgørelsen af fokusmål for størstedelen af ledige i jobcentret. Det vil yderligere forringe opfyldelsesgraden for Nyborg på fokusmål 2.

På denne baggrund blev der iværksat et samarbejde mellem Nyborg Jobcenter og Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) - et samarbejde, der skal understøtte en omstilling af Nyborg Jobcenters aktiveringsstrategi samt et øget fokus på styring af aktiveringsindsatsen.

Nyborg Jobcenter og AMK Syd samarbejder om en indsats, der kan understøtte resultatskabelsen i forhold til fokusmål 2 vedrørende aktive tilbud - herunder fokus på en øget anvendelse af virksomhedsvendt indsats for alle ledige i jobcentret.

Følgende elementer er og har været omdrejningspunktet for samarbejdet:

- Dataanalyse af aktiveringsindsatsen samt eksisterende tilbudsvifte
- Selvevaluering med henblik på at identificere udviklingspotentialer
  - AMK Syd udarbejdede et kort spørgeskema til medarbejderne i jobcenter Nyborg med henblik på hjælp til at kortlægge jobcentrets samarbejde med ledige og virksomheder.
- Workflow-analyse, der visualiserer og kortlægger sagsgange med henblik på at identificere optimeringspotentialer og igangsætte den interne refleksion
- Udviklingsworkshop
- Handlingsplan
- Opfølgning på indsats og resultater

AMK Syd's afrapportering af fund fra dataanalysen, selvevalueringen samt workflowanalysen blev foretaget den 24. maj 2023. Afrapporteringen har samlet fund og opmærksomhedspunkter fra de tre analyser. Disse sammenfattes i en række anbefalinger fra AMK Syd til, hvordan Nyborg Jobcenter kan styrke arbejdet med den virksomhedsrettede indsats for ledige borgere.

Følgende er anbefalet:

### Strategisk retning for arbejdet med udsatte målgrupper

- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg arbejder med tydelige succeskriterier og mål
- Det anbefales, at ledelsestilsyn og faglig sparring prioriteres
- Det anbefales, at ordinære timer og en virksomhedsrettet indsats italesættes som mål overfor alle ledige fra dag ét
- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg fokuserer på, at der er et formål med alle praktikker / hybridforløb. Skærp fokus på, hvad praktikken skal lede til, og hvordan der sikres progression i ordinære timer
- Det anbefales, at der udvikles en fast systematik for gode CV'er, der beskriver alle relevante kompetencer, og en systematik for opdatering med nye kompetencer efter endt praktik
- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg holder fokus på kulturen blandt medarbejdere, der arbejder med de udsatte målgrupper, så tilgangen præges af en tro på borgerens arbejdsevne - også selv om udgangspunktet er ganske få timer - fremfor et fokus på "klargøring" af borgeren, inden man kan tale om en virksomhedsrettet indsats

## Organisatoriske greb

- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg arbejder på at styrke samarbejdet om de udsatte målgrupper mellem sagsbehandlere og virksomhedsservice
- Det anbefales, at arbejds gange udarbejdes eller at eksisterende arbejds gange justeres, samt at de vedtagne arbejds gange implementeres for alle relevante medarbejdere
- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg klarlægger funktioner i organisationen, så det står klart, hvem der har ansvaret for hvad, og hvor man kan søge hjælp og sparring
- Det anbefales, at der udarbejdes et onboarding-program for alle nye medarbejdere samt en "brush up" for alle erfarne medarbejdere, der giver et klart overblik over fx arbejds gange, redskaber, registreringspraksis, praksis ift. CV mv.

## Værktøjer og viden

- Det anbefales, at der udarbejdes et overblik over hvilke redskaber, Jobcenter Nyborg råder over, og hvad redskaberne bruges til
- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg lægger en plan for udbredelse af viden om det lokale arbejdsmarked til alle medarbejdere
- Det anbefales, at Jobcenter Nyborg opsøger viden om best practice ift. den virksomhedsrettede tilgang til udsatte målgrupper

Jobcenter Nyborg har udarbejdet en handlingsplan der beskriver, hvordan jobcentret vil arbejde med de udfordringer og potentialer for forbedringer, der er beskrevet i den samlede analyse.

Følgende er vedlagt som bilag:

- Præsentationen til ledelsen fra AMK Syd
- Ledelsesrapport med opsummering af de samlede fund samt anbefalinger til handlinger
- Bilag 1: Dataanalyse
- Bilag 2: Afrapportering af selvevalueringen
- Bilag 3: Afrapportering af workflow-analysen
- Handlingsplan

Beskæftigelseschef Merete Gommesen vil på dagens møde gennemgå den videre proces i forhold til at styrke arbejdet med den virksomhedsrettede indsats for ledige borgere, herunder samarbejdet med AMK Syd.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Orientering

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023

Til efterretning.

## Bilag

Handlingsplan

Præsentation til ledelsen

Afrapportering til ledelsen

Bilag 1 - Dataanalyse

Bilag 2 - Selvevaluering

## Bilag 3 - Workflow

# Punkt 5: Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17

S2023-103348

## Sagsfremstilling

Det fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §17, at for at fremme beskæftigelse og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet kan jobcenteret tilbyde økonomisk støtte til jobsøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job og arbejdsgivere rekrutterer arbejdskraft.

I henhold til §17 stk. 2 kan aktiviteterne bestå af informationsaktiviteter, der retter sig mod særlige uddannelses- eller arbejdsområder, jobsøgende med særlige kvalifikationer eller behov, befordingsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lignende.

I henhold til disse bestemmelser har Jobcenter Nyborg i 2017 udarbejdet retningslinjer om godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler, når:

- Jobsamtalen vedrører et ordinært job eller et job med løntilskud, herunder fleksjob
- Jobsamtalen afholdes i Danmark
- Der er mere end tre timers transport tur/retur i alt mellem borgerens bopæl og virksomhedens adresse målt på [www.krak.dk](http://www.krak.dk) (med bil)
- Ansøgningen indsendes senest 30 dage efter at rejsen har fundet sted
- Skriftlig dokumentation for ansættelsessamtalen vedlægges ansøgningen.
- Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst - kr. 1,98 pr. km. (2019-takst) op til 120 km, og derefter kr. 0,99. pr. km.
- Borger skal dog altid selv dække de første kr. 200 pr. jobsamtale.
- Der ydes ikke tilskud, hvis befordingsudgiften helt eller delvist kan dækkes på anden vis.

Målgruppen er alle ledige i Nyborg Kommune.

Seneste fastlæggelse af retningslinjerne, herunder serviceniveau fandt sted d. 03.06.2019, hvor daværende beskæftigelsesudvalg godkendte ovenstående retningslinjer - vedlagt som bilag

Jobcentret fremlægger sagen, for at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan forholde sig til serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats §17.

Jobcentret har udarbejdet et forslag til retningslinjerne, herunder hvilken tekst der skal fremgå på kommunens hjemmeside. Endvidere et ansøgningsskema til befordingsgodtgørelsen som den enkelte borger kan tilgå på kommunens hjemmeside.

Begge forslag er vedlagt som bilag.

Der er få borgere, der benytter muligheden for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler. De få, der benytter sig af muligheden, understøttes i den geografiske og faglige mobilitet i deres jobsøgning

## Økonomiske konsekvenser

Der modtages ikke refusion på udgiften

- Der har ikke været nogle ansøgninger de seneste år, hvilket kan skyldes afstandskravet

## Indstilling

Der indstilles til at ovenstående serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befording ved deltagelse i jobsamtaler opretholdes med følgende ændringer:

- Borger skal ikke længere selv dække de første 200 kr.
- I forhold til beregning anvendes SKAT's lave takst for skattefri kørselsgodtgørelse, der aktuelt udgør 1,10 kr. pr. km (2023-takst). Taksten følger den enhver tid gældende.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Godkendt.

## **Bilag**

Ansøgningsskema til befordringsgodtgørelse iht. Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats §17

Retningslinjer for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17

Fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordring ved deltagelse i jobsamtaler iht. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 7

# Punkt 6: Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg

S2022-88052

## Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale: "I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet. Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

For at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet, at de ved hvert udvalgmøde ønsker en opdatering på beskæftigelsesindsatsen.

Opdateringen vil fremadrettet indeholde en status for følgende målgrupper:

- Jobcentret samlet set
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

Opdateringen på hver målgruppe indeholder oplysninger om:

- Flow (Hvor mange sager er henholdsvis påbegyndt og lukket indenfor den enkelte målgruppe)
- Vandring (Hvad er afsluttede borgere afsluttet til - fx arbejde eller anden sagstype)
- Antal borgere i et aktivt tilbud (hvor mange borgere i den enkelte målgruppe deltager i et aktivt tilbud)

Opdateringen foretages hver måned, og viser forrige måneds tal. Opdateringen foretages således, da dette giver den sikreste opgørelse, da eventuelle genoptagede sager og lignende bør være ude af regnskabet inden Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager opgørelsen.

### Opdatering på Beskæftigelsesindsatsen juli 2023

#### Jobcentret samlet set

I juli 2023 har der i løbet af måneden i alt været **3647** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af juli er der **åbnet 284** nye sager på tværs af alle målgrupper.

#### **Afgang:**

I løbet af juli er der **lukket 303** sager på tværs af alle målgrupper..

Dette betyder, at der netto har været et **fald i antallet af sager i jobcentret, på 19 sager, i forhold juni måned 2023**. Borgere som har fået afsluttet deres sag er primært afsluttet til arbejde eller "ukendt" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - 185 borgere er afsluttet til arbejde/"ukendt".

I juli 2023 var der i alt **1214** aktive tilbud på tværs af alle målgrupper.

Jobcentret samlet set	Februar 23	Marts 23	April 23	Maj 23	Juni 23	Juli 23
Antal sager	3740	3783	3750	3777	3759	3647
Tilgang	297	343	274	359	369	284
Afgang	329	347	349	387	396	303
Antal tilbud	1486	1517	1403	1455	1391	1214

#### Forsikrede ledige

I juli 2023 har der i løbet af måneden i alt været **549** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af juli er der åbnet **87** nye dagpenge sager.

#### **Afgang:**

I løbet af juli er der lukket **88** dagpengesager.

Dette betyder at der netto har været et **fald af antallet af sager på dagpengeområdet, på 1 sag, i forhold juni måned 2023.**

Borgere, som har fået afsluttet deres dagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 74 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 6 afsluttet til sygedagpenge, 6 afsluttet til kontanthjælp og 1 afsluttet til seniorjob.

I juli 2023 var der i alt **29** aktive tilbud til dagpengemodtagere.

<b>Forsikrede ledige</b>	Februar 23	Marts 23	April 23	Maj 23	Juni 23	Juli 23
Antal sager	555	539	546	531	554	549
Tilgang	91	81	81	110	130	87
Afgang	109	84	131	107	92	88
Antal tilbud	111	117	80	113	87	29

#### Kontanthjælp

I juli 2023 har der i løbet af måneden i alt været **275** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af juli er der åbnet **29** nye kontanthjælpssager sager.

#### **Afgang:**

I løbet af juli er der lukket **17** kontanthjælpssager.

Dette betyder at der netto har været **en stigning i antallet af sager på kontanthjælpsområdet, på 12 sager, i forhold juni måned 2023.**

Borgere, som har fået afsluttet deres kontanthjælpssag er primært afsluttet til arbejde - 10 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 7 jobparate borgere afsluttet til at være aktivitetsparate og 1 til sygedagpenge.

I juli 2023 var der i alt **39** aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

<b>Kontanthjælp</b>	Februar 23	Marts 23	April 23	Maj 23	Juni 23	Juli 23
Antal sager	261	263	265	268	265	275
Tilgang	17	23	19	20	22	29
Afgang	21	17	17	25	19	17
Antal tilbud	69	74	64	73	65	39

#### Sygedagpenge

I Juli 2023 har der i løbet af måneden i alt været **572** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af juli er der åbnet **54** nye sygedagpenge sager.

#### **Afgang:**

I løbet af juli er der lukket **86** sygedagpengesager.

Dette betyder at der netto har været **et fald i af antallet af sager på sygedagpengeområdet, på 32 sager, i forhold til juni måned 2023.**

Borgere som har fået afsluttet deres sygedagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 64 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 15 afsluttet til dagpenge, 3 til jobafklaringsforløb, 2 til ledighedsydelse og 1 til aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager

I juli 2023 var der i alt **28** aktive tilbud til sygedagpengemodtagere.

<b>Sygedagpenge</b>	Februar 23	Marts 23	April 23	Maj 23	Juni 23	Juli 23
Antal sager	629	647	621	685	638	572
Tilgang	89	78	53	102	65	54
Afgang	86	109	101	112	120	86
Antal tilbud	42	45	39	53	45	28

## Ledighedsydelse

I juli 2023 har der i løbet af måneden i alt været **132** aktive sager.

### **Tilgang:**

I løbet af juli er der åbnet **13** nye ledighedsydelsessager.

### **Afgang:**

I løbet af juli er der lukket **13** ledighedsydelsessager.

Dette betyder at der netto **hverken har været et fald eller stigning i af antallet af sager på ledighedsydelse i forhold til juni 2023.**

Borgere som har fået afsluttet deres ledighedsydelsessag er afsluttet til fleksjob eller ukendt - 6 er afsluttet til fleksjobansættelse og 7 er afsluttet til ukendt (blandt andet socialpension)

I juli 2023 var der i alt **24** aktive tilbud til ledighedsydelsesmodtagere.

<b>Ledighedsydelse</b>	Februar 23	Marts 23	April 23	Maj 23	Juni 23	Juli 23
Antal sager	131	133	131	137	135	132
Tilgang	9	10	19	8	10	13
Afgang	9	22	10	12	16	13
Antal tilbud	26	38	36	39	31	24

Ovenstående tabeller viser, at der er flere borgere der afsluttes end borgere der opstartes i Jobcentret, opgjort pr. 09.08.2023

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Indstilling**

Orientering

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Til efterretning.

## **Bilag**

Alle målgrupper juli 2023

Dagpenge juli 2023

Kontanthjælp juli 2023

Sygedagpenge juli 2023

Ledighedsydelse juli 2023

## **Punkt 7: Orientering om status på ledighed**

S2021-17796

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver den 1 i måneden offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport fra Jobindsats der viser beskæftigelsessituationen for alle RAR områder. I rapporterne kan man se udviklingen i beskæftigelsen i RAR områderne og tilhørende kommuner de seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede bruttoledighed på 478 borgere med udgangen af juni måned 2023 og den faktiske bruttoledighed på 440 borgere, hvilket svarer til 3,1 procent med udgangen af juni måned 2023. Det er 131 flere i forhold til samme måned i 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Udviklingen i antal bruttoledige - juni 2023

## **Punkt 8: Drøftelse af kommende punkter**

S2023-101130

### **Sagsfremstilling**

- Orientering om møde i Fælles Fyns Beskæftigelsesforum afholdt d. 27.06.2023
- Samarbejde med vikarbureauer
- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Opsamling på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg Kommune
- Status omkring Ukraine situationen i december 2023
- Status på erfaringsudveksling med Nord Fyns kommune i forhold til tidlig indsats på sygedagpenge
- Status på FGU's målgruppe

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Drøftelse

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Nyt kommende punkt:

- Strategi i forhold til sygedagpengeindsatsen

## **Punkt 9: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration**

S2023-759

### **Sagsfremstilling**

Formand

Udvalgsmedlemmer

Administrationen meddeler følgende:

1. Orientering om brev fra Beskæftigelsesministeriet dateret 23. juni 2023, hvori de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 udmeldes. Brevet fra ministeriet er vedlagt som bilag
2. Arbejdsmarkeds- og jobcenterchef Merete Gommesen orienterer om status på uddannelsesmessen 2023

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål for 2024

## **Punkt 10: Underskriftsside**

S2023-1282

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 06-09-2023**

Godkendt.

## **Punkt 11: Lukket: Orientering om meddelelser fra Formand, medlemmer og Administration - Lukket**

S2023-758