

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 09-01-2013

Mødedato Onsdag d. 09. januar 2013 kl. 08:30

Mødested VUC-Fyn, Vestergade , Nyborg

Indholdsfortegnelse

Etnisk ligestilling.....	3
Frederikshavn-modellen.....	6
Initiativer ifht udfaldstruede dagpengemodtagere.....	10
Orientering om arbejdet i Uddannelsesrådet i Nyborg Kommune.....	15
Orientering - Opgørelser fra Pensionsteam, statistik 3. kvartal 2012.....	18
Orientering - Byrådsdag for kommunens 9. klasser 2012.....	20
Måltal til Beskæftigelsesplan 2013.....	22
Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn.....	24
Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark.....	27
Samarbejde mellem VUC-Fyn og den Kommunale Ungdomsskole om et lokalt forankret tilbud om	30

Punkt 1: Etnisk ligestilling

Sagsfremstilling

1. Etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet har 20.11.2012 godkendt ligestillingsudvalgets oplæg til årlig drøftelse om etnisk ligestilling. Jf. oplægget skal fagudvalgene drøfte strategi og evt. barrierer i forhold til at de ansatte i kommunen bør afspejle befolkningen. Formålet med drøftelsen er også at komme med forslag til evt. indsatser på området.

Jf. vedlagte oplæg ser statistikken for ansatte med anden etnisk baggrund således ud:

Udvikling i etniske nøgletal for Nyborg Kommune – baseret på tal fra KL

Grupper	September 2009	September 2010	September 2011
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande bosat i Nyborg Kommune	3,51 %	3,37 %	3,31 %
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande ansat i Nyborg Kommune	3,18 %	3,04 %	3,57 %
Andel fra ikke-vestlige lande ansat i administrationen i Nyborg Kommune	2,51 %	2,00 %	3,13 %
Andel fra ikke-vestlige lande ansat i Børn- og ungeområdet i Nyborg Kommune	2,17 %	1,78 %	2,07 %
Andel fra ikke-vestlige lande ansat i det tekniske område/service i Nyborg Kommune	5,38 %	6,37 %	7,32 %
Andel fra ikke-vestlige lande ansat i undervisningsområdet i Nyborg Kommune	0,66 %	0,00 %	0,00 %
Andel fra ikke-vestlige lande ansat i ældre, sundhed og handicap i Nyborg Kommune	4,48 %	4,48 %	5,20 %

Det foreslås, at de etniske nøgletal drøftes i fagudvalgene i januar efter følgende plan:

- Beskæftigelsesudvalget drøfter vejledning om uddannelsesvalg til unge med anden etnisk baggrund samt vedlagte oplæg generelt.

- Skole- og Dagtilbudssudvalget drøfter de nævnte nøgletal på skole- og daginstitutionsområdet.
- Økonomiudvalget drøfter de nævnte nøgletal på administrations- og serviceområdet.
- Sundheds- og Ældreudvalget samt Social- og Familieudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget drøfter de nævnte nøgletal indenfor eget fagområde.
- Erhvervs- og Udviklingsudvalget drøfter emnet generelt.
- I bilaget med de etniske nøgletal kan man se statistik for de enkelte faggrupper.

Indstilling

Fagudvalgene drøfter strategi og evt. barrierer i forhold til at de ansatte i kommunen bør afspejle befolkningen. Formålet med drøftelsen er også at komme med forslag til evt. indsatser på området.

Bilag

- 450-2012-169544 Årlig drøftelse i byråd om etnisk ligestilling
- 450-2012-144876 Nyborg 2011.xls - etniske nøgletal, september 2011
- 450-2011-62368 Etnisk ligestilling - måltal

Beslutning i Social- og Familieudvalget 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Administrationen bedes have fokus på området.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Administrationen bedes have fokus på opgaven.

Sagsbehandlerne er gennem specialisering målrettet opgaven.

Bilag

Årlig drøftelse i byråd om etnisk ligestilling

Nyborg 2011.xls - etniske nøgletal, september 2011

Etnisk ligestilling - måltal

Punkt 2: Frederikshavn-modellen

Sagsfremstilling

2. Frederikshavn-modellen

Sagsnr.	450-2012-40793	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet en beskrivelse af den såkaldte "Frederikshavn-model", der kort fortalt går ud på at ansætte udfaldstruede ledige (der mangler op til 385 timer for at optjene ny dagpengeregulering) i specielle kommunale vikariater.

Overordnet

I Frederikshavn og Nordfyns Kommuner er der i de Beskæftigelsespolitiske udvalg taget beslutning om at oprette en pulje af job, der er øremærket en gruppe udfaldstruede dagpengemodtagere. Der er tale om dagpengemodtagere, der mister dagpengereguleringen i 2013, og som samtidig har optjent minimum 80 % af de 1924 timer, der kræves for udløsning af ny 2 årig dagpengeregulering.

Målgruppen mangler således op til 385 timer for at have optjent ny dagpengeregulering.

Ordningen har således til formål at en gruppe ledige – ved hjælp af midlertidige ekstraordinære stillinger – optjener ny dagpengeregulering de næste 2 år. Der er således ikke umiddelbart noget beskæftigelsesfremmende element i ordningen.

Forudsætninger

Det er A-kasserne, der har data ifht beregningerne af de antal timer den enkelte ledige mangler ifht genoptjening af dagpengeregulering.

Nyborg Kommune har ikke data fra A-kasserne, der viser alle lediges manglende timer. Derfor er der i den økonomiske beregning taget udgangspunkt i, at Nyborg Kommune har en fordeling af ledige, der ligner Nordfyns Kommunes. Nyborg og Nordfyn har stort set samme antal ledige, der er omfattet af Akutpakken; nemlig hhv. 301 og 315 personer.

Det kan dog bemærkes, at Jobcentret gennem det seneste halve år har haft en aftale med de største A-kasser om, at de kan sende besked til Jobcentret omkring de af deres medlemmer, der mangler relativt få timer ifht genoptjening af ny dagpengeperiode. På den baggrund er der pt. ikke kendskab til ledige, der mangler 385 timer eller derunder.

A-kasserne vil dog på fællesmøde d. 14. december igen blive opfordret til at indsende listerne til Jobcentret.

Da Nyborg Kommune ikke har data tilgængelige ifht de ledige, der eventuelt måtte mangle op til 385 timer ifht genoptjening, er der i nedenstående beregning taget udgangspunkt i Nordfyns tal, herunder at:

- Der er lige så mange i Nyborg, som i Nordfyn, der mangler at optjene op til 385 timer (20 % af optjeningskravet). Det drejer sig i så fald om 10 personer.
- S sammensætningen af ledige i målgruppen er den samme (kompetencer, lønniveau mm.)

- De ledige i målgruppen mangler det samme antal timer som i Nordfyn
- Den gennemsnitlige løn er laveste overenskomstmæssige niveau

Beregninger

Med disse forudsætninger, ser den økonomiske beregning således ud (beregningen af løn og sparet kommunal udgift til dagpenge i vikarperioden taget fra Nordfyn Kommunes beregninger, da baggrunden er deres konkrete ledige):

	<i>10 personer</i>
Gennemsnitlig løn v/ 10 personer	569.100 kr.
Sparet kommunal udgift til dagpenge i vikarperioden	-259.500 kr.
Kommunal merudgift	309.600 kr.

Dertil kommer en kommunal merudgift til dagpenge for de pågældende 10 personer.

Denne udgift er vanskelig at beregne, da det ikke vides, hvor længe de pågældende 10 personer efterfølgende vil være på dagpenge. Der er tale om en gruppe af personer der – da de er ved at falde for dagpengegrænsen – har været ledige længe (over 2½ år). Det forventes derfor, at de efterfølgende vil have en længere ledighedsperiode.

Ved en gennemsnitlig fremtidig ledighedsperiode på 1 år for de 10 personer, vil der være en yderligere kommunal nettoudgift på 1.322.640 kr. til dagpenge.

Ved en gennemsnitlig dagpengeperiode på 1½ år for de 10 personer, vil der være en yderligere kommunal nettoudgift på 1.983.960 kr.

Dagpengeudgiften er beregnet med afsæt i den gennemsnitlige refusion for målgruppen det sidste løbende år.

En samlet kommunal merudgift vil således være:

Ledighedslængde	Kommunal nettoudgift	Belastning af servicrammen
Ved 1 års efterfølgende ledighed	1.632.240 kr.	569.100 kr.
Ved 1½ års efterfølgende ledighed	2.293.560 kr.	569.100 kr.
Ved 2 års efterfølgende ledighed	2.954.880 kr.	569.100 kr.

Det understreges, at beregningerne er behæftet med en vis usikkerhed, da det reelle omfang af ledige, der mangler timer til genoptjening som nævnt ikke kendes. Derudover er der usikkerhed omkring antallet af timer samt lønniveauet og dagpengeudgiften.

Problemstillinger ifht ordningen

Som nævnt er der en række ubekendte ifht ordningen (antal ledige, antal timer, lønudgift, dagpengelængde).

Derudover rejser ordningen en række spørgsmål:

· Snittet ifht antal timer

o I Nordfyn og Frederikshavn har man valgt at lade de ledige, der har optjent 80 % af ny dagpengeperiode, være omfattet af ordningen. Der er ikke noget beskæftigelsespolitisk argument for at vælge netop 80 % frem for eks. 70 eller 75 %

· Præcedens

o Hvad ifht de personer, der fremover står og mangler timer til ny dagpengeperiode? Der er – også efter afkortningen af dagpengeperioden er fuldt ud indfaset – personer der mangler et vist antal timer ifht genoptjening og vil hele tiden komme det.

· Incitamentsstrukturen

o En del af beskæftigelsespolitikken er bygget op omkring, at den ledige har nogle incitamenter til at søge bredt ifht egen branche og geografi for at komme i job. Al erfaring viser, at denne mekanisme forstærkes op mod dagpengeperioden afslutning. Det kan forventes, at incitamenterne til at påtage et givent kortere vikariat uden for den lediges branche og geografiske område, vil blive formindsket såfremt der er sikkerhed for et kommunalt vikarjob.

Derudover er der et personalemæssigt element i en sådan ordning.

· Der er vedtaget et stramt kommunalt budget, der betyder, at der vil ske afskedigelser i mange af kommunens afdelinger i 2013, hvor flere allerede nu er indstillet til afskedigelse

· Kommunen har pligt til at genplacere de afskedigede medarbejdere i størstedelen af deres opsigelsesperiode. Denne pligt går forud for andre ansættelser – også Akutjob som det lovgivningsmæssigt ser ud i dag.

· Det er problematisk at øremærke et job til en bestemt person.

o Som følge af vedtagelsen af Akutjob-ordningen er det muligt midlertidigt at dispensere fra princippet om altid at ansætte den bedst kvalificerede. Dette gør, at man kan tilgodese personer, der står til at falde ud af dagpengesystemet. Dispensationen giver således mulighed for at tage hensyn til at tilgodese målgruppen af udfaldstruede ledige som en helhed – og ikke nødvendigvis de borgere, der måtte være bosiddende i den enkelte kommune. Det er derfor problematisk at øremærke bestemte job til bestemte personer, blot fordi de er bosiddende i Nyborg Kommune. Job, der er opslået som Akutjob kan søges af alle personer, der er udfaldstruede.

Endelig er der med det finanslovforliget for 2013 sikret en løsning for de personer der falder for dagpengegrænsen som følge af den forkortede dagpengeperiode, og som ikke kan modtage kontanthjælp (pga. formue eller gensidig forsørgerpligt). Disse personer er sikret 6 måneder på kontanthjælpssats under forudsætning af, at de indgår i et uddannelsesforløb.

Økonomiske konsekvenser

Beskrevet i sagsfremstillingen

Indstilling

Det indstilles, at ”Frederikshavn-modellen” drøftes

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Udgår.

Punkt 3: Initiativer ifht udfaldstruede dagpengemodtagere

Sagsfremstilling

3. Initiativer ifht udfaldstruede dagpengemodtagere

Sagsnr.	450-2012-40793	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede den 10.12.2012 at der skulle udarbejdes en sag til byrådet med bl.a. følgende indhold:

- Forskellige modeller for hvordan udfaldstruede kan sikres yderligere/bedre tilknytning til arbejdsmarkedet
- Brug af rotationsordninger (f.eks. i Vej og Park), hvor Nyborg Kommune allerede ligger meget flot
- Herunder hvordan dialogen med private virksomheder kan intensiveres, og om der evt. kan gives tilskud til private virksomheder og oprettes jobklubber

Afkortningen af dagpengeperioden fra fire til to år har, på trods af den midlertidige forlængelse på ½ år, gjort at en større gruppe af ledige dagpengemodtagere end ellers, risikerer at falde ud af dagpengesystemet i første halvår af 2013.

Nuværende initiativer

Nyborg Kommune har stor fokus på at hjælpe de udfaldstruede ledige på bedste vis, således at de kan komme i ordinært job eller uddannelse.

Jobcentret arbejder med de ledige på følgende fronter:

- Der er virksomhedskonsulenter/jobformidlere i Jobcentret, hvis opgave er at udføre en håndholdt indsats over for gruppen. Det betyder blandt andet, at der tales med de ledige hyppigt ifht at eksempelvis jobsøgning, uddannelse, aktivering mm.
- De primære aktiveringsredskaber ifht gruppen er:
 - o Privat løntilskud
 - o Privat virksomhedspraktik
 - o Uddannelse
 - o Forløb ved anden aktør (jobsøgnings- og netværksaktiviteter)

De private jobtræningsredskaber anvendes, da de erfaringsmæssigt har den bedste effekt for personer med længere ledighed, da personer får mulighed for at opkvalificere sig samtidig med, at der opbygges et netværk, der er meget nyttigt ifht jobsøgningen.

Uddannelse/opkvalificering anvendes ligeledes, da der er ledige, der kan have et behov for eksempelvis et konkret kursus, der kan bringe dem i job eller tættere på et job.

Nogle af de ledige kan have et behov for eksempelvis at målrette deres jobsøgning/ansøgninger yderligere, og i sådanne tilfælde kan forløb ved anden aktør anvendes.

Det er i hvert tilfælde en konkret vurdering mellem jobkonsulenten og den ledige, hvilken indsats der iværksættes.

- Alle ordinære stillinger, der formidles til Jobcentret, forsøges matchet med udfaldstruede ledige. Dette gælder såvel fuldtids- som deltidsstillinger.
- I de igangværende jobrotationsprojekter er der målrettet rekrutteret blandt de udfaldstruede ledige til vikarstillingerne.
- Der afholdt møder med vikarbureauer ang. ansættelse af udfaldstruede ledige
- Der er afholdt temadag for en gruppe af de udfaldstruede med overskriften ”Lean dit Liv”, der havde fokus på at arbejde med de lediges holdninger til job og jobsøgning.

Derudover er der iværksat en række forskellige tiltag som følge af akutpakkerne:

- Alle stillinger, der opslås i Nyborg Kommune, er som udgangspunkt defineret som akutjob. Dette betyder, at den ansættende institution kan vælge at se bort fra princippet om at ansætte den bedst kvalificerede til jobbet. Den store ledergruppe i Nyborg Kommune er opfordret til at udvise socialt ansvar overfor gruppen. Hvis der skal ske en yderligere favorisering af målgruppen, skal dette ske af Økonomiudvalget.
- Der er booket (og i gang med at blive afholdt) ca. 100 virksomhedsbesøg som følge af Beskæftigelsesregion Syddanmarks phoner-kampagne. Idéen er skabe kontakt til de private virksomheder og oplyse omkring eksempelvis mulighederne i akutpakkerne.

Seneste opgørelse viser, at der – ud af de 332 ledige der er omfattet af akutpakkerne – pt. er afmeldt 93 personer.

Uddannelsesydelse

Der er desuden i forbindelse med finansloven for 2013 indgået forlig der sikrer, *at ingen af de personer, der står til at miste dagpengereetten fra d. 30. december 2012 til og med d. 30. juni 2013, mister deres forsørgelsesgrundlag.*

Denne ordning gælder for alle, der har været på dagpenge i under 4 år.

Dette sker via en uddannelsesordning, der sikrer ledige retten til visse uddannelser samt en såkaldt uddannelsesydelse i maksimalt 6 måneder.

Uddannelsesydelser er uafhængig af eventuel formue og ægtefælles indkomst, og er månedligt på 13.884 kr. for forsørgere og 10.413 kr. for ikke-forsørgere.

Jobcentret har sammen med en række lokale uddannelsesinstitutioner lavet et tiltag ifht. at løse opgaven med uddannelse til personer på uddannelsesydelse.

Der er tanker omkring et kompetenceafklarende forløb ved uddannelsesinstitutionerne, der – i samarbejde med Jobcentret – har til formål at finde den rette uddannelse til den ledige.

Fremadrettede initiativer

Der vil i 2013 – som følge af forkortelsen af dagpengeperioden – givetvis være flere borgere i Nyborg Kommune, der mister dagpengeretten end tidligere år. Med situationen i det nuværende arbejdsmarked, er det ikke realistisk, at alle udfaldstruede ledige vil opnå beskæftigelse eller gå i uddannelse. Nogle vil være berettiget til kontanthjælp, mens andre – på grund af formue eller reglen om gensidig forsørgerpligt – ikke vil være berettiget.

Det er ikke muligt at give et svar på, hvor mange det drejer sig om, da man eksempelvis endnu ikke har set effekten af en intensiveret jobsøgningsadfærd blandt de ledige på grund af forlængelsen af dagpengeperioden og efterfølgende uddannelsesydelse (erfaringer fra tidligere afkortninger af dagpengeperioden viser, at der op mod afslutning af dagpengeperiode sker en stor stigning i lediges afgang til job).

Det anbefales, at man afventer og ser, hvad effekten af uddannelsesordningen bliver. De ledige vil i denne periode have mulighed for yderligere opkvalificering og uddannelse, og der vil givetvis vise sig en øget afgang af ledige til job og uddannelse.

Samtidig er de ledige, der omfattes af den forkortede dagpengeperiode, sikret forsørgelse i perioden.

Jobcentret har dog udarbejdet nogle forslag til beskæftigelsesfremmende initiativer, der ligger ud over de muligheder, der er på nuværende tidspunkt – også økonomisk. Det vil således være en forudsætning for iværksættelse af aktiviteterne, at der tilføres midler.

Disse initiativer vil være til gavn for nogle af de ledige, men vil ikke kunne skabe job eller uddannelse for alle.

Hvis det er muligt at matche den ledige med tilbuddet, kan det samtidig være med i overvejelserne, om ordningen skal målrettes de personer, der mangler et mindre antal af de 1924 timer for igen at være dagpengeberettigede.

Dette er dog afhængigt af, om data ang. de lediges manglende timer leveres til Jobcentret fra A-kasserne.

1. Jobrotation med VEU-godtgørelse

Ved at bruge jobrotation målrettet gruppen af udfaldstruede ledige, er der perspektiver for den ledige ifht fremtidig ansættelse. Den ledige opnår arbejdserfaring og et værdifuldt netværk, og medarbejderen bliver opkvalificeret. Samtidig får arbejdspladsen en rekrutteringsbase ifht eventuelle ledige stillinger.

Et eksempel på jobrotation kunne være i Vej, Park & Natur.

o 9 medarbejdere kommer på en 16 ugers anlægsgartneruddannelse på AMU.

o Der hjemtages VEU-godtgørelse til delvis dækning af medarbejdernes løn (80 % af dagpengesatsen)

o Den ledige ansættes på overenskomstmæssige vilkår og optjener timer til dagpengernet, da der hjemtages VEU-godtgørelse (og ikke jobrotationsydelse)

o Samlet pris (efter hjemtagelse af VEU-godtgørelse, og med udgifter til vikarløn inkl. pension og feriepenge + kursusafgift): **ca. 600.000 kr.**

2. Jobrotation med jobrotationsydelse

Gennemføres den samme model som ovenfor, hvor der i stedet for VEU hjemtages jobrotationsydelse, koster projektet i stedet **ca. 120.000 kr.**

Den lavere udgift skyldes, at jobrotationsydelsen er højere end VEU-godtgørelsen – nemlig 160 % af dagpengesatsen. Den samlede pris dækker stort set kun over udgiften til kurset (120 pr. dag pr. deltager), da jobrotationsydelsens størrelse er ca. lig med den løn (inkl. pension og feriepenge), som vikaren skal have.

Ulempen for den ledige er imidlertid, at vedkommende ikke optjener timer til fornyet dagpengernet i vikaransættelsen, men bruger således heller af dagpengene i perioden.

3. Flere voksenelevpladser – konvertering af alm. elevpladser til voksen-elevpladser

En mulighed kunne også være at målrette nogle ekstra voksenelevpladser til udfaldstruede ledige, der ønsker omskoling.

Et eksempel kunne være i Pleje og Omsorg.

o Der målrettes 8 voksenelevpladser som social- og sundhedsassistenter (der er tale om 8 alm. elevpladser, der konverteres til voksenelevpladser)

o 8 ledige social- og sundhedshjælpere ansættes som voksenelever i 1 og 8 måneder

o Samlet pris (forskellen mellem den udgift, der er i forvejen er til 8 alm. elever og 8 voksen-elever): **Ca. 600.000 kr.**

4. Flere voksenelevpladser – opnormering af det samlede elevpladsantal

Vælger man at opnormere det samlede antal elevpladser (i stedet for at konvertere alm. elevpladser til voksenelevpladser) vil man i stedet i den ovenstående model 3 kunne uddanne *3 voksenelever til en samlet pris på ca. 600.000 kr.*

For alle de 4 nævnte modeller, er det naturligvis en forudsætning, at der er et reelt match mellem en udfaldstruet ledig og den aktuelle stilling/elevplads.

Jobklubber og tilskud til private virksomheder

Der har tidligere været etableret jobklubber for grupper af ledige – senest for de afskedigede fra Lindø (LBR finansieret projekt). Erfaringen er, at dette ikke har givet den ønskede effekt – de individuelle forløb med samtaler og målrettet aktivering vurderes at have bedre udbytte.

Har de faglige organisationer et konkret tiltag, som de erfaringsmæssigt ved vil kunne hjælpe de udfaldstruede ledige, hører Jobcentret dog gerne fra dem. Der er i øvrigt jævnligt kontakt til de største fagforeninger og A-kasser, blandt andet via LAU (Det Lokale A-kasse Udvalg).

Jobcentret har ikke mulighed for at give private virksomheder tilskud til ansættelse af personer, med mindre dette foregår over allerede kendte ordninger som fleksjob og privat løntilskud.

Der er dog mulighed for at udbetale mentorstøtte til en privat virksomhed. Dette praktiseres allerede ifht virksomhedspraktikker på virksomhedscentre, træningsbaner og enkelte partnerskabsaftaler. De borgere, der er i virksomhedspraktik og udløser mentorstøtte fra Jobcentret, er dog oftest fra en anden målgruppe. Det drejer sig derfor om kontanthjælpsmodtagere primært i matchgruppe 2 samt sygedagpengemodtagere, der skal have afklaret arbejdsevnen.

Det er således ikke strategien at bruge mentorkroner på at støtte en ordinær beskæftigelse hos arbejdsmarkedsparede ledige – derimod anvendes ordningen til at skabe rum til afprøvning af arbejdsevne og opkvalificering af kompetencer hos personer med problemer ud over ledighed.

Økonomiske konsekvenser

For model 1, 3 og 4 er der en kommunal merudgift på ca. 600.000 kr.

For model 2 er udgiften ca. 120.000 kr.

Der er tale midler, der skal findes udenfor Beskæftigelsesudvalgets budget

Indstilling

Det indstilles, at udvalget:

- Afventer effekten af uddannelsesordningen i foråret 2013
- Diskuterer de forskellige modeller (og eventuelt kombinationer af disse) til eventuel udmøntning i foråret/sommeren 2013

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Der skal etableres tættere snitflader mellem de kommunale udbydere og jobcentret.

Der laves et konkret forslag til en rotationsordning med og uden VEU godtgørelse jf. oplægget.

Punkt 4: Orientering om arbejdet i Uddannelsesrådet i Nyborg Kommune

Sagsfremstilling

4. Orientering om arbejdet i Uddannelsesrådet i Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2012-13354	Initialer	JWS	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

For at sikre fortsat politisk fokus og for at inddrage relevante eksterne samarbejdspartner er der i medfør af budget 2012-2015 for Nyborg Kommune etableret et Uddannelsesråd i form af et § 17, stk. 4-udvalg. Uddannelsesrådet har reference til Skole- og Dagtilbudsudvalget.

Uddannelsesrådet har følgende sammensætning:

Thomas Laursen, byrådsmedlem

Vibeke Eilertsen, byrådsmedlem

Anja Kongsdahl, byrådsmedlem

Hans Henrik Kongsmark, byrådsmedlem

Ole Schmidt, direktør

Trine Eegholm, social- og jobcenterchef

Jan Hermansen, skole- og kulturchef

Rektor, Nyborg Gymnasium

Erik Lundorff, Nyborg-Kerteminde Handelsskole/Tietgenskolen

Karen Rasmussen, Vibeskolen

Bent Gangelhof, Nyborg Friskole

Anders Munch Hansen, VUC Fyn, Nyborg Afdeling

Kurt Struve, Nyborg Ungdomsskole

Henrik Lunde, U-centret

Jørgen Jensen, Ungdommens Uddannelsesvejledning

Lise-Lotte Jensen, Ulrikka Garn

Niels Rude, LO Østfyn

Fire elevrepræsentanter

Uddannelsesrådet har foreløbig afholdt to møder, i maj og september 2012, mens det tredje møde planlægges afholdt i januar 2013.

Uddannelsesrådet har fastlagt fire foreløbige fokuspunkter:

- Nyborg som uddannelsesby / uddannelsesmiljø
- Praktikpladser
- Styrkelse af faglighed, nedbryde social arv og inddragelse af forældre
- Vejledning, herunder mentorer og brobygning mellem overgangene i uddannelsesforløbet.

På Uddannelsesrådets møde 19. september 2012 var temaet praktikpladser anskuet ud fra to overordnede synsvinkler:

- Hvad kan vi gøre for at skaffe flere praktikpladser?
- Hvad kan vi gøre for at fastholde eleverne i praktikpladserne?

Drøftelserne på mødet mundede ud i forslag til en række handleplaner, som skal behandles på Uddannelsesrådets møde i januar.

Med det forbehold at disse således ikke er endeligt godkendt, vedlægges de denne sag til orientering.

På Uddannelsesrådets møde i januar 2013 bliver vejledning det overordnede tema.

Her vil Jakob Lange, tidligere studiechef ved Københavns Universitet og leder af Den koordinerede Tilmelding, holde oplæg om vejledning.

Nærværende sag drøftes på fællesmøde mellem Skole- og Dagtilbudsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Skole- og Dagtilbudsudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2012-
272506

Forslag til handleplaner for at skaffe flere praktikpladser hhv. fastholde eleverne på praktikpladserne

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Forslag til handleplaner for at skaffe flere praktikpladser hhv. fastholde eleverne på praktikpladserne

Punkt 5: Orientering - Opgørelser fra Pensionsteam, statistik 3. kvartal 2012

Sagsfremstilling

5. Orientering - Opgørelser fra Pensionsteam, statistik 3. kvartal 2012

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 3. kvartal 2012 for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

-
-

Tendenser for førtidspensioner 3. kvartal 2012

Fortsat fald i antallet af tilkendelser

I de to første kvartaler af 2012 har der været fald i antallet af tilkendelser sammenlignet med 2011. Denne udvikling fortsætter i 3. kvartal 2012, hvor der har været et fald på 28 procent i forhold til 3. kvartal 2011, svarende til et fald på omkring 1.000 tilkendelser.

Ansøgere med sygdomme i bevægeapparatet får hyppigst afslag

I de tre første kvartaler af 2012 var det 24 procent af ansøgerne med sygdomme i bevægeapparatet, der fik afslag. Til sammenligning fik henholdsvis 16 procent af ansøgerne med psykiske lidelser og 11 procent af ansøgerne med øvrige diagnoser afslag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-274157 Tendenser for 3. kvartal 2012

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Tendenser for 3. kvartal 2012

Statistik på førtidspension 3. kvartal 2012

Punkt 6: Orientering - Byrådsdag for kommunens 9. klasser 2012

Sagsfremstilling

6. Orientering - Byrådsdag for kommunens 9. klasser 2012

Sagsnr.	450-2012-47180	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommunens 9. klasser havde 7. november 2012 byrådsdag.

På dagen holdte de fiktive udvalgmøder efter at have indsendt emner til dagorden.

Referatet vedlægges til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at sagen drøftes.

Sagen afgøres i

Skole- og Dagtilbudsudvalget.

Bilag

450-2012-223118 Referat Byrådsmøde 7.11.2012

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Referat Byrådsmøde 7.11.2012

Punkt 7: Måltal til Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

7. Måltal til Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.	450-2012-3212	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget har tidligere godkendt måltal for to af de tre kvantitative ministermål i Beskæftigelsesplan 2013 (langtidsledighed og førtidspension).

Der er nu frigivet en måling på Jobindsats.dk for det sidste mål; uddannelsesgrad for unge.

Uddannelsesgraden dækker over den andel af året (efter påbegyndt dagpenge- eller kontanthjælpsforløb), hvor den unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse har deltaget i ordinær uddannelse.

Beskæftigelsesregion Syddanmark melder først deres forslag til måltal ud i uge 2 eller 3, og Jobcentret ønsker at afvente og følge dette forslag, inden der fastlægges et måltal.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender, at Jobcentret fastsætter det endelige mål for uddannelsesgrad, når der foreligger et oplæg fra Beskæftigelsesregionen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 8: Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn

Sagsfremstilling

8. Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn

Sagsnr.	450-2012-56586	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Rambøll har for Beskæftigelsesregion Syddanmark lavet en strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn. Baggrunden er Fyns mangeårige overledighed ifht landsgennemsnittet og resten af Syddanmark.

Nedenfor gives et referat af rapportens konklusioner.

Rapporten og følgebrev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd er vedlagt, mens et fyldestgørende appendiks med kommunefordelte tabeller og grafer kan findes på:

http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyser/Strukturanalyse%20af%20Fyn.aspx

Referat:

Gennem hele den periode, der er undersøgt (2000-2012) har Fyns ledighed ligget over landsgennemsnittet – selv under højkonjunktoren indtil 2008, hvor forskellen dog mindskedes. Fra 2012 er Fyn den landsdel, der samlet har den højeste ledighed.

Nyborgs ledighed har i hele perioden ligget marginalt under Fyns samlede ledighed og har fuldt samme mønster for fald og stigninger.

Der er dog stor spredning i den fynske ledighed, hvilket blandt andet kan forklares ved en forskellig erhvervsstruktur i kommunerne. Eksempelvis kommer 29 % af de ledige i Kerteminde fra industrien, mens det samlet set på Fyn er 14 %. I Nyborg Kommune kommer 17 % af de ledige fra industrien – Nyborg er således hårdere ramt af nedgangen i industriarbejdspladser, end Fyn generelt.

Rapporten peger på 5 forklaringer på den fynske overledighed. Disse gennemgås nedenfor.

1. Konstant lavere beskæftigelse

Beskæftigelsen har gennem perioden været lavere på Fyn end i hele landet. I 2011 var der 212.000 beskæftigede på Fyn, hvilket er 21.000 personer færre end i 2008, og 12.000 færre end i år 2000.

Tilbagegangen i beskæftigelsen kommer fra særligt 3 brancher; industrien, bygge- og anlægsbranchen samt landbruget (herunder gartnerier). De 3 brancher var i 2011 hhv. den tredje største, femte største og syvende største branche på Fyn. Tilbagegangen har været større i disse brancher på Fyn, end i resten af landet.

Nyborg har tilmed i perioden 2007-2011 haft en større nedgang i beskæftigelsen i både industrien og bygge- anlæg, end det har været tilfældet på Fyn.

2. Et mindre arbejdsudbud

Fyns arbejdsudbud målt som erhvervsfrekvens (arbejdsstyrkens andel af befolkningen) er lavere (69 % som i Nyborg) end i resten af landet (71,7 %). Der er en sammenhæng mellem arbejdsudbuddet og ledigheden, sådan at jo højere arbejdsudbud, jo lavere ledighed – og omvendt.

Den overordnede forklaring på dette er, at jo flere personer der udbyder deres arbejdskraft, jo større er mængden af kvalificeret arbejdskraft, hvilket gør virksomhederne tilbøjelige til at ansætte flere.

Samtidig har en væsentlig del af den fynske arbejdsstyrke tilknytning til brancher, der ikke kan forventes at skabe job i samme volumen som før krisen.

3. Et mere ensidigt pendlingsmønster

De beskæftigede på Fyn pendler generelt kortere og mere ensidigt, end det er tilfældet andre steder i landet. På Fyn er der kun ét indpendlingscenter; Odense. Det er således også kun Odense Kommune, der har en nettoindpendling (dvs. at flere pendler *ind* i kommunen for at arbejde, end der pendler *ud*). I de resterende fynske kommuner, er der flere beskæftigede der pendler *ud* af kommunen, end der pendler *ind*. I Nyborg er der en nettoudpendling på 18,8 %.

Til sammenligning er der i det sydjyske flere pendlingscentre, hvilket gør pendlingen større og beskæftigelsen mindre sårbar.

4. Uddannelsesprofilen er ikke tilpasset fremtidens erhvervsstruktur

Uddannelsesniveaet på Fyn er generelt set på niveau med landsgennemsnittet. Dog er der en underrepræsentation af personer med længerevarende uddannelser i de brancher, der har været hårdt ramt af krisen, og samtidig har Fyn en generel lavere andel af akademikere. Dette kan skabe problemer i fremtidens arbejdsmarked, da forventningen er, at andelen af højtuddannede vil udgøre en stadig større del af beskæftigelsen. Det fynske arbejdsmarked er således ikke i tilstrækkelig grad forberedt på fremtidens arbejdsmarked.

I Nyborg er det 25 % af arbejdsstyrken, der har en videregående uddannelse, mens det for hele Fyn er 30 % og 32 % for hele landet.

Samtidig er der en udfordring ifht de unges uddannelsesniveau. I 2015 forventes det på landsplan, at 67,8 % af en ungdomsårgang har gennemført ungdomsuddannelse 5 år efter endt 9. klasse.

Kun 2 fynske kommuner ligger over dette niveau (Middelfart og Ærø), mens tallet for Nyborg ligger på 62,6 %.

5. Flere førtidspensionister, sygedagpengemodtagere og personer på kanten af arbejdsmarkedet (ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere)

For alle tre målgrupper (førtidspensionister, sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere i match 2 og 3) gælder det, at de er overrepræsenteret på Fyn, når der ses på antal ifht arbejdsstyrken. Dette giver såvel en budgetmæssig udfordring på Fyn, som en udfordring ifht et mindre arbejdsudbud.

I Nyborg er andelen af personer på kontanthjælp (match 2 og 3) ifht arbejdsstyrken lavere end på Fyn. Til gengæld er der en højere andel af førtidspensionister og sygedagpengemodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter rapporten

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-268245 Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn 051212pdf[1].pdf

450-2013-1617 Følgrebrev_LBR, Pol.udvalg Strukturanalyse.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn 051212pdf[1].pdf

Følgrebrev_LBR, Pol.udvalg Strukturanalyse.pdf

Punkt 9: Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark

Sagsfremstilling

9. Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark

Sagsnr.	450-2012-56586	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Cowi har for Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejdet en analyse af beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark.

Nedenfor gives et kort resume af rapporten, der kan findes i sin fulde længde på:

http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyser/Analyser_2012/bygge_anlaegsanalyse.aspx

Der er vedlagt følgebrev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Resume:

Analysen ser på udbuddet og efterspørgslen af arbejdskraft i Region Syddanmark i forbindelse de store bygge- og anlægsprojekter, der er planlagt de kommende 10 år. Der er blandt andet tale om:

- Letbane i Odense
- Omdannelse af Thomas B. Thriges Gade i Odense
- Udvidelse og moderniseringer af motorveje og jernbanestrækninger
- Nyt Universitetshospital i Odense
- Hospitalsbyggeri i Aabenraa, Kolding og Esbjerg

Siden 2007, hvor beskæftigelsen i byggeriet toppede, er antallet af beskæftigede i branchen faldet med ca. 50.000 personer på landsplan. Byggeriet har derfor været hårdt ramt, men med de kommende bygge- og anlægsopgaver, vil situationen i Syddanmark blive anderledes; den skønnede direkte effekt af projekterne er 14.200 mandår fordelt over perioden 2012 til 2022. Kommer der ekstra projekter til (som 2. etape af letbane, udvidelse af motorvej E20 på Vestfyn, VIVA citycenter i Odense m.fl.) betyder det yderligere 6.100 mandår i perioden.

Der vil, da der er tale om mange anlægsprojekter og store byggeprojekter, være en stor efterspørgsel efter ufaglært arbejdskraft i perioden. Andre grupper, som vil efterspørges i større tal (over 1.000 personer) er elektrikere, smede og civilingeniører.

Cowis fremskrivning tyder på, at der på *kort sigt* fortsat er udsigt til relativ høj ledighed blandt murere, tømrere/snedkere, bygningsmalere, VVS'ere, smede og ikke-faglærte.

For chauffører, lastvognsmekanikere og elektrikere vil ledigheden være relativt lav i perioden, mens der reelt allerede er mangel på teknikere, ingeniører, civilingeniører, arkitekter og landinspektører.

På *lidt længere sigt*, vil der omkring 2013 være mangel på elektrikere, i 2015 mangle murere, i 2016 bygningsmalere, i 2017 tømrere/snedkere og i 2019 smede.

Derudover kan der opstå rekrutteringsproblemer ifht VVS'ere og chauffører i perioden.

For nogle af grupperne (elektrikere, teknikere og ingeniører) er der tale om rekrutteringsproblemer i hele landet – Syddanmark kan således ikke løse manglen på arbejdskraft ved at rekruttere andre steder i landet.

Cowi peger på følgende mulige indsatsområder.

På kort sigt:

- Efteruddannelse til betonområdet (af murere, tømrere og snedkere)
- Rekruttering fra områder i nedgang (fremstillingsvirksomheder)
- Mulighed for substitution af faglærte (eks. forskellige montageopgaver)

På længere sigt:

- Øge tilgangen til uddannelserne (eks. via vejledning på folkeskoler og ungdomsuddannelser)
- Mulighed for sociale klausuler eller partnerskabsaftaler (oprettelse af praktikpladser)
- Fokus på manglen af ingeniører
- Fastholde ”seniorene”

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter analysen

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-1620 Følgrebrev_LBR, Pol. udvalg BygAnlæg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Følgrebrev_LBR, Pol. udvalg BygAnlæg.pdf

Punkt 10: Samarbejde mellem VUC-Fyn og den Kommunale Ungdomsskole om et lokalt forankret tilbud om ungdomsuddannelse

Sagsfremstilling

10. Samarbejde mellem VUC-Fyn og den Kommunale Ungdomsskole om et lokalt forankret tilbud om ungdomsuddannelse

Sagsnr.	450-2012-56767	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Repræsentanter for den lokale afdeling af VUC, Den kommunale Ungdomsskole og repræsentanter for Nyborg Kommunes administration har drøftet mulighederne for at give et lokalt forankret ungdomsuddannelsstilbud til grupper af unge, som ikke umiddelbart kan gennemføre en ungdomsuddannelse.

Partierne bag den politiske aftale om budget 2013 – 2016 har udtrykt enighed i målsætningen om inden for de gældende rammer at kunne give et bedre tilbud til målgruppen, end man kan i dag. Partierne var derudover enige om at afsætte yderligere 0,6 mio. kr. årligt fra 2014 til en intensiveret indsats på området.

VUC og Den kommunale Ungdomsskole har på den baggrund udarbejdet et konkret forslag til, hvorledes man inden for rammerne af Lov om Erhvervsgrunduddannelse mv. kan give et lokalt forankret tilbud. Den konkrete beskrivelse er vedlagt som bilag.

Formålet med Lov om Erhvervsgrunduddannelse mv. (EGU) er bl.a., at den unge opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som dels giver umiddelbar adgang til at fortsætte i en erhvervskompetencegivende uddannelse, dels giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet. Uddannelsen er tilrettelagt af Kommunalbestyrelsen i samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner. Uddannelsen kan tilbydes unge under 30 år, der bor i kommunen, og som ikke er under uddannelse eller i beskæftigelse, og som ikke umiddelbart kan gennemføre en anden kompetencegivende ungdomsuddannelse.

Uddannelsens varighed er normalt 2 år, hvoraf skoledelen udgør 20 – 40 uger. Resten er praktik. Eleven modtager løn fra arbejdsgiveren i praktiktiden. Arbejdsgiver modtager et beløb pr. time fra staten i refusion. Dette er med finansloven netop reduceret fra 30 kr. i timen til 14 kr. i timen. I Skoleperioden modtager eleven skoleydelse, som finansieres med 35% af kommunen og 65% af staten.

Selve undervisningen finansieres efter de regler, der gælder for det enkelte uddannelseselement. Hvis f.eks. der indgår et AMU-kursus som del i uddannelsen, er det finansieret af staten via taxameter. Hvis der er tale om et folkeskolefag til en elev under 18 år finansieres undervisningen af kommunen. Staten refunderer 50% af kommunens udgifter til undervisning efter nærmere regler, der fremgår af loven. Der er tale om individuelt tilrettelagte uddannelsesforløb, der dermed også får hver sin økonomi. De nærmere regler fremgår af loven, som er vedlagt som bilag.

Alternativerne for målgruppen ville for nogles vedkommende være at gå på produktionsskole, mens det for andre kunne være den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) eller lediggang. Alternativerne har hver sine økonomiske

konsekvenser for kommunen.

Det konkrete forslag for Nyborg bygger på et tæt samarbejde mellem den lokale afdeling af VUC og Den kommunale Ungdomsskole. Et af formålene med samarbejdet er, at kunne give et tilbud både til elever under 18 år og over 18 år – herunder elever der undervejs i uddannelsen passerer de 18 år. Ved det 18. år ændres grundlæggende i finansieringen af uddannelseselementerne. Der vil også være tale om uddannelseselementer fra erhvervsskolerne herunder AMU, hvor det er relevant.

Med VUC's erhvervelse af Nyborgskolen råder man over lokale værkstedsfaciliteter inden for både træ, metal og køkken.

Det er et væsentligt element i det konkrete forslag, at eleverne trods deres individuelle forløb alligevel samles ind imellem for at lære i fællesskab, udveksle erfaringer mv., og for derigennem at styrke deres motivation for gennemførelse. For således at kunne starte med en slags hold foreslås start for tilbuddet at blive august 2013. Derefter vil der være mulighed for løbende optag.

Det følger af forslaget, at der etableres en visitation. For at blive tilbudt en plads skal en elev være omfattet af målgruppen for loven, være indstillet af Ungdommens uddannelsesvejledning (UUO) og godkendt af visitationsudvalget. Formelt set er der jo tale om ansættelse i en uddannelsesplads, og visitationen er samtidig nødvendig for at kunne styre den samlede økonomi til målgruppen.

Der foreslås etableret en styregruppe med to ledere fra Ungdomsskolen samt en leder fra VUC og repræsentanter fra Jobcenter, Skole- og Kulturafdelingen og Økonomiafdelingen.

Det foreslås, at Nyborg Kommunes Uddannelsesråd anmodes om at følge udviklingen på området, og at der efter 2 år laves en evaluering.

Leder af VUC, Nyborg, Anders Munch Hansen, og leder af Den Kommunale Ungdomsskole, Kurt Struve, deltager i behandlingen af punktet.

Punktet drøftes i fælles møde mellem Beskæftigelsesudvalget og Skole- og Dagtilbudsudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Det følger af den politiske aftale, at uddannelsestilbuddet i givet fald skal gives inden for de gældende rammer for målgruppen. Dog er som nævnt tilført 600.000 kr. pr. år fra 2014. Nyborg Kommune har i dag sammenlignet med andre kommuner et gennemsnitligt forbrug til produktionsskoleforløb, et overgennemsnitligt forbrug til STU og et forbrug under gennemsnit til EGU. Med etablering af et lokalt forankret tilbud om EGU vil dette billede forskydes. Forudsætningen er som nævnt, at den samlede økonomi til området er uændret.

Indstilling

Det indstilles, at forslaget om etablering af et lokalt forankret tilbud om ungdomsuddannelse baseret på Lov om Erhvervsgrunduddannelse mv. etableres som beskrevet med start 1.8.13. og under de beskrevne økonomiske rammer. Evaluering sker efter to år, og Nyborg Kommunes Uddannelsesråd anmodes om at følge udviklingen.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2012-270946 Bilag - bekendtgørelse af lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

450-2013-1363 Notat EGU Nyborg-model

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2013:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

Bilag - bekendtgørelse af lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

Notat EGU Nyborg-model