

# **REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 21-05-2012**

**Mødedato** Mandag d. 21. maj 2012 kl. 13:00

**Mødested** Ikke angivet

## **Indholdsfortegnelse**

Etnisk ligestilling.....	3
Ligestillingsredegørelse 2011 - Nyborg Kommune.....	5
Charter for flere kvinder i ledelse.....	6
Orientering og møder 2012.....	7

# Punkt 1: Etnisk ligestilling

## Sagsfremstilling

### 1. Etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Boy Wind fra socialafdelingen deltager i mødet 21.05.2012 til en drøftelse af emnet etnisk ligestilling. Drøftelsen sker med baggrund i nedennævnte forhold:

På mødet 12.12.2011 blev følgende besluttet:

- Opfølgning på etniske nøgletal blev drøftet. Jf. KL-vejledningen skal kommunalbestyrelsen årligt drøfte opfyldelsen af måltallene. Det forventes, at den årlige drøftelse kan finde sted i 3. kvartal 2012 på baggrund af følgende input:
  - Boy Wind fra socialafdelingen (arbejder med målgruppen) inviteres til en drøftelse på næste ligestillingsudvalgsmøde
  - Det overvejes hvad der kan gøres i forhold til aktiveringsindsats og praktikanter mv.
  - Vibeke Ejlertsen sætter emnet på dagsordenen i Beskæftigelsesudvalget
  - Indtil videre "fredes" skolerne pga. ny skolestruktur, men senere drøftes situationen med en skoleleder.

Der vedlægges bilag vedr. etnisk ligestilling

På mødet 05.03.2012 blev følgende besluttet:

Etnisk ligestilling har været drøftet indledningsvis i beskæftigelsesudvalget, hvor det også senere vil blive sat på dagsordenen til en yderligere drøftelse.

Nyborg Kommune har lige haft samtaler til kontorelevansættelser. Blandt de 3 ansatte er der en mand og 2 kvinder, hvor af den ene har anden etnisk baggrund. Det overvejes at lave en pressehistorie om emnet, fx. Nyborg Kommune vil mangfoldigheden. Undervisningsområdet er fortsat et fokusområde, da statistikken nu siger, at der ikke er nogen ansatte med anden etnisk baggrund på området. Der arbejdes videre med oplæg til årlig drøftelse om etnisk ligestilling i byrådet.

#### Indstilling

Drøftelse af praktiske udfordringer med Boy Wind og input til oplæg til byrådet efter sommerferien.

#### Sagen afgøres i

Byrådet skal årligt drøfte opfyldelsen af etniske måltal.

#### Bilag

450-2011-62368	Etnisk ligestilling - måltal
450-2012-117259	Vejledning i opstilling af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.pdf - jf. mail fra KL 19.10.2011
450-2012-117255	etniske nøgletal Nyborg jf. mail fra KL 30.09.2011

## **Beslutning i Ligestillingsudvalget 21. maj 2012:**

*Fraværende: Ingen*

Boy Wind oplyste, at han er socialrådgiver i Socialafdelingen og han arbejder primært med at tage imod flygtninge. Pt. drejer det sig om 46 flygtninge, 36 EU-borgere og 24 selvforsørgende, fx. dansk gift. Flygtninge får tilbudt dansk-undervisning og praktik/aktivering. EU-borgere samt selvforsørgende får også tilbud om danskundervisning, men ikke tilbud om praktik. Den største udfordring for mange flygtninge er at lære godt dansk. Der kommer flygtninge både uden uddannelse og med lidt eller meget uddannelse. Der er et eksempel på en universitetsuddannet borger fra Burma, som nu arbejder med rengøring i Serviceteamet.

Regeringens politik er, at det handler om hurtigste vej til selvforsørgelse. Lige nu modtages mest flygtninge fra Burma og Bhutan. Mange er meget motiveret for at få arbejde, men kan have problemer med at gennemføre planlagte forløb pga. traumer. Det kunne være en hjælp hvis kommunen kunne tilbyde flere pladser (faste) til sprogpraktikker, hvor flygtningen kommer i virksomhedspraktik, men hvor det primære formål er at lære mere dansk. En anden mulighed er mentorer i fritidsforeninger, som kunne hjælpe flygtninge ind i disse foreninger. Det overvejes også at lave et projekt i undervisningsområdet, hvor der mangler ansatte med anden etnisk baggrund og fx søge midler fra ministerier eller lignende.

I 2012 skal der modtages 32 kvoteflygtninge i Nyborg Kommune og de kommer typisk fra Burma, Bhutan, Iran og Syrien.

Vibeke Ejlertsen sætter punktet på dagsordenen i beskæftigelsesudvalget til en drøftelse vedr. mentorer, sprogpraktik, fritidsaktiviteter og evt. projekt på undervisningsområdet. Her overvejes om Susanne Fredgart kunne søge midler fx i ministerie.

Vedr. kontorelever laves pressemeddelelse med billede af nye elever 01.09.2012 med overskrift Nyborg vil gerne mangfoldighed.

## **Bilag**

Etnisk ligestilling - måltal

Vejledning i opstilling af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.pdf - jf. mail fra KL 19.10.2011

etniske nøgletal Nyborg jf. mail fra KL 30.09.2011

## Punkt 2: Ligestillingsredegørelse 2011 - Nyborg Kommune

### Sagsfremstilling

#### 2. Ligestillingsredegørelse 2011 - Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2011-3171	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

#### Ligestillingsministeren har offentliggjort resultat af kommunernes ligestillingsredegørelser fra 2011.

Nyborg Kommune er igen blevet kåret som landets førende kommune på ligestillingsområdet foran København, Århus, Næstved og Vejle. I 2007 og 2009 fik Nyborg Kommune også den "gule førertrøje" i ligestilling.

#### Den korte version af formålet med ligestillingsarbejdet i Nyborg Kommune er: "Tænk bredt"!

Vedlagte pressemeddelelse er udsendt og der har bl.a. været medieomtale i Fyens Stiftstidende, TV2 Fyn og P4 Fyn.

Hovedudvalget har drøftet sagen 10.05.2012 og foreslået at kommunen også bruger "førertrøjen" offensivt i forhold til tilflytterkampagne og rekruttering.

### Indstilling

Til orientering.

### Bilag

450-2012-106486 Pressemeddelelse 20.04.2012 ligestilling.docx

#### Beslutning i Ligestillingsudvalget 21. maj 2012:

*Fraværende: Ingen*

På KL-topmøde i marts 2012 gik Carsten Kudsk på talerstolen og opfordrede KL til øget ligestillingsfokus.

Ligestillingsudvalget er glad for at hovedudvalget har foreslået, at den "gule trøje" kan bruges til lokal profilering af kommunen.

### Bilag

Pressemeddelelse 20.04.2012 ligestilling.docx

## Punkt 3: Charter for flere kvinder i ledelse

### Sagsfremstilling

#### 3. Charter for flere kvinder i ledelse

Sagsnr.	450-2010-41702	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

KL har henvendt sig og kommer til Nyborg Kommune, hvor de vil drøfte konkrete erfaringer med charter for flere kvinder i ledelse.

Interviewet holdes den 06.06.2012, kl. 9-11 med følgende deltagere fra Nyborg Kommune:

- Vibeke Ejlertsen, formand for ligestillingsudvalget
- Kjeld Outzen, personalechef
- Uffe Hvidkær, HR-konsulent
- Jannie Nissen, leder af Sundhedsplejen
- Pia Gertsen, ældrechef (telefoninterview på et andet tidspunkt).

Interviewet kan bl.a. tage udgangspunkt i Nyborg Kommunes vedlagte rapport om emnet.

### Indstilling

Forberedelse af møde med KL 06.06.2012

### Bilag

450-2012-98541 Underskrevet indberetning - charter for flere kvinder i ledelse 2012

450-2011-89152 Endelig Rapport og debatoplæg - Charter for flere kvinder i ledelse - Nyborg Kommune

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 21. maj 2012:

*Fraværende: Ingen*

Drøftet. Der arbejdes videre med KL-mødet 06.06.2012 om charteret.

### Bilag

Underskrevet indberetning - charter for flere kvinder i ledelse 2012

Endelig Rapport og debatoplæg - Charter for flere kvinder i ledelse - Nyborg Kommune

## Punkt 4: Orientering og møder 2012

### Sagsfremstilling

#### 4. Orientering og møder 2012

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Mødeplan 2012:

- 05.03.2012, kl. 13-14 (alle møder på Kjeld Outzens kontor)
- 21.05.2012, kl. 13-14
- 20.08.2012, kl. 13-14
- 29.10.2012, kl. 13-14
- 17.12.2012, kl. 13-14

### Indstilling

Til orientering

#### **Beslutning i Ligestillingsudvalget 21. maj 2012:**

*Fraværende: Ingen*

Anne-Mette Simonsen, funktionsleder i Pleje/Omsorg har henvendt sig med følgende problematik: "Vi har nogle enkelte borgere, som nægter, at få hjælp af mandlige personaler. Hidtil har vi taget hensyn til dette, men det giver os en del driftsmæssige problemer. Kan jeg finde noget i ligestillingsloven som understøtter dette at vi ikke mere kan tage disse hensyn."

I svar til Anne-Mette Simonsen er der henvist til følgende i ligestillingsloven:

"Ved ligebehandling af mænd og kvinder forstås i denne lov, at der ikke finder forskelsbehandling sted på grund af køn...."

"Der foreligger direkte forskelsbehandling, når en person på grund af køn behandles ringere, end en anden person bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation....."

"Der foreligger indirekte forskelsbehandling, når en bestemmelse, et kriterium eller en praksis, der tilsyneladende er neutral, vil stille personer af det ene køn ringere end personer af det andet køn, medmindre den pågældende bestemmelse, betingelse eller praksis er objektivt begrundet i et sagligt formål, og midlerne til at opfylde det er hensigtsmæssige og nødvendige."

"En instruktion om at forskelsbehandle en person på grund af køn betragtes som forskelsbehandling."

Udvalgets holdning er, at forskelsbehandling skal undgås og at dette kan være en "glidebane" i forhold til andre særhensyn.