

DAGSORDEN Beskæftigelsesudvalg d. 01-02-2021

Mødedato Mandag d. 01. februar 2021 kl. 13:00

Mødested Virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Målskema på Beskæftigelsesplanen 2021	3
Fokus på arbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2022?.....	5
Aftalen om bedre Ressourceforløb.....	7
Projekt vedr. borgere med senfølger efter seksuelle overgreb.....	9
Månedsbogen - en del af ledelsesrapporteringen i Jobcenter Nyborg.....	10
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	12
Kommende punkter.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14

Punkt 1: Præsentation af Målskema på Beskæftigelsesplanen 2021

Sagsfremstilling

1. Præsentation af Målskema på Beskæftigelsesplanen 2021

Sagsnr.	450-2021-749	Initialer	LCH	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen 2021 er udarbejdet med afsæt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål, lovgivning og reformer. Beskæftigelsesplanen angiver retninger for det beskæftigelsesfaglige arbejde det kommende år. Beskæftigelsesplanen beskriver hvordan Jobcenter Nyborg vil imødekomme de angivne Ministermål samt opnå de heraf forventede resultater og mål.

De forventede resultater og mål skal forfølges ved konkret handling og skal løbende følges op.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de potentialer og udfordringer, der er på det lokale arbejdsmarked og beskriver de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Jobcenter Nyborg vil forfølge i det kommende år. Beskæftigelsesplanen bidrager dermed også til, at de overordnede mål og indsatsområder fra Nyborg Kommune er konkrete, operationelle og agile.

Jobcenter Nyborg har udarbejdet et målskema til understøttelse af den indsats der skal medvirke til opnåelse af resultater, krav og forventninger i Beskæftigelsesplan 2021. Målskemaet er vedhæftet som bilag. Det forventes at målskemaet for beskæftigelsesplanen præsenteres løbende.

Jobcenter Nyborg ønsker drøftelse af hvordan arbejdet med målskemaet for Beskæftigelsesplan 2021 skal udmøntes samt tilrettelægges.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter hvordan arbejdet med målskemaet for beskæftigelsesplanen 2021 skal udmøntes.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-27347 Målskema Beskæftigelsesplan 2021

Bilag

Målskema Beskæftigelsesplan 2021

Punkt 2: Fokus på arbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2022?

Sagsfremstilling

2. Fokus på arbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2022?

Sagsnr.	450-2021-749	Initialer	LCH	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsats, hvert år og senest den 31 december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

Det er således Kommunen, der ud fra beskæftigelsesministerens mål og beskæftigelsesmæssige udfordringer, tilrettelægger og fastsætter den lokale beskæftigelsesindsats i sammenhæng med de budget- og ressourcemæssige rammer, som er vedtaget i det kommunale budget.

Beskæftigelsesplanen i Nyborg Kommune bygger på nuværende tidspunkt, udover beskæftigelsesministerens mål på Kerneopgaven og Strategi vedtaget af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Beskæftigelsesplan 2021 og de forudgående års beskæftigelsesplaner i Nyborg Kommune har afsat i Beskæftigelsesministerens mål og de beskæftigelsesmæssige udfordringer disse ministermål søger at imødekomme.

Nyborg Kommunes Beskæftigelsesudvalg skal drøfte, hvordan arbejdet med Beskæftigelsesplan 2022 skal være, og hvorledes Nyborg Kommune vil udmønte og tilrettelægge indsatsen i Jobcentret i år 2022.

Vedhæftet er bilag til inspiration i forhold til interessenter omkring udarbejdelse af vores kommende Beskæftigelsesplan. I bilaget ”Den politiske rolle på beskæftigelsesområdet” er der inspiration at finde på side 13.

Der vil desuden blive afholdt en temaeftermiddag omkring Beskæftigelsesplanen for 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter den overordnede retning for den kommende Beskæftigelsesplan 2022.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-28387 Bilag425213

450-2021-28359 Process for udarbejdelse af beskæftigelsesplan

Bilag

Bilag425213

Process for udarbejdelse af beskæftigelsesplan

Punkt 3: Aftalen om bedre Ressourceforløb

Sagsfremstilling

3. Aftalen om bedre Ressourceforløb

Sagsnr.	450-2021-749	Initialer	LCH	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forligskredsen bag reformen om førtidspension og fleksjob har den 11. december 2020 indgået en aftale, der afskaffer ressourceforløb for seniorer og indfører en ret til indsats, der skal styrke indholdet i forløbene.

Ressourceforløbene forkortes, så det enkelte forløb højst kan have varighed på tre år. For borgere over 50 år indebærer det en afklaringsgaranti, så man inden for tre år ved, om man er berettiget til førtidspension eller fleksjob.

Ressourceforløbene indrettes således i højere grad efter hvor mange år man har tilbage på arbejdsmarkedet. Det skal sikre, at ressourceforløb målrettes borgere, som man forventer profiterer af en langsigtet og tværfaglig indsats. Borgere med under seks år til folkepensionsalderen skal derfor ikke længere i ressourceforløb. Denne aldersgrænse er afstemt reglerne om seniorpension.

Der indføres ligeledes en ret til indsats i ressourceforløbene inden for de første seks måneder. Forligspartierne er enige om, at langt flere borgere skal ud på en arbejdsplads som et led i ressourceforløb. Borgere i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler, som skal hjælpe med råd og vejledning, så den enkelte i ressourceforløb tilbydes en indsats på en udvalgt arbejdsplads.

Aftalen om Bedre Ressourceforløb bliver en del af Fokus og Resultatmålene for Jobcentrene. Jobcentrene vil blive målt på varighed af ressourceforløbene samt kravet om igangsat indsats indenfor de første 6 måneder af påbegyndte ressourceforløb.

På mødet gives der et overblik på igangværende sager på ressourceforløb i Nyborg Kommunen samt et overblik over antal sager som er afsluttet til seniorpension i 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-14151 aftaletekst-ressourceforloeb

450-2021-21845 BEU Antal sager på Ressourceforløb

450-2021-21844 BEU Antal sager afsluttet til Seniorpension i 2020

Bilag

aftaletekst-ressourceforloeb

BEU Antal sager på Ressourceforløb

BEU Antal sager afsluttet til Seniorpension i 2020

Punkt 4: Projekt vedr. borgere med senfølger efter seksuelle overgreb

Sagsfremstilling

4. Projekt vedr. borgere med senfølger efter seksuelle overgreb

Sagsnr.	450-2020-10015	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med budget 2020-2021 fremsatte forligspartierne ønske om at igangsætte arbejde omkring tidlig opsporing af seksuelle overgreb i barndommen og disses indvirkning på voksenlivet. Forligspartierne ønskede en afklaring af eventuelt samarbejde med landsforeningen SPOR og Socialministeriet.

Beskæftigelsesudvalget orienteres om det indledende arbejde med projektet.

Socialafdelingen og Jobcentret har indledt et samarbejde omkring projektet som har til formål at medarbejdere i Jobcentret og Socialafdelingen opnår indsigt i senfølger efter seksuelle overgreb og bliver i stand til at opspore borgere som har behov for behandling eller særlig støtte på grund af senfølgerne

Projektet arbejder med følgende målsætninger:

- øge medarbejdernes viden om senfølger efter seksuelle overgreb og senfølgernes betydning for borgerne.
- øge medarbejdernes opmærksomhed på området i samarbejdet med borgerne.
- opkvalificere medarbejdere i Socialafdeling og Jobcentret således, at de bliver i stand til at opspore borgere med senfølger efter seksuelle overgreb og
 - o henvise borgerne til relevante aktører for bedst mulig hjælp, støtte og behandling
 - o støtte borgernes vej til og fastholdelse i uddannelse og beskæftigelse og selvstændig livsførelse

Processen omkring projektet er planlagt med følgende aktiviteter:

- Indledende afklarende drøftelser med Socialstyrelsen (maj 2020)
- Internt opstartsmøde i Nyborg Kommune (august 2020)
- Planlægning af forløb i projektgruppen (December 2020)
- Første afklarende møde med Landsforeningen Spor (januar 2021)
- Afklaring af projektets konkrete indhold og målsætning (forår 2021)
- Planlægning af opkvalificering af medarbejdere med relevant samarbejdspartner (forår 2021)
- Opkvalificering af medarbejdere (efterår 2021)

Punktet er også sendt til orientering i Social- og Familieudvalget

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 5: Månedsbogen - en del af ledelsesrapporteringen i Jobcenter Nyborg

Sagsfremstilling

5. Månedsbogen - en del af ledelsesrapporteringen i Jobcenter Nyborg

Sagsnr.	450-2021-749	Initialer	LCH	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg Jobcenter arbejder med ledelsesrapportering i sammenhæng med den enkelte medarbejders indsats. Ledelsesrapporteringen er ligeledes styringsredskab for opfyldelse af Fokus og resultatmål, fastlagt af Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard.

Det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering der følger op på de fastlagte Fokus og Resultatmål. Jobcenter Nyborg har valgt at følge Fokus- og Resultatmål tæt og samtidig inddrage medarbejderne i denne tætte og detaljerede opfølgning. Ledelsesrapporteringen vises til medarbejderne i en ”månedsbog”.

Månedsbogen består af data fra Fasit (journaliseringssystemet) og omhandler måling af antal gennemførte samtaler, antal aktiveringer, rettidighed af afholdte samtaler samt hvor mange borgere der er gået i job og uddannelse.

De enkelte medarbejder skal kunne følge med i det forskellige dataudtræk og se egen indsats samt den samlede indsats i Jobcenter Nyborg. Månedsbogen udsendes en gang om måneden til teamkoordinatorerne i de repræsentative teams, som derefter udsender månedsbogen til de enkelte medarbejder i de forskellige teams. Månedsbogen bruges også til 1:1 samtalerne med teamkoordinator og den enkelte medarbejder, hvor man drøfter udviklingsmulighederne og den enkeltes resultater.

Månedsbogen er et blandt flere værktøjer i Ledelsesrapportering i Jobcentret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-22042 Overordnet oversigt månedsbogen

Bilag

Overordnet oversigt månedsbogen

Punkt 6: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

6. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

Meddelelser fra administrationen:

- Restriktioner vedrørende COVID 19
- Ledighedstal
- Status på etablering af sprogskole

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Kommende punkter

Sagsfremstilling

7. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor er angivet kommende punkter på kommende møder i Beskæftigelsesudvalget:

- Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (2.kvartal)
- Nytteindsatsen (2.kvartal)
- Opfølgning på sanktioner (3.kvartal)
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen 2.kvartal)
- Temadrøftelse om fleksjobindsatsen (Marts 2021)
- Opkvalificering (Hvordan arbejder vi med det?) Marts 2021
- Digitale tilbud (1.kvartal)
- COVID 19- hvor mange få vi ud af døren? (2.kvartal)

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning,

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 8: Lukket: Meddelelser