

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 23-09-2019

Mødedato Mandag d. 23. september 2019 kl. 13:30

Mødested Lokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status for forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.....	3
Høring af handicappolitik 2020-2024.....	6
Statistik over klager til Ankestyrelsen 2019 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelse	8
Samarbejdsaftale med lokale virksomheder inden for industri og gartneri.....	11
Samarbejdsaftale med Salling Group om rekruttering.....	12
Virksomhedspraktik til særligt udsatte unge under 18 år - LAB § 75 c.....	13
Ledighedstal i Nyborg juli 2019.....	15
Orientering om rekruttering via Jobcenter Nyborg.....	19
Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	21
Kommende punkter.....	23
Lukket: Meddelelser.....	24

Punkt 1: Status for forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

1. Status for forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Sagsnr.	450-2019-20677	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forslag til lov om aktiv beskæftigelsesindsat udmønter hovedparten af ”Aftalen om en forenklet Beskæftigelsesindsats”, som den tidligere regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) indgik med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti den 23. august 2018. Loven træder i kraft den 1. januar 2020, og vedlægges som bilag.

Med loven får kommunerne større frihed til at planlægge og tilrettelægge sin beskæftigelsesindsats for den enkelte borger.

Konsulenthuset Cabi har udarbejdet en rapport, som følge af vedtagelse af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats den 30. april 2019, og skabt et overblik over, hvilke betydninger det vil få for de enkelte aktører berørt af loven.

Administrationen vil fremhæve følgende fra Cabi's rapport:

”For den ledige borger vil det betyde, at:

- et forstærket fokus på de svage ledige, og at alle får den indsats, de har behov for.*
- et fokus på den enkelte borgers behov, der skal opleve indsatsen som meningsfuld.*
- Indsatsen skal være sammenhængende og skabe progression og resultater – Det giver et øget fokus på job.*
- der skal arbejdes med borgernes eget ansvar og tro på, at de faktisk kan komme i job.*
- borgerne skal have større klarhed over deres rettigheder og pligter så deres retssikkerhed styrkes.*

For medarbejderne i Jobcentrene vil det betyde, at:

- en ændret rolle fra primært systemadministrator til i højere grad at være en coachende samarbejdspartner, som skaber positive forandringer i borgerens liv.*
- et mere overskueligt regelsæt. Det skal sammen med en individuel indsats gøre det nemmere for borgeren at forstå meningen med indsatsen.*
- en større tillid til medarbejderne og deres faglighed.*
- rammerne, som bygger på tillid, giver bedre muligheder for handlekraftige og innovative medarbejdere.”*

Derudover er det også lovens hensigt, at der skal være enslydende regler på tværs af målgrupper. Det indebærer blandt andet, at varighedsbegrænsningerne for løntilskud og virksomhedspraktik ensrettes og en forenkling af voksenalringsordningen.

I den forbindelse vil administrationen fremhæve følgende fra Cabi's rapport:

”For virksomhederne vil det betyde, at:

- der bliver et væsentligt mindre kompliceret regelsæt at forholde sig til.*
- jobcentrene skal tage udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft, og indsatsen skal sikre et holdbart match mellem borger og virksomhed. Især for borgere, er der behov for større.*
- jobcentrene skal yde virksomhederne en effektiv bistand til rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft. Dette kommer til udtryk ved en tværgående virksomhedsservice på tværs af sektorer og på tværs af kommuner.”*

Med loven vil der være færre og mere enkle proceskrav i beskæftigelsesindsatsen, herunder til kontaktførelsen og til ret og pligt til aktive tilbud. Samtidig giver loven bemyndigelse til at gennemføre et fireårigt forsøg, hvor udvalgte arbejdsløshedskasser får ansvar for at varetage kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.

De udvalgte A-kasser kan tilgås via STAR's hjemmeside og består af:

- 3FA*
- Dansk Metal A-kasse*
- FOA's A-kasse*

- Magistrenes A-kasse
- FTFA
- HK DK A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse
- BUPL-A
- Min A-kasse.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats beskriver derudover en række forbedringer og udvidelser af digitale løsninger, der understøtter en effektiv beskæftigelsesindsats. Det indebærer, at alle ledige skal have både CV og Min Plan, ligesom obligatorisk selvbooking udvides til flere målgrupper.

Endelig udmønter loven to konkrete initiativer fra Satspuljeaftalen for 2019. Det ene initiativ sikrer, at personer, der er nået pensionsalderen, enten kan beholde eller kan bevilliges hjælpemidler. Det andet initiativ sikrer, at personer der er gået fra uddannelse til beskæftigelse, kan beholde et hjælpemiddel i op til tre måneder efter skiftet.

Som følge af Satspuljeaftalen for 2019 på Beskæftigelsesområdet, vil man med lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats fjerne aldersgrænse for hjælpemidler til personer i job og etablere smidigere overgange mellem sektorer for personer, der har fået bevilget hjælpemidler.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats skal ses i sammenhæng med den samlede lovgivningsmæssige udmøntning af den politiske aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Den faglige monitorering af beskæftigelsesindsatsen styrkes gennem en række målinger af kommunernes resultater og indsatser, som STAR gør tilgængelige på Jobindsats.dk. Monitoreringen suppleres med en systematisk opfølgning og skærpet tilsyn over for kommuner, som ikke lever op til intentionerne i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-171857 Principper for forenkling af beskæftigelsesindsatsen

450-2019-177734 Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Principper for forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Punkt 2: Høring af handicappolitik 2020-2024

Sagsfremstilling

2. Høring af handicappolitik 2020-2024

Sagsnr.	450-2019-5074	Initialer	PHB	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget har 2. september besluttet at sende handicappolitikken i høring.

Udvalget skal afgive høringssvar til politikken. Der er høringsfrist 4. oktober.

Udarbejdelsen af handicappolitikken er foregået i en inddragende proces, hvor politikere, handicapråd, seniorråd, udsatterråd og øvrige interessenter har deltaget i workshops og høringer.

Der er ikke noget lovkrav om, at kommunen skal have en handicappolitik, men der er et politisk ønske om at sætte fokus på området gennem en politik. Nyborg Kommunes handicappolitik 2020-2024 er en visionær politik, som vil række udover 2024.

Handicappolitikken omfatter alle afdelinger i kommunen og tager afsæt i FN's

Handicapkonvention, verdensmålene samt i arbejdet med kerneopgaven. Børn og unge med handicap er omfattet af politikken, men børne- og ungepolitikken og dagtilbuds- og skolepolitikken har i højere grad betydning for børne- og ungelivet.

Politikken er blevet udarbejdet efter følgende indholdselementer:

- Selvforsørgelse og arbejdskraft
- Alle kan leve et liv med sundhed og trivsel
- Alle har adgang til gode bo- og leverum
- Alle kan deltage i kulturelle fællesskaber

Politikken skal ses i sammenhæng med Nyborg Kommunes øvrige politikker herunder særligt sundhedspolitikken med tilhørende strategier.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter handicappolitikken med henblik på evt. at udarbejde et høringssvar.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-165081 Udkast Handicappolitik 2020-2024

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

- Udvalget finder, at politikken er god.
- Udvalget anbefaler, at Nyborg Kommune går forrest i ansættelser af medarbejdere med nedsat funktionsevne.
- Jobcentret skal fortsat have fokus på at understøtte borgere med funktionsnedsættelse.

Bilag

Udkast Handicappolitik 2020-2024

Punkt 3: Statistik over klager til Ankestyrelsen 2019 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

3. Statistik over klager til Ankestyrelsen 2019 over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2019-20598	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårslige statistikker til alle landets kommuner med de seneste tal for afgørelser i klagesager vedrørende kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Jobcenter Nyborg har modtaget statistikken for 1. halvår 2019, hvoraf der fremgår følgende.

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2019 haft en tilgang på 68 klagesager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. I hele 2018 var tallet 161 sager. I 1. halvår har Ankestyrelsen afgjort 75 sager mod 161 i perioden 1. januar til 31. december 2018.

Nedenstående tabel viser hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til sagsområder og afgørelsesmåder, for Nyborg Kommune og samlet nationalt.

Følgende forkortelser er anvendt i tabellerne nedenfor:

LAB: Loven om aktiv beskæftigelsesindsats

LAS: Lov om aktiv socialpolitik

PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension

SDP: Sygedagpenge

SL: Serviceloven (fx særlig støtte – børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv)

ØVR: Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Tabel 1: Afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype 1. halvår 2019

		LAB	LAS	PL	SDP	SL	ØVR	I alt
Nyborg	Stadfæstelse	0	21	0	11	18	2	52
	Ændring/ophævelse	2	3	0	1	1	0	7
	Hjemvisning		1	0	1	6	0	8
	Afvisning	0	4	0	0	4	0	8
	I alt	2	29	0	13	29	2	75
	Omgørelsesprocent	100	16	0	15	28	0	22
Nationalt	Stadfæstelse	424	2762	363	1458	2617	308	7932
	Ændring/ophævelse	109	913	28	186	468	55	1759
	Hjemvisning	36	502	63	94	1270	90	2055
	Afvisning	39	368	37	156	459	64	1123

I alt	608	4545	491	1894	4814	517	12869
Omgørelsesprocent	25	34	20	16	40	32	32

Klagesagerne vedrørende SDP skal ses i sammenhæng med, at Jobcenter Nyborg har haft 3769 SDP-sager, der er blevet afsluttet i første halvår af 2019.

Nedenstående tabel viser tilgangen af sager i 1. halvår 2019 samt antallet af verserende sager, fordelt på lovområder.

Tabel 2: Antallet af tilgående og verserende sager 1. halvår 2019

		LAB	LAS	PL	SPD	SL	ØVR	I alt
Nyborg	Tilgang	2	19	1	14	30	2	68
	Verserende	3	13	2	12	28	3	61
Nationalt	Tilgang	780	3760	493	2131	5188	511	12863
	Verserende	538	2038	249	1777	4349	316	9267

Statistikken viser for perioden 1. januar til 31. decemeber 2018:

Tabel 3: Afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype for hele 2018

		LAB	LAS	PL	SPD	SL	ØVR	I alt
Nyborg	Stadfæstelse	4	36	2	18	42	3	105
	Ændring/ophævelse	0	6	0	1	7	1	15
	Hjemvisning	0	6	0	0	18	1	25
	Afvisning	1	6	1	0	8	0	16
	I alt	5	54	3	19	75	5	161
	Omgørelsesprocent	0	25	0	5	37	40	28
Nationalt	Stadfæstelse	1514	5635	971	3606	6201	725	18652
	Ændring/ophævelse	378	1874	58	464	872	93	3739
	Hjemvisning	176	1147	155	227	2610	121	4436
	Afvisning	155	901	109	332	831	106	2334
	I alt	2223	9557	1293	4629	10514	1045	29261
	Omgørelsesprocent	27	35	18	16	36	23	30

Nedenstående tabel viser tilgangen af sager i 2018 samt antallet af verserende sager fordelt på lovområder.

Tabel 4: Antallet af tilgående og verserende sager for hele 2018

		LAB	LAS	PL	SPD	SL	ØVR	I alt
Nyborg	Tilgang	5	53	2	21	78	2	161

	Verserende	2	25	0	9	21	2	59
Nationalt	Tilgang	1589	8345	1097	4286	10261	1034	26612
	Verserende	274	2289	183	1383	3735	241	8105

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager rapporten fra Ankestyrelsen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-172157 Ankestatistik 2019 1. halvår - Nyborg Kommune

450-2019-172154 Ankestatistik 2018- Nyborg Kommune

450-2019-176792 afsluttede_sager_1_halfvår_2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 2019 1. halvår - Nyborg Kommune

Ankestatistik 2018- Nyborg Kommune

afsluttede_sager_1_halfvår_2019

Punkt 4: Samarbejdsaftale med lokale virksomheder inden for industri og gartneri

Sagsfremstilling

4. Samarbejdsaftale med lokale virksomheder inden for industri og gartneri

Sagsnr.	450-2019-20627	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Job- og Virksomhedsservice i Jobcenter Nyborg har indgået en samarbejdsaftale om rekruttering af ledige med lokale virksomheder inden for industri og gartneri. Samarbejdsaftalen omfatter dels virksomheder tilknyttet industrigruppen på Fyn, dels gartnerier i Nyborg kommune.

Industrigruppen på Fyn arbejder på at rekruttere 15 slibere til at arbejde med rustfrit stål til industrikøkkener og industrimaskiner.

Gartnerierne på Fyn forventer, at der på sigt skal ansættes ca. 100 medarbejdere til at dække behovet for arbejdskraft til gartnerier, der er involveret i produktion af medicinsk cannabis.

Jobcenter Nyborg har aktuelt en gruppe af borgere, bl.a. fra 3F, som vil kunne understøtte initiativet.

Samarbejdet er fortsat i proces og forventes implementeret i foråret 2020.

Virksomhedskonsulent Per Blomstrøm er inviteret til at deltage i mødet for at give yderligere oplysninger og besvare eventuelle spørgsmål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Samarbejdsaftale med Salling Group om rekruttering

Sagsfremstilling

5. Samarbejdsaftale med Salling Group om rekruttering

Sagsnr.	450-2019-20617	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Servicesektoren er såvel på nationalt som lokalt plan præget af mangel på arbejdskraft. Samtidig findes der i Jobcenter Nyborg en gruppe af ledige borgere, der vil kunne matches med jobs inden for detailhandelsområdet.

På den baggrund har Job- og Virksomhedsservice i Jobcenter Nyborg indgået en samarbejdsaftale med Salling Group om rekruttering. Salling Group omfatter supermarkederne BILKA, Føtex og Netto. Samarbejdsaftalen med Salling Group gælder Føtex i Nyborg og Netto placeret i Nyborg, Ørbæk og Ullerslev.

Samarbejdsaftalen træder i kraft 1. oktober 2019 og indebærer, at de lokale supermarkeder forpligter sig til løbende at modtage borgere med tilknytning til Jobcenter Nyborg i rekrutteringen til ledige ordinære jobs. Samarbejdsaftalen gælder også praktikanter og borgere i løntilskud med sigte på efterfølgende ordinære ansættelser.

Det forventes, at der løbende hver 3. måned vil være 6-7 borgere rekrutteret i forløb med mulighed for efterfølgende ansættelse.

Job- og Virksomhedsservice i Jobcenter Nyborg har erfaring med, at ca. 1/3 af borgere rekrutteret til forløb i virksomheder ender med at opnå ordinære jobs.

Virksomhedskonsulent Per Blomstrøm er inviteret til på mødet at give yderligere oplysninger og besvare eventuelle spørgsmål.

Økonomiske konsekvenser

Mulighed for reduktion af omkostninger til overførselsindkomster for de borgere, der opnår ordinær ansættelse.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 6: Virksomhedspraktik til særligt udsatte unge under 18 år - LAB § 75 c

Sagsfremstilling

6. Virksomhedspraktik til særligt udsatte unge under 18 år - LAB § 75 c

Sagsnr.	450-2019-21198	Initialer	MDR	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatslovens (LAB) § 75 c indeholder regler om virksomhedspraktik for særligt udsatte unge under 18 år. Folketinget indførte reglerne med virkning fra 1. januar 2005.

Reglerne giver kommunerne mulighed for at give særligt udsatte og truede unge under 18 år, der i forvejen er omfattet af indsatsen for truede unge efter lov om social service, tilbud om virksomhedspraktik med en godtgørelse, der fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer og med udgangspunkt i den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde. Godtgørelsen kan dog højst udgøre et beløb, der svarer til uddannelseshjælpssatsen for unge udeboende under 25 år, p.t. 6.259 kr. pr. måned.

Målgruppen er primært unge mellem 15 – 18 år, men redskabet virksomhedspraktik kan dog også anvendes på fx en 14-årig, hvis det i konkrete tilfælde skønnes, at denne indsats er den bedst egnede.

Det er en forudsætning for tilbud om virksomhedspraktik, at kommunen i det konkrete tilfælde skønner, at den unge har brug for netop denne indsats for at komme på rette spor og få en tilknytning til arbejdsmarkedet, fordi de sædvanlige tilbud efter lov om social service, herunder praktiktilbud i medfør af § 52, stk. 3, nr. 8, i lov om social service har vist sig utilstrækkelige.

Der er således tale om unge, som er marginaliserede, og som derfor har meget stor risiko for at blive udstødt i forhold til uddannelse og arbejdsmarked, og som fx er karakteriseret ved et eller flere af følgende forhold:

- de kan ikke længere modtage tilbud i det almindelige skolesystem,
- de har dårlige skoleerfaringer, mange skoleskift og lange perioder med mangelfuld eller manglende skolegang/beskæftigelse,
- de er kriminelle – har evt. modtaget dom,
- de har et betydeligt forbrug af rusmidler, fx hash,
- de har en opvækst med mange brud, svigt og har evt. været anbragt uden for hjemmet.

I forhold til praktiktilbud i medfør af lov om social service adskiller LAB § 75 c sig ved, at der efter denne bestemmelse i videre udstrækning tages udgangspunkt i sædvanlige arbejdsmarkedsforhold, fx i forbindelse med fastsættelse af godtgørelsen. Der er således tale om en meget arbejdsmarkedsrettet tilgang, hvor det er en placering på arbejdsmarkedet, der er omdrejningspunktet i indsatsen.

Da Folketinget indførte muligheden i 2005, var det på baggrund af en forsøgsordning i Københavns Kommune med ca. 100 unge.

Forsøget viste, at en arbejdsmarkedsrettet indsats, hvor der sker en individuel matchning af den unge og virksomheden - kombineret med en tæt og differentieret støtte til de unge fra professionelle med samtidig opbakning fra familie og venner - virker. Erfaringen fra forsøget var, at over halvdelen af de unge kom i gang med arbejde eller uddannelse, over halvdelen fik reduceret eller ophørte helt med kriminalitet og/eller hashmisbrug, og 1/3 af de unge havde også mentalt fået det bedre. En stor del af de unge, som var omfattet af forsøget, fik brudt den »onde cirkel« og fik et godt grundlag for en fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det vurderes, at vi i Nyborg Kommune aktuelt har unge, som kan være i målgruppen, og administrationen foreslår, at muligheden for tilbud om virksomhedspraktik med godtgørelse til unge under 18 år indføres i Nyborg Kommune.

Ordningen vil skulle administreres af Ungeenheden i Jobcenteret i tæt samarbejde med Socialafdelingen og evt. Ydelseskontoret.

Hvis forslaget godkendes, vil der blive udarbejdet en arbejdsgangsbeskrivelse vedr. målgruppevurdering, handleplan, beregning af godtgørelsen mv.

Økonomiske konsekvenser

Da reglerne om virksomhedspraktik med godtgørelse for særligt udsatte unge under 18 år blev indført, blev det skønnet, at indførelsen af reglerne ville være udgiftsneutral for kommunerne, da muligheden supplerer eller erstatter de muligheder, der allerede eksisterer for denne målgruppe efter den sociale lovgivning. Reglerne medfører således (hvis de anvendes) merudgifter til godtgørelse ifm. virksomhedspraktik, men samtidig vil der være mindreudgifter til ydelser efter den sociale lovgivning.

Udgiften til godtgørelsen skal afholdes af Jobcenteret, og der vil således være tale om merudgifter på Jobcenterets område samtidig med, at der vil være mindreudgifter på Socialafdelingens område. Godtgørelsen til den enkelte unge kan højst udgøre et beløb på 6.259 kr. pr måned (2019 niveau).

I forbindelse med indførelse af reglerne i 2005 blev det skønnet, at der ville være tale om ca. 1000 unge på landsplan, som ville være omfattet af målgruppen. Der vil således være tale om et begrænset antal unge i Nyborg Kommune, som vil være omfattet af målgruppen.

Ordningen vil blive evalueret efter 1 år, herunder de reelle økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Det indstilles, at muligheden for tilbud om virksomhedspraktik med godtgørelse til unge under 18 år i medfør af beskæftigelsesindsatslovens § 75 c indføres i Nyborg Kommune.

Det indstilles, at sagen sendes til orientering i Social- og Familieudvalget.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Orientering oversendes også til Skole- og Dagtilbudsudvalget.

Evalueres om 1 år.

Punkt 7: Ledighedstal i Nyborg juli 2019

Sagsfremstilling

7. Ledighedstal i Nyborg juli 2019

Sagsnr.	450-2019-20647	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger løbende udviklingen i ledigheden i de 8 Regionale Arbejdsmarkedsområder (RAR-områder) og deres kommuner.

Af den seneste opgørelse fra RAR-Fyn fremgår det, at i juli 2019 er den sæsonkorrigerede ledighed stort set uændret på Fyn. Ledigheden stiger med 59 personer, svarende til 0,6 pct. siden juni 2019. Der er nu 9601 ledige, svarende til 4,3 pct. af arbejdsstyrken, på Fyn.

Af den vedlagte grafik fremgår det, at ledighedsprocenten er 3,5% for Nyborg, der dermed ligger som den næstlaveste blandt de fynske kommuner.

En uddybelse af tallene bag ledighedsprocenten vil vise, hvordan det er fordelt på både køn og alder i Nyborg.

Tabel 5: Faktiske ledighed fordelt på alder, køn og ydelseskategori

		Antal fuldtidsledige	Ændring i forhold til samme måned i 2018	Ændring i forhold til samme måned i 2018, pct.	Ledigheds- procent
Ledighed i alt:		419	-46	-9,9	3,0
Fordelt på køn:	Mænd	213	-5	-2,3	3,0
	Kvinder	206	-41	-16,6	3,1
Ydelseskategori:	Dagpengemodtagere	296	-9	-3,0	2,6
	Kontanthjælpsmodtagere	125	-37	-22,8	
Fordelt på alder:	16-24 år	37	-11	-22,9	2,2
	25-29 år	73	2	2,8	7,8
	30-39 år	115	-20	-14,8	4,5
	40-49 år	79	-21	-21,0	2,2

	50-59 år	83	-4	-4,6	2,2
	60-66 år	34	9	36,0	2,7
Forsikrings-	Forsikrede	315	-21	-6,3	2,8
status	Ikke forsikrede	104	-27	-20,6	.

Man skal dog være opmærksom på, at opdelingen er fra den faktiske ledighed og ikke den sæsonkorrigerede, som vist i grafikken øverst.

I nedenstående skema kan man se ledigheden fordelt på A-kasser.

	Antal fuldtidsledige	Ændring i forhold til samme måned i 2018	Ændring i forhold til samme måned i 2018 i %	Ledighedsprocent
Forsikrede i alt	315	-21	-6,3	2,8
Selvstændige	11	-15	-57,7	1,2
DANA	1	-1	-50,0	1,4
ASE	10	-14	-58,3	1,2
Akademikere	51	8	18,6	4,6
Akademikere	21	-	0,0	3,1
Økonomer	9	4	80,0	7,1
Kommunikation og Sprog	4	-2	-33,3	6,3
Magistre	17	6	54,5	7,3
Funktionærer og tjenestemænd	59	3	5,4	2,9
Børne- og Ungdomspædagoger	10	2	25,0	4,6
Danske Sundhedsorganisationer	8	3	60,0	1,8
Lærere	17	1	6,3	2,8
Socialpædagoger	4	1	33,3	1,4
Funktionær og Tjenestemænd	20	-4	-16,7	3,1
Fag og Arbejde	16	-2	-11,1	1,6
Handels- og Kontorfunktionærer	27	-13	-32,5	3,0

Ledere og tekniske funktionærer	21	-15	-41,7	1,8
Min a-kasse	8	-5	-38,5	1,7
Ledere	10	-4	-28,6	1,6
Teknikere	3	-6	-66,7	2,9
Industri og byggefag	64	-3	-4,5	2,5
Byggefagene	1	-	0,0	0,8
El-faget	1	-	0,0	0,7
Metalarbejdere	14	-	0,0	2,6
Faglig Fælles a-kasse	48	-	0,0	2,9
Nærings- og Nydelsesmiddelarb.	-	-3	-100,0	0,0
Øvrige	66	16	32,0	3,9
Det Faglige Hus	34	13	61,9	3,9
Frie Funktionærer	5	1	25,0	2,9
Kristelig a-kasse	27	2	8,0	4,1
Ikke forsikrede	104	-27	-20,6	.
I alt	419	-48	-9,9	3,0

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-172068 Sæsonkorrigeret ledighedstal for Nyborg juli 2019

450-2019-173832 Figur over sæsonkorrigeret ledighed på Fyn og hele landet.pdf

450-2019-175396 Ledighedstal fordelt på køn og alder

450-2019-176581 Ledighedstal fordelt på a-kasser juli 2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Sæsonkorrigeret ledighedstal for Nyborg juli 2019

Figur over sæsonkorrigeret ledighed på Fyn og hele landet.pdf

Ledighedstal fordelt på køn og alder

Ledighedstal fordelt på a-kasser juli 2019

Punkt 8: Orientering om rekruttering via Jobcenter Nyborg

Sagsfremstilling

8. Orientering om rekruttering via Jobcenter Nyborg

Sagsnr.	450-2019-20668	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg modtager løbende jobordrer, fra Virksomhedsservice 8080, fra virksomheder i Nyborg kommune.

Administration har udarbejdet en oversigt, der viser indkomne jobordrer i perioden 1. januar til 31. august 2019.

Periode 1. januar til 31. august 2019	
Indkomne jobordrer.	95
Antal jobs/stillinger besat	80
Antal jobs besat via Jobcenter Nyborg	44
Antal jobs besat via andre kanaler	15
Ej besat/Annulleret	9
Igangværende åbne jobordre august	8

Ovenstående opgørelse viser den lokale rekruttering via vores virksomhedsservicetelefon 8080. Den direkte telefonadgang for vores virksomheder er åben for service og herunder rekruttering.

Den mulighed benytter vores lokale virksomheder i stigende grad. Det er for virksomhederne en mere kvalificeret adgang til vores ledige borgere end en direkte søgning på Jobnet. Vi arbejder målrettet på at informere og vejlede vores ledige borgere om vigtigheden af et CV, der kan anvendes til direkte rekruttering via Jobnet. Vi vil også meget gerne yde en kvalificeret rekrutteringsservice for vores virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-171765 rekrutteringssurvey_juni19

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

rekrutteringssurvey_juni19

Punkt 9: Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

9. Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-13641	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor findes orienteringer fra:

Orientering fra formand:

- Forslag om temamøde integration
- Forslag om ordinære møder hvert kvartal på jobcentret

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

.

Orientering fra administration:

- KLS JobCAMP afholdes i perioden 6.-8. november 2019 i Aalborg.
- o Hele Beskæftigelsesudvalget er booket via kalender til arrangementet.
- o Administrationen har via mødebookingen vedhæftet KLS invitation og program til JobCAMPen
- o Administrationen har bestilt hotel og VIP-bus.
- o Tilmelding til KL JobCAMP skal ske til ban@nyborg.dk
- Orientering om status på FGU

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2019-187650 Foreløbigt program- Jobcamp

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Udleveret foreløbigt program for Jobcamp er vedlagt referatet.

Bilag

Foreløbigt program- Jobcamp

Punkt 10: Kommende punkter

Sagsfremstilling

10. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-12697	Initialer	MOT	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Exitforløb
- Opfølgning på projekt ”Ny Kurs”
- Opfølgning på tolkeindsatsen
- IGU på SOSU-området
- Opfølgning på beskæftigelsesplan
- Orientering om FGU (Forberedende GrundUddannelse)
- Opfølgning på jobmesse 2019
- Status på sager om sygedagpenge
- Status og opfølgning på socialt frikort
- Status på sager om ressourceforløb
- Ændret organisering af rehabiliteringsteamet
- Temamøde om integration – Primo 2020

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 23. september 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 11: Lukket: Meddelelser