

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 02-12-2019

Mødedato Mandag d. 02. december 2019 kl. 13:30

Mødested Lokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på KL Jobcamp 2019.....	3
KL initiativ - fortæl den gode historie om jobcentrene.....	5
Kommunikation.....	6
Orientering om den forenklet beskæftigelsesindsats i praksis.....	8
Orientering om rådighedstilsyn i forbindelse med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning...	10
Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	12
Kommende punkter.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15

Punkt 1: Opfølgning på KL Jobcamp 2019

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på KL Jobcamp 2019

Sagsnr.	450-2019-27287	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget deltog sammen med Jobcenter Nyborgs ledelse i Kommunernes Landsforenings (KL) JobCamp 2019.

Beskæftigelsesområdet er midt i en forandringstid. Aktører inden for beskæftigelsesområdet er pt. optaget af, at forandre den offentlige sektor, dels med forenkling af regelområdet dels med nye og gode digitale løsninger for såvel borgere som virksomheder.

Temaet for KL's JobCamp 2019 var *Godt på vej mod nye tider – med borgeren først*, der netop også er hovedbudskabet i forbindelse med den nye forenklet beskæftigelseslov, der træder i kraft 1. januar 2020.

Med overskriften for årets JobCamp satte KL fokus på følgende:

- Situationen på arbejdsmarkedet – og hvordan det ser ud for de ufaglærte
- Hvordan kan vi redesigne velfærdsstaten – med borgeren først?
- Ledelse i virkeligheden
- Hvordan får vi flere udsatte borgere med i arbejdsfællesskabet?
- Hvordan lykkes vi bedre med en helhedsorienteret indsats og ikke mindst et bedre samspil om og med borgere med psykiske udfordringer?

Administrationen giver en uddybende opfølgning på baggrund af deltagelsen i årets JobCamp 2019, og en status på, hvordan temaerne er indarbejdet i det daglige arbejde i Jobcenter Nyborg, herunder i Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan for 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter om hovedbudskaberne fra KL's JobCamp giver anledning til ændringer i Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan for 2020..

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-240243 Endeligt program fra jobCamp 2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Drøftet.

Bilag

Endeligt program fra jobCamp 2019

Punkt 2: KL initiativ - fortæl den gode historie om jobcentrene

Sagsfremstilling

2. KL initiativ - fortæl den gode historie om jobcentrene

Sagsnr.	450-2019-27300	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

De kommunale jobcentre er omdrejningspunktet for den aktive beskæftigelsesindsats og hjælper hver dag ledige i beskæftigelse eller uddannelse med udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov.

Som led i den aktive beskæftigelsesindsats, ønsker Kommunernes Landsforening (KL) at sætte fokus på alle de gode indsatser, som hver dag finder sted i landets jobcentre.

For at sprede de gode eksempler og understøtte, at jobcentrene i højere grad videndeler, har KL lanceret en ny temaside med praksis eksempler på beskæftigelsesområdet, hvor kommuner og andre interesserede kan læse om og finde inspiration til, hvordan landets jobcentre arbejder med at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Alle de kommunale eksempler, der ligger på temasiden, er udvalgt og beskrevet af jobcentrene. Det er således jobcentrenes egne eksempler på, hvordan de arbejder med forskellige temaer på beskæftigelsesområdet.

Temaerne omhandler følgende:

- Jobcentrenes arbejde med at levere en god virksomhedsservice
- Jobcentrenes tiltag for at flere ud på arbejdsmarkedet
- Jobcentrenes arbejde med opkvalificering af jobsøgende
- Borgerne og virksomhedernes oplevelse i jobcentrene
- Jobcentrenes arbejde med den beskæftigelsesrettede integrationsindsats

Administrationen ønsker i samspil med Beskæftigelsesudvalget at drøfte KL's nye initiativ. Er der med KL's initiativ 1) gode historier fra temasiden, som Nyborg Kommune kan blive inspireret af og 2) gode historier, som Nyborg Kommune kan videndele med andre kommuner.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Drøftet.

Punkt 3: Kommunikation

Sagsfremstilling

3. Kommunikation

Sagsnr.	450-2019-27985	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forlængelse af Kommunernes Landsforenings (KL) initiativ om at videndele gode beskæftigelsesindsatser på KL's nye temaside foreslår administrationen, at der på en nem, hurtig og i et overskueligt skema skabes overblik over historier som Beskæftigelsesudvalget eventuelt ønsker at kommunikere ud.

Udover KL's nye initiativ kan der fx også være historier som Beskæftigelsesudvalget selv ønsker at kommunikere om.

Administrationen har fx senest med offentliggørelsen af Beskæftigelsesministeriets benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, udarbejdet en kort nyhed vedrørende historien om Nyborg Kommunes flotte første plads på Nyborg Kommunes hjemmeside og LinkedIn-profil. Opslaget på LinkedIn medførte 142 likes og 9 positive kommentarer (opgjort pr. 26. november 2019).

Formålet med punktet er, at Beskæftigelsesudvalget fremadrettet systematisk drøfter og tager stilling til, om der er gode beskæftigelsesindsatser, som udvalget ønsker at kommunikere og informere om.

Nedenfor er der angivet et skema, der tænkes kan indgå som fast del af Beskæftigelsesudvalgets dagsordner som nyt punkt "Kommunikation".

Beskæftigelsesudvalget vil den måde kontinuerligt have et overblik over:

- Hvilken god historie, som udvalget har ønsket at kommunikere om (Historie)
- Hvornår den gode historie har været udgivet (Dato)
- Hvordan den gode historie har været kommunikeret ud (Medie)
- Hvem der har haft ansvar for kommunikationen (Tovholder)

Historie	Dato	Medie	Tovholder
Nyborg Kommune indtager 1. pladsen for andet år i træk	23. oktober 2019	Nyborg kommunes LinkedIn-profil Nyborg kommunes hjemmeside	Administrationen

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter om:

- Dagsordner fremadrettet skal indgå med et nyt fast punkt "Kommunikation"
- Der skal kommunikeres om beskæftigelsesindsatser på baggrund af dagens udvalgmøde

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Godkendt.

Udvalget har en ambition om, at der kommunikeres mindst en god historie i kvartalet.

Punkt 4: Orientering om den forenklet beskæftigelsesindsats i praksis

Sagsfremstilling

4. Orientering om den forenklet beskæftigelsesindsats i praksis

Sagsnr.	450-2019-27296	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regelforenklingen på Beskæftigelsesområdet træder i kraft 1. januar 2020.

Hovedoverskriften for den forenklet beskæftigelsesindsats er **Borgeren Først**.

Jobcenter Nyborg har gennemført et kompetenceudviklingsprojekt for at imødegå kravene i den forenklet beskæftigelsesindsats. Kompetenceløftet giver medarbejdere i Jobcenter Nyborg et godt og solidt fagligt indblik i nye metoder til at facilitere dels de ledige borgere dels efterspørgslen på arbejdskraft fra virksomhederne.

Den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

En bred kreds af Folketingets partier indgik i august 2018 en politisk aftale om en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Samlet er der tale om et paradigmeskift med borgeren først.

Aftalen bygger på fire følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Aftaltpartierne var enige om, at forenkling af beskæftigelsesindsatsen, så ledige borgere mødes med fair krav og forståelige regler, og at der samtidigt frigøres vigtige ressourcer i kommunerne og A-kasserne til effektivt at hjælpe ledige i beskæftigelse og væk fra offentlig forsørgelse.

Med forenkling af beskæftigelsesindsatsen skabes der større frihed og incitament til at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den ledige borger, og virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats gennem enkle regler og gode digitale løsninger.

Når der stilles krav til ledige, er det på baggrund af indsatser, man ved, der virker.

I Jobcenter Nyborg er der evidens for:

- At samtale virker,
- At holde tæt kontakt med ledige borger og virksomheder og
- At der løbende følges op.

Disse fokusområder er fundamentet for det gode match til de jobs Jobcenter Nyborg formidler, ligesom fokusområderne opfylder efterspørgslen på arbejdskraft fra virksomhederne.

Ledelsen i Jobcenter Nyborg er optaget af, hvad det vil sige i praksis. I perioden maj 2019 til december 2019 gennemføres og afvikles et kompetenceløft i hele Jobcenter Nyborg.

Omdrejningspunktet er praksis for derved at leve op til kravene om at sætte borger og virksomhed først i den beskæftigelsesrettede indsats.

Der er i kompetenceudviklingsprojektet også fokus på, at borger- og virksomhedssamarbejde skal være smidigt, fleksibelt og forståeligt ved valg af faglige metoder.

Marselisborg Consulting har bistået Jobcenter Nyborg i forbindelse med kompetenceudviklingsprojektet. I forbindelse med dette arbejde er der udarbejdet en metodebog som danner grundlag for praksis i Jobcenter Nyborg. En fælles praksis, hvor der er skabt en fælles faglig linje i den jobrettede indsats på tværs af målgrupper og medarbejdere i Jobcenter Nyborg, og med et anerkendende perspektiv af overskriften Borgeren Først.

Der er med kompetenceudviklingsprojektet opnået en solid faglig baggrund hos medarbejderne for at kunne facilitere det gode match mellem borgernes kompetencer, interesser og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft

Implementeringen af regelforenklingen er dermed igangsat i Jobcenter Nyborg før 1. januar 2020.

Kompetenceudviklingsprojektet i Jobcenter Nyborg falder i god tråd med og harmonerer med *Nyborg Kommunes Kerneopgave*, hvor borgeren netop også er centrum for den enkelte forvaltnings kerneopgaver og -ydelser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-234092 Metodehåndbog Jobcenter Nyborg

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Metodehåndbog Jobcenter Nyborg

Punkt 5: Orientering om rådighedstilsyn i forbindelse med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Sagsfremstilling

5. Orientering om rådighedstilsyn i forbindelse med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Sagsnr.	450-2019-27302	Initialer	KTJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fører tilsyn med kommunernes rådighedsvurderinger af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

STAR anvender benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning til at følge op overfor kommunerne. Benchmarkingen viser jobsøgningen blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere i de enkelte kommuner.

Benchmarkingens formål

Formålet med benchmarkingen er at følge op på søgeadfærden blandt de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Søgeadfærden viser andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der registrer deres jobansøgninger i **Joblog** og antallet for deres registreringer.

De jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning inddeles i tre kategorier:

- Andelen af ledige, der i opgørelsesmåneden har registreret 6 jobsøgninger eller flere (**grøn smiley**)
- Andelen af ledige, der i opgørelsesmåneden har registreret færre end 6 jobsøgninger, men flere end 0 (**lysegrøn smiley**)
- Andelen af ledige, der ikke har registreret jobsøgninger i den opgjorte måned (**rød smiley**)

Målingen offentliggøres på STARs hjemmeside og viser udviklingen i jobparate kontanthjælpsmodtageres søgeadfærd 12 måneder tilbage i tid på tværs af kommuner. Det giver kommunerne mulighed for at sammenligne sig med hinanden. Målingen opdateres hver måned.

Handlingskriterier

Benchmarkingen anvendes som datagrundlag for at kunne følge op på kommuner, der har en stor andel af borgere, der ikke registrerer jobsøgning.

Benchmarkingen indgår endvidere i de regionale arbejdsmarkedskontorer (AMKernes Taskforce) til brug for vurderingen af den samlede beskæftigelsesmæssige indsats i kommunerne.

Der er opstillet tre kriterier for handling overfor kommunerne:

- Strakshandling
- Handling efter observation
- Handling ved fortsat ingen jobsøgning

Kriterierne er fundet i dialog med Kommunernes Landsforening (KL).

Desuden vil STAR én gang årligt gennemgå udviklingen i benchmarkingen for de kommuner, der har en samlet population på under 40 jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Relevansen og niveauet for de tre handlekriterier vil løbende blive evalueret af STAR og drøftet med KL.

Handlingsmuligheder

Hvis målingen viser store andele af borgere uden registreret jobsøgning vil STAR handle overfor de pågældende kommuner – det kan fx ske via telefonisk kontakt til kommunen, brev til kommunen eller at STAR anmoder om en redegørelse fra kommunen.

STARs seneste benchmarking

STARs seneste benchmarking er offentliggjort og udsendt oktober 2019. Opgørelsen er opgjort pr. juli 2019. I juli 2019 var Nyborg Kommune placeret som følger:

- **Grøn smiley: 42,9%**
- **Lysegrøn smiley: 12,7%**
- **Rød smiley: 44,4%**

Udviklingen af antal ledige med ”rød smiley” i Nyborg Kommune er fra juli til september 2019 faldet fra 28 til 8 ledige (vedlagt).

Under punktet deltager studentermedhjælper Ida Pors fra Jobcenter Nyborg, der vil give en uddybende orientering om STARs administrationsmodel for benchmarking, herunder at besvare eventuelle spørgsmål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-232125 Udvikling Antal ledige med rød smiley

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Udvikling Antal ledige med rød smiley

Punkt 6: Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

6. Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	Initialer	DAM	Åbent
---------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor følger eventuelle orienteringer fra:

Orientering fra formand:

.

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

.

Orientering fra administration:

- Status på samarbejdsaftaler med udvalgte A-kasser, der indgår som en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som får ansvaret for kontaktførelse for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden.
- Orientering om forskellige VUC-forløb til unge, der er erklæret uddannelsesparate af Jobcenter Nyborg.
- Nyborg Kommune er udvalgt til en praksisundersøgelse af Ankestyrelsen, som tager udgangspunkt i arbejdsidentitet og timefastsættelse på fleksjobområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-233401 Brev fra Ankestyrelsen

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen

Punkt 7: Kommende punkter

Sagsfremstilling

7. Kommende punkter

Sagsnr.	Initialer	DAM	Åbent
---------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår kommende punkter til møder i Beskæftigelsesudvalget.

- Exitforløb - Primo 2020
- Opfølgning på projekt "Ny Kurs" - Februar 2020
- IGU på SOSU-området - Primo 2020
- Opfølgning på beskæftigelsesplan - 1. kvartal 2020
- Status på sager om sygedagpenge - 1. kvartal 2020
- Status og opfølgning på socialt frikort - Primo 2020
- Status på sager om ressourceforløb - Primo 2020
- Temamøde om integration - Primo 2020

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager punktet til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. december 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser