

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 10-08-2015

**Mødedato** Mandag d. 10. august 2015 kl. 13:00

**Mødested** OBS! Mødelokale 2, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

EGU.....	3
Veteran-projekt.....	6
Beskæftigelsesplan 2016.....	8
Nøgletal mm fra RAR Fyn.....	12
Statusrapporter juli 2015.....	16
Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2015.....	19
Høringssvar - Serviceniveau og modtageplan.....	22
Sundhedsberedskabsplan 2014-2017.....	26
Meddelelser.....	29
Lukket: Meddelelser.....	31

## **Punkt 1: EGU**

# EGU

## Sagsfremstilling

### 1. EGU

Sagsnr. 450-2015-12712

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

På seneste Beskæftigelsesudvalgsmøde 18. maj drøftede udvalget brugen af EGU - herunder økonomien i ordningen foreløbige og resultater for de unge, der er startet i 2015.

Det blev aftalt at tage emnet op igen.

På nærværende møde vil leder af Ungdomsskolen og EGU'en i Nyborg Kommune Kurt Struve og viceungdomsskoleleder Lisbeth Kudahl deltage og fortælle om indhold i uddannelsen, samt hvilke erfaringer skolen har indhøstet herunder hvilke udfordringer uddannelsen byder på.

Anders Munch Hansen, afdelingsleder i VUC, vil ligeledes deltage i punktet.

Derudover deltager Bodil Riddersholm Wang, pædagogisk/adm. konsulent i Skole- og Kulturafdelingen. Bodil informerer om unges valg af produktionsskole samt indstilling og visitering til ungdomsuddannelserne:

- EGU (erhvervs-grund-uddannelse)
- STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)
- KUU (kombineret ungdomsuddannelse)

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:

*Fraværende: Ingen.*

Der laves notat til brug for budgetdrøftelserne med forskellige modeller for at øge antallet af EGU forløb.

Notatet drøftes i udvalget og indgår i budgetdrøftelserne 2016.

## **Punkt 2: Veteran-projekt**

# Veteran-projekt

## Sagsfremstilling

### 2. Veteran-projekt

Sagsnr. 450-2015-19017

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Carsten Kudsk har bedt om at få et punkt på dagsorden, hvor han vil orientere udvalget omkring et veteran-projekt.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:

*Fraværende: Ingen.*

Udsættes.

## **Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2016**

### **Bilag**

De beskæftigelsespolitiske mål for 2016.pdf

Debatoplæg Nyborg.pdf

Procesplan for udarbejdelse Beskæftigelsesplan 2016.pdf

# Beskæftigelsesplan 2016

## Sagsfremstilling

### 3. Beskæftigelsesplan 2016

Sagsnr. 450-2015-8680

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2016, og Arbejdsmarkedskontor Syd har fremsendt debatoplæg til Nyborg Kommune.

Disse er vedlagt som bilag, og der er givet et resume nedenfor.

Procesplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016, som udvalget godkendte på mødet 13. april 2015, er ligeledes vedlagt.

Ift. denne er behandlingen af selve Beskæftigelsesplan 2016 i udvalget udskudt til mødet i september.

Beskæftigelsesplanen skal tage afsæt i de beskæftigelsespolitiske mål, indeholde en resultatoversigt/resultatrevision og vedtages endeligt i Byrådet inden udgangen af 2015.

#### De beskæftigelsespolitiske mål for 2016

Ministerens fire beskæftigelsespolitiske mål for 2016 er i store træk en videreførelse af målene for 2015:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind arbejdsmarkedet bla. gennem en styrket tværfaglig indsats
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Der er ikke krav om at opstille kvantitative mål.

STAR vil på Jobindsats.dk udstille indikatorer til hjælp for opfølgning på målene.

#### Debatoplæg fra Arbejdsmarkedskontor Syd

Debatoplægget er opbygget efter de forskellige reformer på beskæftigelsesområdet og giver desuden en status på lokale udfordringer og udviklingen arbejdsmarkedet.

Data i debatoplægget er typisk fra 3. og 4. kvartal 2014 – nogle er ældre.

#### *Udviklingen på arbejdsmarkedet*

På Fyn har der det seneste år været en stigning i beskæftigelsen på ca. 5.500 personer, svarende til 1 procent. I Nyborg Kommune er den stort set uændret.

Det forventes at beskæftigelsen på landsplan vil øges med 19.000 personer i 2015 og 17.000 personer i 2016, hvilket svarer til ca. 6.600 ekstra job i Syddanmark.

De seneste år er der samlet blevet 6 procent færre på offentlig forsørgelse i Nyborg Kommune.

Dette dækker over et fald i antal personer på a-dagpenge, sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse og førtidspension. Der har været en stigning i kontanthjælpsmodtagere og fleksjobbere.

### *Beskæftigelsesreformen*

Som en del af beskæftigelsesreformen skal der afholdes flere samtaler med de ledige; 6 samtaler indenfor det første halve år mod 2 i det tidligere system.

Det betyder for Nyborg Kommunes vedkommende, at der skal afholdes 9 procent flere samtaler end tidligere, da man i Jobcentret hidtil har afholdt flere samtaler end minimumskravet. Spændet i de syddanske kommuner går fra Nyborg Kommunes 9 procent til 228 procent flere samtaler i Vejle (der dog er frikommune).

En anden del af reformen er et øget fokus på en styrket virksomhedsindsats. Her ligger Nyborg Kommune med den næstehøjeste andel af virksomhedsrettet aktivering (virksomhedspraktik og løntilskud) i Syddanmark.

### *Kontanthjælpsreformen*

Der har i Nyborg Kommune været en stigning i hele på kontant- og uddannelseshjælpsgruppen.

En del af reformens fokus har været at bringe de unge i uddannelse og fastholde dem der. Nyborg Kommune ligger med én af de største procentvise tilgange til uddannelse blandt de unge, og frafaldet er på niveau med Syddanmark. Aktiveringsmæssigt ligger Nyborg Kommune med en højere virksomhedsrettet aktiveringsprocent end Syddanmark. Det er her virksomhedspraktik og løntilskud, der anvendes, mens nyttejob kun i meget lille grad anvendes.

### *Førtidspensions- og fleksjobreformen*

Nyborg Kommune har haft en højere procentvis tilgang til fleksjob og ressourceforløb, end gennemsnittet for Syddanmark. 51 procent af de nye fleksjob er oprettet med et timeantal er under 10 timer om ugen, hvilket er under gennemsnittet for Syddanmark.

50 procent af borgerne i ressourceforløb har modtaget et beskæftigelsesrettet tilbud – i Syddanmark er det 32 procent.

### *Sygedagpengereformen*

De seneste år er antallet af personer på sygedagpenge i Nyborg Kommune stort set uændret, mens der Syddanmark har været et fald på 1 procent.

5 procent af sygedagpengemodtagerne er kommet i jobafklaringsforløb, hvilket er på niveau med Syddanmark.

Nyborg Kommune ligger under gennemsnittet i Syddanmark ift., hvor mange sygemeldte, der får den første samtale indenfor 2 måneder, og ligger samtidig lavt på andelen af delvise raskmeldinger samt virksomhedsrettede tilbud.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles at udvalget:

- Drøfter ministermålene, debatoplægget og eventuelle lokale mål i 2016
- Drøfter eventuelle strategier for opnåelse af målene

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2015-81635	De beskæftigelsespolitiske mål for 2016.pdf
450-2015-56015	Debatoplæg Nyborg.pdf
450-2015-52262	Procesplan for udarbejdelse Beskæftigelsesplan 2016.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet. Der arbejdes videre med de mange input.

## **Punkt 4: Nøgletal mm fra RAR Fyn**

### **Bilag**

Brev til arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalg.pdf

Nøgletal for arbejdsmarkedet (opdateret april).pdf

Status på implementering af igangværende reformer.pdf

# Nøgletal mm fra RAR Fyn

## Sagsfremstilling

### 4. Nøgletal mm fra RAR Fyn

Sagsnr. 450-2015-16376

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn har fremsendt to notater, der blev behandlet på rådets møde i juni. Notaterne "Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR-Fyn" og "Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Fyn" er sammen med et brev fra rådets formand vedlagt, og der er nedenfor givet et resume af dem.

#### Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR-Fyn

Beskæftigelsen på Fyn er fra 2013 til 2014 steget med 0,3 procent (mod 0,8 procent på landsplan) svarende til ca. 1.100 fuldtidspersoner. I Nyborg Kommune har der dog været et fald på 0,4 procent.

Jobomsætningen på Fyn er ligeledes steget; 4,4 procent på Fyn, mod et fald i jobomsætningen i Nyborg Kommune på 3,9 procent. Der er – på trods af faldet – stadig 3.309 job, der har skiftet hænder i Nyborg Kommune i 2014.

Ledigheden er det seneste år faldet på Fyn med 4,1 procent. I Nyborg Kommune er faldet større; nemlig på 10,4 procent. Fordelt på a-kasser er det især EI-faget og Lærernes a-kasser, der har oplevet store fald, mens der har været stigninger for CA og Metal.

Samtidig er der blevet flere ikke-forsikrede (jobparate kontanthjælpsmodtagere) i ledighedsstatistikken.

Fremskrivninger viser, at der i 2016 forventes en stigning i beskæftigelsen på ca. 4.300 personer på Fyn, hvor "Privat Service" står for størstedelen.

Ledigheden forventes at falde i takt med stigningen i beskæftigelsen, svarende til ca. 1.150 færre ledige i 2016 ift. 2014.

Arbejdsstyrken forventes at stige med 3 procent på Fyn samlet (primært pga. en stigning på 10 procent i Odense) mod en 2 procents stigning i Nyborg Kommune.

#### Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Fyn

Notatet ser på implementeringen af de seneste års reformer samt ministermålene (status på ministermålene er ikke beskrevet i det nedenstående, da der i notatet kun er data for 2014):

#### *Beskæftigelsesreformen (forsikrede ledige)*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2015 og har blandt andet fokus på at ledige kommer hurtigt i varig beskæftigelse.

Antallet af langtidsledige er faldet på Fyn med 19 procent i løbet af 2014, mens faldet i Nyborg Kommune har været på 32 procent.

51 procent af de ledige i Nyborg Kommune fik inden reformen trådte i kraft, den første jobsamtale indenfor en måned, hvilket er den højeste andel på Fyn, hvor gennemsnittet ligger på 24 procent.

I november 2014 var 86 procent af aktiveringsforløbene i Nyborg Kommune virksomhedsrettede, hvilket er en dobbelt så høj andel som gennemsnittet på Fyn.

#### *Kontanthjælpsreformen*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2014 og har blandt andet fokus på at styrke uddannelsesperspektivet for de unge under 30 år samtidig med en helhedsorienteret indsats for personer med problemer ud over ledighed.

Der har været en stigning i antallet af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (kontanthjælp for unge under 30 år) på 3 procent det seneste år på Fyn. Ift. uddannelseshjælpsmodtagerne, så har der i Nyborg Kommune været

en stigning på 18 procent, mod en stigning på 1 procent samlet på Fyn.

Andelen af personer, der har været langvarigt på kontanthjælp og *ikke* har modtaget et beskæftigelsesrettet tilbud, er faldende. På Fyn drejer det sig gennemsnitligt om 25 procent af personerne, mens det i Nyborg Kommune er 23 procent.

#### *Førtidspensions- og fleksjobreformen*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2013 og har blandt andet fokus på, at unge under 40 år som udgangspunkt ikke skal have førtidspension men derimod en helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig er fleksjobordningen målrettet personer med lav arbejdsevne.

Der har været en stigning i antallet af personer i ressourceforløb og fleksjob som følge af intentionerne i reformen. Nyborg Kommune ligger blandt de kommuner på Fyn, der ligger højest ift. andel af befolkningen på ressourceforløb og fleksjob efter den nye ordning.

I Nyborg Kommune får 60 procent af borgerne i ressourceforløb en beskæftigelsesrettet indsats, hvilket er den højeste andel på Fyn, hvor gennemsnittet ligger på 41 procent.

51 procent af fleksjobbene efter den nye ordning i Nyborg Kommune er på 10 timer ugentligt eller derunder, hvilet er lavere end gennemsnittet på Fyn (58 procent).

#### *Sygedagpengereformen*

Den sidste del af reformen trådte i kraft 1. januar 2015 og indebærer blandt andet, at revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder. Der er desuden fokus på tidlig indsats og virksomhedsrettede tilbud.

Der har det seneste år været et fald på 4 procent såvel på Fyn som i Nyborg Kommune i antallet af personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb (tværfaglig indsats for personer, der ikke kan få forlænget sygedagpengene men stadig er vurderet uarbejdsdygtige).

8 procent af de sygemeldte i Nyborg Kommune er overgået til jobafklaringsforløb, hvilket er på niveau med Fyn og resten af landet.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2015-98004	Brev til arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalg.pdf
450-2015-98006	Nøgletal for arbejdsmarkedet (opdateret april).pdf
450-2015-98005	Status på implementering af igangværende reformer.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 5: Statusrapporter juli 2015**

### **Bilag**

Statusrapport juli 2015 - del 1.pdf

Statusrapport juli 2015 - del 2.pdf

Statusrapport juli 2015 - del 3.pdf

Statusrapport juli 2015 - del 4.pdf

# Statusrapporter juli 2015

## Sagsfremstilling

### 5. Statusrapporter juli 2015

Sagsnr. 450-2015-8681

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Statusrapporten er delt op i 4 dele:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
  - Del 2, 3 og 4 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Det er desværre ikke muligt at sammensætte de 4 rapporter til én samlet.

RAR Fyn dækker over de kommuner, der er med i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn, hvilket omfatter de fynske kommuner *minus* Middelfart (der efter eget ønske hører til RAR Syddanmark).

Data fra Jobindsats kan ikke umiddelbart sammenlignes med data fra kommunens egne systemer. Dette skyldes forskellige tidsperioder, måder at opgøre data på og efterreguleringer af data.

#### Et par nedslagspunkter:

- Bruttoledigheden og den sæsonkorrigerede ledighed i Nyborg Kommune er begge på niveau med Syddanmark og landet, mens de ligger hhv. 0,8 og 0,7 procentpoint under Fyns gennemsnit.
- Den gennemsnitlige varighed på a-dagpenge er den 2. laveste på Fyn, mens varigheden på kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse alle er i bedste halvdel af Fyn og under gennemsnittet for RAR Fyn.
- Antallet af såvel personer i fleksjob som på ledighedsydelse har ligget på et stabilt niveau over de seneste 3 måneder. Det dækker dog over bevægelser intern i målgruppen på op til 15 ny-visiterede om måneden – og et tilsvarende antal, der udgår.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2015-119716	Statusrapport juli 2015 - del 1.pdf
450-2015-119717	Statusrapport juli 2015 - del 2.pdf
450-2015-119719	Statusrapport juli 2015 - del 3.pdf
450-2015-119721	Statusrapport juli 2015 - del 4.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 6: Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2015**

### **Bilag**

Statistik på førtidspension 1. kvartal\_2015 Nyborg Kommune

Tendenser for 1. kvartal 2015

# Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2015

## Sagsfremstilling

### 6. Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2015

Sagsnr. 450-2010-91597

Initialer LDA

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 1. kvartal 2015 og for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, ressourceforløb, diagnoser og afgørelser.

#### Tendenser på landsplan:

Næsten uændret antal førtidspensioner i første kvartal af 2015

Antallet af borgere, der fik tilkendt førtidspension i første kvartal 2015, er næsten det samme som antallet i første kvartal sidste år. Det viser Ankestyrelsens nye kvartalsstatistik.

1.411 borgere fik tilkendt førtidspension i årets første kvartal. I første kvartal 2014 fik 1.456 borgere tilkendt førtidspension, og forskellen svarer til et fald på tre procent.

Antallet af tilkendelser har været stabilt siden første kvartal 2014, men er stadig en del under niveauet fra før førtidspensionsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2013.

Gennemsnitsalderen for førtidspension er højere efter nye regler

Gennemsnitsalderen for borgere, der har fået tilkendt førtidspension, er steget, efter der kom nye regler for førtidspension i 2013.

I første kvartal 2011 var borgere i gennemsnit 46,1 år, når de fik førtidspension efter 2003-ordningen. I første kvartal 2015 var gennemsnitsalderen 48,3 år ved tilkendelse efter 2013-ordningen.

Der er på nuværende tidspunkt ikke offentliggjort en årsstatistik for 2014.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2015-92667

Statistik på førtidspension 1. kvartal\_2015 Nyborg Kommune

450-2015-92597

Tendenser for 1. kvartal 2015

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 7: Høringssvar - Serviceniveau og modtageplan**

### **Bilag**

Modtageplan med markerede rettelser.pdf

Handicaprådet - Høringssvar fra Handicaprådet ang. serviceniveau.pdf

Birkhovedskolen - Høringssvar.pdf

Danehofskolen - Høringssvar.pdf

Vibeskolen - høringssvar Modtageplan.pdf

Nyborg Hedsagsskole - Høringssvar.pdf

Rævebakkeskolen - høringssvar.pdf

Børneafdelingen Dagtilbudsområde Høringssvar.pdf

Serviceniveau og modtageplan for flygtninge og ule.pdf

# Høringssvar - Serviceniveau og modtageplan

## Sagsfremstilling

### 7. Høringssvar - Serviceniveau og modtageplan

Sagsnr. 450-2014-5893

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Serviceniveau og modtageplan for flygtninge og uledsagede mindreårige i Nyborg Kommune har været til høring.

Der er modtaget høringssvar fra:

-  
Handicaprådet anfører, at de ingen konkrete ændringsforslag har til materialet, men rådet henstiller til, at man ved anvisning af boliger til flygtninge med handicap tager højde for disse – trods det pres der evt. må være for at finde passende boliger til de nye familier.

Birkhovedskolen anfører, at bestyrelsen bakker op om modtageplanen og finder det vigtigt, at der ydes en stor forebyggende indsats i bestræbelser på at udvikle livsduelige borgere. Bestyrelsen må dog konstatere, at det kan være svært at overskue hele planen.

Danehofskolen anfører, at bestyrelsen mener, at planen som udgangspunkt er god og gennemarbejdet. Dog savner bestyrelsen en plan for placering af evt. flygtningebørn, når de skal udsluses fra modtageklasserne. Bestyrelsen kunne frygte, at en sådan udslusning kommer til at belaste en eller to af kommunens skoler hårdere end de andre, da sandsynligheden for at borgerne bosætter sig i de pågældendes skoledistrikt er stor.

Bestyrelsen opfordre derfor politikkerne til at indtænke en plan, der gør, at eleverne fra modtageklasserne fordeles ligeligt, således alle kommunens folkeskoler påtager sig ansvaret og arbejdet med at integrere disse nye elever.

Vibeskolens har på skolebestyrelsesmøde drøftet planen og udtaler, at det er godt med planen, så man til enhver tid er klar til at modtage de flygtninge, der måtte komme til kommunen. Det er fint, at der er en meget detaljeret plan, hvor det præcist fremgår, hvem der har ansvar for hvad. Vibeskolen ønsker, at det i planen indføres, at der er nogle skoler, der har mere erfaring i at arbejde med flygtninge og tosprogede familier end andre.

Vibeskolens bemærkninger er ikke indarbejdet i Serviceniveau og Modtageplanen, da det skønnes, at alle skoler skal kunne arbejde med flygtninge.

Børneafdelingen/Dagtilbudsområdet anfører, at det er meget positivt, at der er sat fokus på og lavet en beskrivelse af, hvordan Nyborg Kommune modtager nye flygtninge. Det er afgørende at få beskrevet hvilke afdelinger og institutioner, der er involveret i modtagelsen og samtidig få tydeliggjort ansvars- og rollefordelingen, for at sikre de gode intentioner.

Deres opfattelse er, at modtageplanen er blevet for detaljeret og dermed for uoverskuelig i forhold til at sikre fokus på den koordinerede indsats. Modtageplanen har fået mere karakter af en tjekliste for de enkelte afdelinger.

Det foreslås, at modtageplanen/beskrivelsen i højere grad bliver mere overordnet med fokus på tids- og forløbsbeskrivelse med angivelse af, hvem der er involveret, hvornår og i hvilket tværfagligt samarbejde det er nødvendigt for at sikre en god modtagelse af de nye flygtninge.

Nyborg Heldagsskole har drøftet materialet og har ingen yderligere kommentarer.

Rævebakkeskolens Skolebestyrelse og MED-udvalg har ingen kommentarer til planen.

På baggrund af de indkomne høringssvar og den lidt forcerede proces, blev der udarbejdet et kort kommissorium og nedsat en tværfaglig arbejdsgruppe.

Arbejdsgruppen fik til opgave at justere modtageplanen i forhold til de indkomne høringssvar, herunder at tydeliggøre serviceniveauet i et afsnit for sig og justere og indarbejde høringssvarene i selve modtageplanen.

Sagen behandles i Social- og Familieudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen i forhold til beskrivelsen af nuværende serviceniveau og modtageplan.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Byrådet:

- tager høringssvarene til efterretning.
- godkender den udarbejdede plan indeholdende serviceniveau og modtageplan.

### **Sagen afgøres i**

Byrådet

### **Beslutning i Skole- og Dagtilbudsudvalget 3. juni 2015:**

*Fraværende: Ingen*

Anbefales.

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 8. juni 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

S ønsker redegjort for hvilke ændringer der er udarbejdet.

Ønsker tydeliggjort hvilke roller 2 sprogkonsulenter har.

Udsættes til næste møde.

### **Bilag**

450-2015-120333	Modtageplan med markerede rettelser.pdf
450-2015-19128	Handicaprådet - Høringssvar fra Handicaprådet ang. serviceniveau.pdf
450-2015-20693	Birkhovedskolen - Høringssvar.pdf
450-2015-20717	Danehofskolen - Høringssvar.pdf
450-2015-21961	Vibeskolens - høringssvar Modtageplan.pdf
450-2015-20725	Nyborg Hedsagsskole - Høringssvar.pdf
450-2015-20726	Rævebakkeskolen - høringssvar.pdf
450-2015-41188	Børneafdelingen Dagtilbudsområde Høringssvar.pdf
450-2015-82829	Serviceniveau og modtageplan for flygtninge og ule.pdf

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen*

Indstilling anbefales.

Inden forelæggelse for Byrådet laves præcisering af de to sprogkonsulenters arbejdsopgaver.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Indstilling anbefales.

Inden forelæggelse for Byrådet laves præcisering af de to sprogkonsulenters arbejdsopgaver.

## **Punkt 8: Sundhedsberedskabsplan 2014-2017**

### **Bilag**

Sundhedsberedskabsplan 2014-2017 (48 sider)

# Sundhedsberedskabsplan 2014-2017

## Sagsfremstilling

### 8. Sundhedsberedskabsplan 2014-2017

Sagsnr. 450-2014-29525

Initialer LHU

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Den 5. maj sendte Ældreudvalget Udkast til Sundhedsberedskabsplanen 2014-2017 i høring i alle fagudvalg og også i offentlig høring.

Ifølge Sundhedslovens § 210, vedr. bekendtgørelse om planlægning af sundhedsberedskabet mv. (BEK nr. 1150 af 9/12-2011) og beredskabslovens § 25, stk. 1 skal kommunerne en gang i hver valgperiode udarbejde og vedtage en plan for kommunens sundhedsberedskab.

Sundhedsberedskabsplanen 2014-2017 skal sikre, at Nyborg Kommune har planlagt og kan yde en koordineret indsats ved større ulykker og hændelser for at beskytte kommunens borgere bedst muligt. Planen er en delplan til den samlede Beredskabsplan for Nyborg Kommune, betegnet som Niveau 2 i Nyborgs beredskabsplan. Planen har relationer til Region Syddanmarks beredskabsplaner, og det samlede nationale beredskab.

Sundhedsberedskabsplanen 2014-2017 afløser udkastet til Sundhedsberedskabsplanen 2009.

Efter endt høringsperiode sendes sagen til endelig godkendelse i Byrådet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter planen og udarbejder evt. høringssvar.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2015-71969

Sundhedsberedskabsplan 2014-2017 (48 sider)

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

## **Punkt 9: Meddelelser**

## Meddelelser

### Sagsfremstilling

#### 9. Meddelelser

Sagsnr. 450-2015-580

Initialer *ILF*

**Åbent**

---

### Sagsfremstilling

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2015:**

*Fraværende: Ingen.*

Intet.

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**