

# **REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029**

## **d. 06-05-2026**

**Mødedato** Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 09:30

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 1

**Mødedeltagere** Anja Kongsdal, Anne-Marie Palm-Johansen , Kaj Refslund, Henriette Levin, Mette Gylling, Ole Tyrsted Jørgensen, Martin Stenmann

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Ungeløftet.....	4
Orientering om brug af kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen.....	6
Orientering om den regionale uddannelsespulje.....	8
Orientering om KLSOCIAL Børn&Unge26.....	10
Orientering om Børnealliancen.....	11
Drøftelse af kommende punkter.....	13
Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration (Lukket på	16
Godkendelse af protokol.....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2025-18851

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

**Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 2: Orientering om Ungeløftet

S2026-6066

### Beslutningstema

*Afdelingsleder for den Kommunale Ungeindsats (KUI) Lasse Schultz Pedersen deltager i behandling af punktet. Udvalget orienteres om Ungeløftet.*

### Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Aftale om Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtigende fællesskaber, politisk aftale indgået i oktober 2024

Ungeløftet er et nationalt, politisk initiativ, som udspringer af, at 43.000 unge i 2023 sad fast i kontanthjælpssystemet uden job eller uddannelse. Og tallet stiger - i 2025 var antallet steget til 45.000 unge.

Ungeløftet består af 4 elementer:

- IPS - som er et håndholdt beskæftigelsesforløb for særdeles udsatte unge i tæt samarbejde mellem kommune, psykiatri og andre relevante interessenter
- Flere unge skal med - som er et håndholdt beskæftigelsesforløb for udsatte unge med komplekse udfordringer - dog ikke tilknyttet psykiatrien
- Partnerskabsaftaler - med lokale virksomheder og foreninger
- Opsporing af unge som har svært ved at komme i gang

Ungeløftet er en permanent indsats, hvor der bl.a. er afsat 2,3 milliarder kroner over ti år til at løfte de unge. Formålet er at løfte de unge tættere på arbejde eller uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber og derved realisere deres potentiale.

Al evidens på området viser, at lønnet arbejde har særdeles gavnlig effekt på fremtidige muligheder for selvforsørgelse - også selvom ansættelsen er på få timer. Det er godt for selvværdet og selvstændigheden at tjene egne penge og få erfaring med fællesskabet på en arbejdsplads, hvor man mærker, at der er brug for en og at man gør en forskel.

Vejen hertil kan dog være længere for nogle end for andre.

Ungeløftet er et håndholdt forløb, hvor den unge i høj grad definerer behovene

Fordelt over et tilsagn i august 2025, og derefter et yderligere tilsagn i december 2026 har vi i Nyborg Kommune fået tilsagn om kr. 5.370.520 i perioden 15.08.2025-31.12.2028. Midlerne anvendes på såkaldte Ungeløft-konsulenter, som i praksis fungerer som både myndighed, jobkonsulent og mentor for ledige unge. Rollen indebærer en væsentligt mere håndholdt indsats end unge tidligere har oplevet i beskæftigelsesregi. Det er som udgangspunkt den unge som definerer behovet, og den unge kan derfor inddrage sin Ungeløft-konsulent i såvel psykiatri som andre behandlingsforløb, udover sit uddannelses- eller beskæftigelsesforløb. Groft sagt, stopper Ungeløft-indsatsen dér hvor den unge ønsker det.

Ungeløftet er organiseret i vores KUI (Kommunale Ungeindsats).

### Resultater

På nuværende tidspunkt er 29 unge tilknyttet Ungeløft-indsatsen. Heraf har 9 unge opnået lønnede timer, mens én er påbegyndt uddannelse.

De 9 unge, der er i lønnede timer, er endnu ikke selvforsørgende, idet deres lønnede timer fortsat ikke overstiger grænsen for selvforsørgelse. De modtager derfor fortsat supplerende kontanthjælp, men er i en positiv progression mod øget tilknytning til arbejdsmarkedet og selvforsørgelse.

Antallet af unge i Ungeløft-indsatsen forventes at stige medio 2026 i forbindelse med tiltrædelsen af en tredje Ungeløft-konsulent i Nyborg Kommune.

Forløb i regi af Ungeløftet er ofte langvarige forløb, da der er tale om de unge med mest komplekse udfordringer udover ledighed. Derfor anser vi de foreløbige resultater som meget lovende.

### Målgruppen for Ungeløftet er de unge som har brug for noget ekstra

Der er flere grunde til, at de unge på langvarig kontanthjælp ikke er kommet ind på arbejdsmarkedet. Psykiske udfordringer, manglende skolegang, manglende rollemodeller i opvæksten og svækket selvtillid efter perioder uden job er blot nogle af dem. Derudover gør stigende krav om kompetencer og omstillingsparathed det svært for nogle unge, at finde og fastholde job eller uddannelse.

For at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet, skal der skabes et match. Et match mellem den unges ressourcer og behov, og en virksomhed, som både kan se ressourcerne og tilbyde de rette rammer.

### Lokale partnerskaber indgået

Vi har siden sommeren 2025 styrket kontakten med både erhvervsliv og civilsamfund i både jobcentret og i regi af Ungeløftet. Den 16. marts 2026 afholdt vi lancering af Ungeløftet, hvor 23 virksomheder og 4 civilsamfundsaktører deltog. Indsatsen har foreløbig resulteret i indgåelse af 16 partnerskabsaftaler med lokale aktører, som forpligter sig til at gøre en ekstra indsats for udsatte unge i Nyborg. Vi sætter stor pris på den store lokale opbakning, som åbner døre, og stiller fleksible rammer til rådighed for unge med behov for ekstra støtte.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ungeløftet er finansieret via en statslig pulje administreret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Puljefinansiering indebærer, at der er tale om tidsbegrænsede projektmidler, som er målrettet udvikling og afprøvning af en særlig indsats for denne afgrænsede gruppe af unge.

Midlerne kan anvendes til eksempelvis løn til projektmedarbejdere, kompetenceudvikling og øvrige aktiviteter knyttet til indsatsen. Der stilles krav om løbende opfølgning, dokumentation og afrapportering af resultater.

Der er ikke tale om varig finansiering, og en eventuel videreførelse af indsatsen forudsætter efterfølgende prioritering inden for kommunens ordinære økonomiske ramme. Vi vil løbende skulle ansøge midler til Ungeløftet som de udmøntes.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Oplæg til Social- og Beskæftigelsesudvalget 6. maj 2026

# Punkt 3: Orientering om brug af kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen

S2026-6172

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om brugen af kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Brug af kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen

Med virkning fra 1. februar 2026 er der etableret hjemmel til anvendelse af kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen, herunder i behandling af personfølsomme oplysninger. Dette er et centralt element i den nationale beskæftigelsesreforms ambition om afbureaukratisering og mere enkle arbejdsgange.

Den nye hjemmel giver kommunerne mulighed for i højere grad at anvende kunstig intelligens (AI) til at understøtte opgaveløsningen på beskæftigelsesområdet, herunder i administrative processer og som støtte i den faglige sagsbehandling.

### Anvendt systemunderstøttelse (Schultz Dialogstøtte)

Nyborg Kommune anvender Schultz Fasit, herunder AI-løsningen Schultz Dialogstøtte, som en integreret del af beskæftigelsesindsatsen. Løsningen understøtter den daglige sagsbehandling ved at transskribere borgersamtaler, generere udkast til journalnotater og bidrage til dokumentation direkte i fagsystemet.

Formålet er at styrke kvaliteten og nærværet i borgerdialogen ved at reducere behovet for manuel notetagning, så medarbejderen i højere grad kan fokusere på den faglige samtale. Samtidig bidrager løsningen til mere ensartet og struktureret dokumentation, som efterfølgende kan kvalitetssikres af både medarbejder og borger.

Schultz beskriver løsningen som et værktøj, der er dybt integreret i sagsbehandlingsprocessen og understøtter arbejdsgange ved at automatisere dele af dokumentationsopgaven, uden at ændre den faglige ansvarlighed, som fortsat ligger hos medarbejderen. Dette er også vores erfaring.

Schultz Dialogstøtte blev taget i brug primo marts 2026. Statistikken viser, at 62 % af vores samtaler i dag gennemføres med løsningen som understøttelse. Medarbejderne oplever, at dialogstøtten skaber bedre struktur, understøtter fagligheden og giver ro til at være fuldt til stede i samtalen.

Samtidig ser vi på nuværende tidspunkt en reduktion i tiden anvendt på administrative opgaver på 45 %. Den frigjorte tid anvendes til at styrke samarbejdet med borgeren, og redskabet understøtter dermed også den faglige frihed. Vi forventer at kunne reducere tiden til administrative opgaver yderligere i takt med vi bliver mere trænedede i brugen heraf.

### Vurdering og overvejelser

Anvendelsen af kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen rummer et væsentligt potentiale, men indebærer også et strategisk valg i forhold til, om teknologien primært anvendes til at effektivisere eksisterende arbejdsgange eller som anledning til at gentænke selve indsatsen.

En væsentlig begrundelse for de økonomiske reduktioner i den fremtidige beskæftigelsesindsats er netop afbureaukratisering og øget brug af digitale og AI-baserede løsninger. Derfor er det centralt, at indsatsen udvikles i lyset af de muligheder, teknologien skaber.

I dag anvendes kunstig intelligens (AI) primært til understøttelse af administrative opgaver som transskribering, opsummering og opslag i lovgivning. Det bidrager til øget effektivitet og frigørelse af tid, men ændrer ikke grundlæggende ved organiseringen af indsatsen.

Der er imidlertid en risiko for, at en ensidig effektiviseringsstilgang medfører, at eksisterende standardiserede processer blot gennemføres hurtigere uden tilsvarende forbedringer i kvalitet, match eller borgerinddragelse. På

beskæftigelsesområdet, hvor mange forløb i forvejen er præget af faste procedurer og gentagelser, kan det indebære en risiko for at fastholde og potentielt forstærke uhensigtsmæssige mønstre.

Det er derfor administrationens vurdering, at kunstig intelligens (AI) med fordel også kan anvendes som et fagligt refleksions- og dialogredskab. Konkret kan kunstig intelligens (AI) understøtte den professionelle samtale ved at:

- pege på alternative jobmuligheder eller indsatser på baggrund af borgerens situation
- stille opfølgende og perspektiverende spørgsmål
- synliggøre mønstre og erfaringer fra lignende sager

Anvendt på denne måde kan kunstig intelligens (AI) udvide det fælles refleksionsrum mellem borger og medarbejder og dermed styrke grundlaget for individuelle og mere kvalificerede vurderinger.

En central forudsætning er en tydelig rollefordeling: AI understøtter og udfordrer, men træffer ikke beslutninger. Den faglige dømmekraft og det endelige ansvar for vurderinger og afgørelser ligger fortsat hos medarbejderen og borgeren.

Tilgangen kan beskrives som en bevægelse fra en primært effektiviserende anvendelse af kunstig intelligens (AI) til en mere refleksiv og undersøgende anvendelse. Hvor teknologien i det første tilfælde reducerer tidsforbrug, kan den i det andet bidrage til at kvalificere beslutningsgrundlaget og styrke borgerinddragelsen.

Samtidig er der behov for opmærksomhed på en række risici. Erfaringer viser, at der kan opstå en tendens til ukritisk anvendelse af AI-genererede forslag. Det stiller krav om fortsat faglig kritisk stillingtagen samt organisatoriske greb, der understøtter kvalitetssikring. Øget inddragelse af borgeren, eksempelvis gennem fælles gennemgang af referater, kan her bidrage positivt og skærpe den faglige opmærksomhed.

Samlet set er det administrationens vurdering, at det fulde potentiale ved kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen først udfoldes fuldt ud, når teknologien indgår i en bredere udvikling af arbejdsgange og faglig praksis. Det forudsætter ledelsesmæssig prioritering og en bevidst tilgang til anvendelsen ikke kun for at gøre det eksisterende hurtigere, men for at understøtte en mere individuel, værdig og virkningsfuld indsats.

Jobcentret har et tydeligt fokus på at implementere Schultz Dialogstøtte som en del af en bredere indsats for digital understøttelse og afbureaukratisering. Implementeringen er prioriteret ledelsesmæssigt og understøttet af aktiv anvendelse i den daglige praksis.

Medarbejderne har generelt taget godt imod løsningen og oplever, at den understøtter deres faglige arbejde og skaber bedre rammer for den borgerrettede samtale. Den positive modtagelse er et vigtigt fundament for den videre udvikling, hvor fokus fortsat er, at teknologien skal understøtte, ikke erstatte den faglige dømmekraft.

Det er samlet set vurderingen, at anvendelsen af kunstig intelligens (AI) i form af dialogstøtte allerede bidrager til en mere fokuseret, nærværende og effektiv sagsbehandling, og at der fortsat er et betydeligt potentiale i at videreudvikle anvendelsen i takt med egne erfaringer samt de erfaringer, der opbygges i andre kommuner.

## **Økonomiske konsekvenser**

Den dokumenterede reduktion i tidsforbruget, som følge af Schultz Dialogstøtte, bidrager direkte ind i den nationale afbureaukratiseringsdagsorden, som ligger til grund for de økonomiske og organisatoriske forudsætninger i fremtidens beskæftigelsesindsats. Effekten skal derfor ses som en konkret realisering af de forudsatte effektiviseringer, hvor ressourcer flyttes fra administration til kerneopgaven.

## **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Lovhjemmel til brug af AI i beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 4: Orientering om den regionale uddannelsespulje

S2026-6169

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om den regionale uddannelsespulje og opdatering af positivlisten.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Statens direkte tilskud til kommunerne dækker 80 % af udgifterne til uddannelsesforløb under den regionale uddannelsespulje. De resterende 20 % finansieres ikke som et direkte tilskud, men overføres til kommunerne via bloktilskuddet. Det betyder, at de sidste 20 % ikke modsvarer kommunernes faktiske udgifter, men fordeles på baggrund af økonomaftalen mellem staten og KL over de samlede udgifter på landsplan.

### Den regionale uddannelsespulje

Den regionale uddannelsespulje giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af kommunen om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ( STAR) foretager i starten af året en bevillingsudmelding til kommunerne. Der kan ske genudmelding af midler fra den regionale uddannelsespulje.

### Positivlisterne for den regionale uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ( STAR) regionale kontorer udarbejder i samarbejde med de 5 regionale beskæftigelsesråd (RBR), en regional positivliste for hvert RBR-område, som offentliggøres to gange årligt, den 1. april og den 1. oktober. Den regionale positivliste er en oversigt over korte, erhvervsrettede kurser, som ledige kan få bevilget via jobcenteret, hvis der er mangel på arbejdskraft inden for faget i den pågældende region.

### Baggrund og proces for de regionale positivlister

Der er i udarbejdelsen af de regionale positivlister taget udgangspunkt i stillingskategorier, hvor arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er mangel på arbejdskraft i det enkelte RBR-område, andre relevante opgørelser og analyser samt input fra andre uddannelsesudbydere, Kommuner, a-kasser mv.

Positivlisterne drøftes og godkendes af de regionale beskæftigelsesråd, og det er derfor de regionale beskæftigelsesråd, der alene bestemmer, hvilke korte, erhvervsrettede kurser, der skal indgå på de regionale positivlister. Kurserne kan være både private og offentligt udbudte.

På positivlisterne er de korte erhvervsrettede kurser tilknyttet forskellige erhvervsområder. Denne opdeling er alene sket for, at gøre positivlisterne mere overskuelige og betyder ikke, at de nævnte kurser kun kan anvendes inden for det pågældende erhvervsområde, ligesom mange af kurserne har en tværgående karakter, der kan anvendes på tværs af de forskellige erhvervsområder.

I perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdatering af de regionale positivlister kan de regionale beskæftigelsesråd, i ekstraordinære tilfælde, optage yderligere kurser på deres regionale positivliste. Det kan eksempelvis være i tilfælde, hvor der efterspørges konkrete kurser rettet mod særlige mangelområder med akut opstået behov for opkvalificering.

### Korte erhvervsrettede kurser via den regionale uddannelsespulje

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) fremgår det, at der kan gives tilbud om korte, erhvervsrettede kurser inden for den regionale uddannelsespulje til alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) § 6 (undtaget er ansatte i et fleksjob).

Konkret kan der været tale om bevilling af korte, erhvervsrettede kurser i tre situationer:

- Korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag: kommunen kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af den regionale positivliste i det RBR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RBR-områder til det RBR-område, hvor kommunen er beliggende.
- Korte, erhvervsrettede kurser, hvis der er en arbejdsgivererklæring om ansættelse: kommunen kan give tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, hvis der kan fremvises en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse uden løntilskud. Det skal fremgå af arbejdsgivererklæringen, at kurset er aftalt, og at ansættelsen skal ske i umiddelbar forlængelse af kurserne. Det er ikke et krav, at kurset skal være inden for mangelområder eller fremgå af de regionale positivlister. I den her kategori er det ofte bevilling af kørekort til lastbil og bus der søges samt diverse AMU certifikater.
- Tilskud til arbejdsgivers udgifter til korte, erhvervsrettede kurser: Kommunen kan give tilskud til udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med, men efter ansættelse af personer. Det er blandt andet et krav, at personen inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

### Finansiering

Statens direkte tilskud til kommunerne dækker 80 % af udgifterne til uddannelsesforløb under den regionale uddannelsespulje. De resterende 20 % finansieres ikke som et direkte tilskud, men overføres til kommunerne via bloktilskuddet. Det betyder, at de sidste 20 % ikke modsvarer kommunernes faktiske udgifter, men fordeles på baggrund af økonomiaftalen mellem staten og KL over de samlede udgifter på landsplan. Kommunerne skal indsende et revisorpåtegnet regnskabet for det gældende år senest den 1. april i det følgende år.

### **Økonomiske konsekvenser**

Nyborg Kommune har fået tilsagn om kr. 686.000 for året 2026 fra den regionale uddannelsespulje.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Positivliste Syddanmark

Tilsagn om tilskud fra den regionale uddannelsespulje

## **Punkt 5: Orientering om KLSOCIAL Børn&Unge26**

S2026-6134

### **Beslutningstema**

Udvalget skal foretage en opsamling på deltagelsen i konferencen KLSOCIAL Børn&Unge26.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

KLSOCIAL Børn&Unge26 havde fokus på anbringelser, livschancer og handlerum:

- Hvordan fremmer vi de bedste livschancer for børn og unge, der står på tærsklen til eller midt i en anbringelse?
- Hvad påvirker vores professionelle handlerum, og hvad kan vi i kommunerne skubbe til for at skabe en større positiv forandring?
- Hvad virker godt og er god kvalitet i anbringelser?
- Hvordan styrker vi involvering og forebyggelse?
- Og hvad kan hjælpe til, at skolegang, familiære relationer og fællesskaber bliver solide, bæredygtige elementer for barnets trivsel og udvikling?

Program og oplæg fra konferencen er vedlagt.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Program

PLENUM Anne Mia Steno

PLENUM Børnealliancen

PLENUM Red Barnet, Jammerbugt Kommune

PLENUM Simon Østergaard

PLENUM Christian Harsløf

SESSION 1 Lena Marie Munk Troldborg

SESSION 1 Velkommen Hjem, Henning og Christoffer

SESSION 1 Maiken Pontoppidan

SESSION 2 Skolefravær og anbragte 2026

## Punkt 6: Orientering om Børnealliancen

S2026-5724

### Beslutningstema

Udvalget orienteres om den nationale Børnealliance, herunder alliancens baggrund, formål og centrale målsætninger.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Børnealliancen er et samarbejde mellem en række centrale organisationer og fonde på det sociale børne- og ungeområde i Danmark. Alliancen er etableret med udgangspunkt i et fælles ønske om at styrke indsatsen for børn og unge i udsatte positioner og skabe et mere langsigtet og sammenhængende fokus på området.

Initiativet udspringer af et samarbejde mellem en bred kreds af aktører, som i 2024 og 2025 samlede sig om en fælles ambition om at styrke vilkårene for børn og unge i udsatte positioner i Danmark. Alliancen arbejder blandt andet for at fremme en langsigtet politisk prioritering af området, herunder gennem forslag om en samlet 10-årsplan for udsatte børn og unge.

Børnealliancen var oplægsholder på KLSOCIAL Børn&Unge26 d. 9. april 2026, hvor nogle udvalgsmedlemmer blev introduceret for alliancen. Børnealliancens oplæg på KLSOCIAL Børn&Unge26 er vedlagt som bilag.

#### Hvad er Børnealliancen

Børnealliancen er en samarbejdsplatform, hvor organisationer og fonde på tværs af børne- og ungeområdet arbejder sammen om at sætte børns og unges trivsel og livschancer højt på den politiske og samfundsmæssige dagsorden.

Alliancen fungerer som et fælles forum for videndeling og politiske anbefalinger, hvor aktørerne bringer erfaringer fra praksis, forskning og civilsamfundets arbejde med børn og unge ind i udviklingen af fremtidens indsatser på området.

Børnealliancen består af en bred kreds af organisationer og faglige aktører. Blandt de 13 deltagende organisationer er eksempelvis:

- Børns Vilkår
- Børnesagens Fællesråd
- Dansk Socialrådgiverforening
- Socialpædagogerne
- Red Barnet
- Børnerådet

Derudover indgår en række andre organisationer, fonde og faglige miljøer, som tilsammen repræsenterer en bred vifte af perspektiver fra både civilsamfund, praksisfelt og faglige organisationer på området.

#### Målsætninger for Børnealliancen

Børnealliancen arbejder overordnet for at styrke rammerne for børn og unge i udsatte positioner i Danmark. Et centralt fokus er at bidrage til en mere langsigtet og sammenhængende udvikling af indsatser på tværs af sektorer. Børnealliancens ambition er, i lighed med psykiatriområdet, at få en forpligtende ambitiøs national 10-års-plan for indsatser til de børn og unge, der kommer i en social udsat position og derfor har brug for hjælp. En plan, der reelt vil styrke det sociale arbejde og løfte hverdagen for disse børn og unge endnu bedre.

Foruden 10-års-planen tager børnealliancens målsætninger afsæt i følgende:

- at styrke vilkårene og livschancerne for børn og unge i udsatte positioner
- at skabe mere langsigtede og sammenhængende indsatser på tværs af velfærdsområder
- at bidrage med viden og erfaringer fra praksis til udviklingen af politik og lovgivning på området

Administrationen følger Børnealliancens arbejde og vil holde udvalget orienteret om alliancens arbejde med 10-års-planen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Børnealliancen 10 årsplan

PLENUM Børnealliancen

# Punkt 7: Drøftelse af kommende punkter

S2025-19610

## Beslutningstema

Udvalget skal drøfte kommende punkter.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes.

## Sagsfremstilling

### 1. halvår 2026:

#### Generelle sager

- Godkendelse af delegationsplan - justering på Arbejdsmarked og Borgerservice
- Budgetopfølgning
- Sagsbehandlingsfrister for 2026
- Temapunkt vedr. brugerundersøgelser på udvalgets områder

#### Arbejdsmarked og Borgerservice

- Status på ledigheden - Vores arbejdsmarked
- Ledelsesinformation - kvartalsvis
- Statistik over afgørelse i Ankestyrelsen 2025
- Status på Borgerservice
- Status på Ydelse

#### Social og Familie

- Opsamling på KL Social- og Sundhedspolitisk Forum 7. og 8. maj
- Procedurer, arbejds gange og kvalitet i sagsbehandling på børne- og ungeområdet herunder afdækning og børnefaglig undersøgelse
- Justeret udviklingsplan for Social og Familie
- Drøftelse af Danmarkskortet 2025
- Løbende orientering om tilsynsbesøg

### 2. halvår 2026:

#### Generelle sager

- Budgetopfølgning
- Opfølgning på civilsamfundsstrategien

#### Arbejdsmarked og Borgerservice

- Opsamling på Integrationstræf
- Opsamling på KL JobCAMP 26
- Orientering om Nyborg uddannelsesmesse
- Status på ledigheden - Vores arbejdsmarked
- Ledelsesinformation - kvartalsvis
- Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne
- Orientering om Ankestyrelsens afgørelser første halvår 2026
- Opfølgning og status på samarbejdet med Carelink og Den Sociale Kapitalfond (investeringsprojekterne)
- Rapportering fra Sprogskolen
- Status på Borgerservice
- Status på Ydelse
- Temadrøftelse om flygtninge

#### Social og Familie

- Handicappolitik

- Godkendelse af beredskabsplan for vold og overgreb
- Dialogmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet
- Status på udviklingsplanen for Social og Familie herunder ledelsestilsyn og sagsbehandlingsfrister
- Orientering om afslutning på Task Force børnehandicap
- Status på Samværdighed med frivillige erfaringspersoner (Peer-indsats)
- Løbende orientering om tilsynsbesøg
- Godkendelse af rammeaftalen 2027-2028
- Opsamling på KL Social 18. november

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Drøftet.

Udvalget anmodede administrationen om at udarbejde drøftelsessag vedrørende bostøtten i Nyborg til kommende Social og beskæftigelsesmøde 3.6.2026.

## **Punkt 8: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration**

S2025-19611

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsformand:

Udvalgsmedlemmer:

Administrationen:

- organisering på beskæftigelsesområdet
- tilbagemelding om administrativt tidsforbrug vedr. legater

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Orienteringen taget til efterretning.

**Punkt 9: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration (Lukket på grund af fortrolige oplysninger)**

S2025-19612

## **Punkt 10: Godkendelse af protokol**

S2025-18851

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at protokollen godkendes elektronisk

**Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 06-05-2026**

Indstillingen godkendt.