

REFERAT Ældreudvalget d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 08:15

Mødested Byrådssalen

Indholdsfortegnelse

Kortlægning af SOSU-området 2021.....	3
Varsling om pulje vedr. tilskud til etablering af faste og selvstyrende teams i hjemmeplejen.....	6
Ansøgning til Sundhedsstyrelsen om afprøvning af beboerkonferencen.....	8
Udmøntning af stimulipakke til oplevelsesindustrien.....	10
Status på ventelisterne til pleje- og ældrebolig pr. 8. september 2021.....	12
Status vedr. etablering af sundhedshus.....	14
Status på Covid-19.....	15
Referat fra seniorrådsmøde 8. september 2021.....	16
Orientering fra direktøren/chefen.....	17
Orientering fra udvalgsformanden/-medlemmerne.....	18
Lukket: Orientering fra direktøren/chefen.....	19
Lukket: Orientering fra udvalgsformanden/-medlemmerne.....	20

Punkt 1: Kortlægning af SOSU-området 2021

Sagsfremstilling

1. Kortlægning af SOSU-området 2021

Sagsnr.	450-2018-16807	Initialer	JAC	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 30. april 2019 strategien ”SAMMEN om den gode arbejdsplads - strategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-området”. I processen med at udarbejde strategien blev der i 2018 foretaget en kortlægning af SOSU-området, der inkluderede følgende områder:

- Aldersfordeling på medarbejderne ansat på ældreområdet
- Antal timer medarbejderne i gennemsnit er ansat på om ugen
- Medarbejderomsætning af social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter
- Antal stillingsopslag og antal ansøgere pr. stillingsopslag

Udvalget har bedt administrationen om at lave en ny kortlægning af SOSU-området set i lyset af det fortsatte arbejde med rekruttering og fastholdelse. Nedenfor følger hovedkonklusionerne i kortlægningen.

Kortlægning af SOSU-området	Hovedkonklusioner
Aldersfordeling på medarbejderne år pr. fuldtidsstilling (Tabel 1 og 2)	Gennemsnitsalderen for personalet på SOSU-området er pr. januar 2021 47,3 år. Det er en stigning på 1,5 år siden 2018. 145 ud af 438 SOSU-medarbejdere er 55 år eller ældre. 78 medarbejdere er 60 år eller ældre.
Timefordeling for medarbejderne (Tabel 3, 4, 5 og 6)	Der ses en tendens til, at færre medarbejdere ansættes på 29 eller færre timer om ugen sammenlignet med 2018. Der ses desuden en tendens til, at flere medarbejdere ansættes på fuld tid. Der er dog fortsat flest medarbejdere, der er ansat på 30-32 timer om ugen. Den gennemsnitlige timeansættelse for social- og sundhedshjælpere er steget med 0,9 time fra 2018 til 2021. For social- og sundhedsassistenter er timeantallet steget med 1,0 time.
Medarbejderomsætning (Tabel 7 og 8)	Siden 2018 er der blevet 9 færre social- og sundhedshjælpere og 4 flere social- og sundhedsassistenter. I gennemsnit forlader 41,3 social- og sundhedshjælpere området hvert år. For social- og sundhedsassistenter er tallet 28.
Stillingsopslag og antal ansøgere (Tabel 9 og 10)	Der har siden 2018 været i gennemsnit 16,9 ansøgere til stillingerne som SSH og 5,5 ansøgere til stillingerne som SSA. Der ses dog en nedadgående tendens for 2021, hvor gennemsnittet kun er 6,3 pr. hjælperstilling og 2,37 pr. assistentstilling.

	Sundheds- og Omsorgsafdelingen havde i perioden jan. 2018 til sep. 2021 i gennemsnit 30 SSH-stillingsopslag om året og 31,3 SSA-stillingsopslag.
Antal af SOSU-elev-ansøgninger (tabel 11 og 12)	Antallet af SSH-elevansøgninger har ligget nogenlunde stabilt siden 2018. For SSA-elever ses en nedadgående tendens i antallet af ansøgere særligt det sidste års tid.

Kortlægningen af SOSU-området ses i bilaget: Kortlægning af SOSU-området 2021.

På Fællesmødet mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget 6. september blev desuden præsenteret en kortlægning af rekrutteringsudfordringer på ældreområdet samt muligheder for handling. Nedenfor ses hovedkonklusionerne i kortlægningen.

Rekruttering og fastholdelse på ældreområdet	Hovedkonklusioner
Prioritering af ældreområdet (side 1)	Ældreområdet er blevet tilført ekstra 27,159 mio. kr. i 2018 stigende til 122,660 mio. kr. i 2025 for at sikre finansiering af det demografiske udgiftspres samt et højt serviceniveau, der ligger over landsgennemsnittet. Serviceniveauet på ældreområdet ligger på flere områder over landsgennemsnittet. Normeringen på plejecentrene ligger 14,2% over landsgennemsnittet og de visiterede timer i hjemmeplejen ligger 28,1% over landsgennemsnittet.
Flere ansatte og højere løn (side 2)	Der er fra 2018 til 2020 kommet 28,4 flere fuldtidsstillinger på ældreområdet. Den gennemsnitlige årsløn er i samme periode steget med 8.961kr.
Ekstra stillinger til demografi (side 3)	Der er tilført midler til 45,7 ekstra fuldtidsstillinger i budgettet i 2021 og 102,2 stillinger i 2025 for at tage højde det stigende antal ældre borgere.
Ledige stillinger (side 5)	Pr. 2. september 2021 var der 21 ledige stillinger på ældreområdet
Stigende alder for ansatte på ældreområdet (side 6)	Der ses en tendens til, at medarbejderne på ældreområdet bliver ældre. I 2021 er gennemsnitsalderen for medarbejderne 46,3 år
Faldende vikarforbrug (side 7)	Det samlede vikarforbrug på ældreområdet er faldet fra 38.249 mio. kr. til 33.135 mio. kr. fra 2018 til 2020.

Kortlægningen af rekrutteringsudfordringerne på ældreområdet ses i bilaget: Rekruttering og fastholdelse på ældreområdet.

Leder af Fællessekretariatet Jakob Slot Schmidt deltager under punktet.

SF og Socialdemokratiets forslag til rekruttering og fastholdelse på ældreområdet er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager kortlægningen af SOSU-området og ældreområdet til efterretning.

Sagen afgøres i
Ældreudvalget.

Bilag

450-2021- 202449	Bilag Kortlægning af SOSU-området 2021
450-2021- 202448	Bilag Rekruttering og fastholdelse på ældreområdet
450-2021- 204148	SF og Socialdemokratiets forslag til rekruttering og fastholdelse på ældreområdet.pdf

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Mulighed for ansættelse og erhvervspraktik for personer under 18 år undersøges.

Bilag

Bilag Kortlægning af SOSU-området 2021

Bilag Rekruttering og fastholdelse på ældreområdet

SF og Socialdemokratiets forslag til rekruttering og fastholdelse på ældreområdet.pdf

Punkt 2: Varsling om pulje vedr. tilskud til etablering af faste og selvstyrende teams i hjemmeplejen

Sagsfremstilling

2. Varsling om pulje vedr. tilskud til etablering af faste og selvstyrende teams i hjemmeplejen

Sagsnr.	450-2021-25719	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Sonja Marie Jensen har bedt udvalgsformanden om, at varsling om pulje vedr. tilskud til etablering af faste og selvstyrende teams i hjemmeplejen, drøftes.

Social- og Ældreministeriet har 2. september 2021 udsendt en pressemeddelelse om en kommende pulje til etablering af faste og selvstyrende teams i hjemmeplejen.

Med Finanslovsaftalen for 2021 blev regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet enige om at afsætte 425 mio. kr. i 2021, 450 mio. kr. årligt i 2022-23 og 500 mio. kr. årligt fra 2024 og frem til højere faglighed og flere ansatte i ældreplejen.

Der afsættes nu 170 mio. kr. i en pulje, som kommunerne kan søge om at få tilskud fra til at lave lokale modeller for at etablere faste, selvstyrende og tværfaglige teams.

Formålet med puljen til etablering af selvstyrende teams er at skabe større kontinuitet, skabe stærkere relationer og kendskab mellem borgere og medarbejdere samt give medarbejderne mere arbejdsglæde.

Social- og Ældreministeriet har meldt ud, at puljen slås op i starten af oktober 2021. De konkrete rammer for ansøgningen er således endnu ikke kendt.

Sagen genfremsendes når puljen offentliggøres.

Pressemeddelelsen er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter puljens formål og mulig afprøvning af selvstyrende teams, når ansøgningsmaterialet foreligger.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Bilag

450-2021-196443 Pressemeddelelse fra Social- og Ældreministeriet - Faste teams og velkendte ansigter skal gøre ældre trygge og skabe nærvær i hjemmeplejen

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Pressemeddelelse fra Social- og Ældreministeriet - Faste teams og velkendte ansigter skal gøre ældre trygge og skabe nærvær i hjemmeplejen

Punkt 3: Ansøgning til Sundhedsstyrelsen om afprøvning af beboerkonferencen

Sagsfremstilling

3. Ansøgning til Sundhedsstyrelsen om afprøvning af beboerkonferencen

Sagsnr.	450-2021-25230	Initialer	NKL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I Finansloven for 2019 blev der afsat 15 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 til en national handlingsplan, som skal forebygge og håndtere udadreagerende adfærd. Handlingsplanen er udarbejdet af Sundhedsstyrelsen og omfatter bl.a. en evaluering af beboerkonferencen som en metode, der kan styrke indsatsen til gavn for både borgere og medarbejdere.

Beboerkonferencen blev udviklet og afprøvet i perioden 2011-2014 som en metode til at arbejde med udadreagerende borgere med demens på plejecentre, og evalueringen viste et markant fald i hyppigheden af udadreagerende adfærd. Metoden er sidenhen blevet tilpasset og afprøvet i flere kommuner bl.a. i regi af Sundhedsstyrelsens Demensrejsehold.

I beboerkonferencen samles medarbejdere på tværs af faggrupper og vagtlag i et fælles fagligt rum for at analysere og reflektere over en enkelt borgers adfærd. Mødet følger en klar dagsorden og faciliteres typisk af en leder. Undervejs inddrages forskellige værktøjer, der skal sikre, at medarbejderne kommer hele vejen rundt om borgeren, før der til sidst planlægges nye indsatser og handlinger, som har til formål at øge borgerens trivsel.

Sundhedsstyrelsen søger på denne baggrund tre kommuner, der vil afprøve beboerkonferencen på tre plejecentre og bidrage til en virkningsevaluering af metoden i perioden november 2021 til medio 2023. Plejecentrene modtager kompetenceudvikling og støtte til implementering og skal bidrage til dataindsamling. I afprøvningen opdeles de ni plejecentre i hhv. en indsatsgruppe og en kontrolgruppe, som implementerer metoden forskudt, idet evalueringen baserer sig på en sammenligning mellem de to grupper.

Administrationen har udarbejdet en ansøgning, hvor Plejecenter Svanedammen, Plejecenter Egevang og Jernbanebo indgår. Ansøgningen er sendt til Sundhedsstyrelsen 8. september 2021. Da der afholdes projektopstartsmøde i november 2021, forventes svar i oktober 2021.

Ansøgningen til Sundhedsstyrelsen er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Sundhedsstyrelsen afholder udgifter til implementeringsstøtte og kompetenceudvikling. De deltagende plejecentre skal afsætte de nødvendige ressourcer, tid og medarbejdere til at indgå i projektet. Hver kommune modtager desuden økonomisk kompensation på 350.000 kr. til udgifter afholdt i forbindelse med afprøvningen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender ansøgningen.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget.

Bilag

450-2021-
195952

Bilag: Ansøgning til afprøvning af Beboerkonferencen i Nyborg
Kommune

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Bilag: Ansøgning til afprøvning af Beboerkonferencen i Nyborg Kommune

Punkt 4: Udmøntning af stimulipakke til oplevelsesindustrien

Sagsfremstilling

4. Udmøntning af stimulipakke til oplevelsesindustrien

Sagsnr.	450-2021-25739	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I Finansloven for 2021 er der afsat en pulje på i alt 750 mio. kr. til at understøtte virksomheder og aktører indenfor oplevelsesindustrien. Heraf skal 250 mio. kr. anvendes til aktiviteter på social- og ældreområdet fordelt på kommunale og private/selvejende velfærdstilbud med det formål at modvirke ensomhed. Ud af de 250 mio. kr. udmøntes 171,7 mio. kr. til kommunerne, mens 70,2 mio. kr. udmøntes til private og selvejende leverandører, herunder også selvejende leverandører med en kommunal driftsoverenskomst.

Midlerne til kommunerne udmøntes via bloktilskuddet og fordeles ud fra befolkningstallet.

Nyborg Kommunes andel af de 171,7 mio. kr. er 0,939 mio. kr.

Kommunerne skal selv fordele midlerne til aktiviteter for udsatte børn og voksne med særlige behov samt udsatte ældre. Midlerne kan anvendes både til kultur- og oplevelsestilbud ude i samfundet eller i form af tilbud på botilbud eller plejehjem.

Midlerne er målrettet borgere, der er visiteret til dag-, botilbud eller plejebolig og ikke til tilbud til borgere i eget hjem. Kommunerne kan også samarbejde med foreningslivet via et §18-samarbejde.

Der er følgende forslag til fordeling af midlerne: Hermed forslag til fordelingsnøgle mellem social- og ældreområdet i forhold til udmøntning af stimulipakke til oplevelsesindustrien målrettet udsatte og ældre.

Fordeling af Nyborg Kommunes andel	Ældre Antal	Social Antal	I alt Antal	Ældre Beløb	Social Beløb	I alt Beløb
Visiterede borgere (dag-, botilbud eller plejebolig)	182	175	357	478.627	460.218	938.845

Der er en fælles anbefaling om, at midlerne anvendes til lokale kultur- og oplevelsesaktiviteter på de enkelte plejehjem og botilbud. Der igangsættes lokale aktiviteter, der er tilpasset det enkelte plejecenter og botilbud og i samråd med beboernes ønsker og behov. Aktiviteterne vil have det formål at gøre en indsats for at forebygge yderligere samt bekæmpe ensomhed og socialisolation i målgruppen. Dette sker bl.a. gennem kultur- og oplevelsesaktiviteter, der appellerer til at opbygge og styrke fællesskaber og gode relationer borgerne imellem.

Anvendelsesperioden er gældende til og med d. 30. juni 2022. KL og Socialstyrelsen gennemfører i slutningen af 2022 en overordnet opfølgning på anvendelsen af midlerne.

Sagen sendes ligeledes til godkendelse i Social- og Familieudvalget. Derudover sendes fordelingen i høring i Seniorrådet og Handicaprådet.

På udvalgets møde 10. august blev der udmøntet en lignende pakke fra Social- og Ældreministeriet, nemlig Sommer- og Erhvervspakken, hvor Nyborg Kommune modtog 542.000 kr. i et engangsbeløb i 2021. Disse midler anvendes ligeledes til aktiviteter på plejecentre, klubber og aktivcentre lokalt tilpasset de enkelte plejehjem, aktivcenter/klub og dennes beboere og brugeres ønsker og behov. På ældreområdet var der derudover i puljen særlig fokus på borgere med demens og deres pårørende både på plejehjem og i eget hjem.

Økonomiske konsekvenser

Nyborg Kommune modtager 938.845 kr. i bloktilskud i 4. kvartal 2021 til kultur- og oplevelsestilbud ude i samfundet eller i form af tilbud på botilbud eller plejehjem. Administrationen anbefaler en fordelingsnøgle, som fordeler midlerne til ældre- og socialområdet efter antal borgere i målgruppen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender administrationens forslag til fordeling mellem ældre- og socialområdet samt anvendelse af midler på området til lokalt bestemte aktiviteter under forudsætning af et positivt høringssvar fra Seniorrådet og Handicaprådet.

Sagen afgøres i
Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 5: Status på ventelisterne til pleje- og ældrebolig pr. 8. september 2021

Sagsfremstilling

5. Status på ventelisterne til pleje- og ældrebolig pr. 8. september 2021

Sagsnr.	450-2018-15531	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget følger hver måned ventelisten til pleje- og ældrebolig.

Der holdes visitationsmøde én gang om måneden. Der er mulighed for opskrivning til plejebolig på enten den generelle venteliste eller den specifikke venteliste eller venteliste til ældrebolig.

Den generelle venteliste til plejebolig

Der søges om en bolig på et af kommunens plejehjem, hvor der skal tilbydes en bolig inden for 8 uger.

Status pr. 8. september 2021

- 6 borgere står på ventelisten

Den specifikke venteliste til plejebolig

Der søges om en bolig på et specifikt plejehjem. Der er ingen loft for ventetid.

Status pr. 8. september 2021

- 22 borgere står på ventelisten

Der er 8 borgere på venteliste til bolig i anden kommune.

Derudover er en borger visiteret til listen i maj, men der afventes værgemål på borgeren, før de kan tilbydes en bolig. Familieretshuset har en gennemsnitlig behandlingstid på værgemål på 5-8 måneder.

Venteliste til ældreboliger

Der søges om en ældrebolig i Nyborg Kommune. Der er ingen loft for ventetid.

Status pr. 8. september 2021

- 29 borgere står på venteliste

Derudover er der 5 borgere på venteliste i anden kommune.

Administrationens vurdering

Der er pt. 28 borgere på ventelisterne, fordelt på 6 borgere på den generelle venteliste og 22 på den specifikke venteliste. Derudover afventer 1 borger værgemål, før de kan tilbydes en bolig.

Der er tildelt 50 plejeboliger frem til 8. september 2021. Boligerne er tildelt til 46 borgere på den generelle venteliste samt 4 borgere (inkl. to ægtepar) fra den specifikke venteliste. Heraf har 4 borgere fra den specifikke venteliste takket nej til en tilbudt bolig, hvorefter boligerne er tildelt til borgere fra den generelle venteliste.

Administrationen vurderer, at flowet på den generelle venteliste fortsat er passende – der er flow i antal boliger, og sagsbehandlingsfristen på 8 uger overholdes. Det anbefales, at ventelisten fortsat følges tæt.

Der er pt. 29 borgere på ventelisten til ældrebolig. Der er tildelt 15 ældreboliger frem til 19. august 2021.

Administrationen vurderer, at der opleves et stigende antal ansøgninger til ældreboligerne i Nyborg. 28 ud af 29 borgere på ventelisten ønsker bolig i Egeparken og ved Jernbanebo, hvor der er 68 ældreboliger samlet set.

I 2021 er der tildelt 7 boliger i Egeparken og 2 boliger ved Jernbanebo. Borgerne på listen har max. ventet 30 uger på en ældrebolig.

Der har været begrænset ventetid på en ældrebolig i Ullerslev eller i Ørbæk.

Pt. er der 1 borger på venteliste til en ældrebolig i Ullerslev og ingen borgere på venteliste i Ørbæk.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen om status på venteliste til pleje- og ældrebolig til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Bilag

450-2021-196644 Status på ventelisterne til pleje- og ældrebolig pr. 8. september 2021

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Der laves et notat om reglerne for opførelse/visitering mv. til ældreboliger.

Bilag

Status på ventelisterne til pleje- og ældrebolig pr. 8. september 2021

Punkt 6: Status vedr. etablering af sundhedshus

Sagsfremstilling

6. Status vedr. etablering af sundhedshus

Sagsnr.	450-2020-53152	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ældreudvalget orienteres løbende om status for etablering af et sundhedshus.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Punkt 7: Status på Covid-19

Sagsfremstilling

7. Status på Covid-19

Sagsnr.	450-2020-5942	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Administrationen orienterer om status på Covid-19, herunder vaccination af borgere og personale.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Udgår som særskilt punkt fremadrettet.

Punkt 8: Referat fra seniorrådsmøde 8. september 2021

Sagsfremstilling

8. Referat fra seniorrådsmøde 8. september 2021

Sagsnr.	450-2019-30109	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Referat fra seniorrådsmøde 8. september 2021 er vedhæftet til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager referatet til efterretning

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Bilag

450-2021-202169 Referat fra seniorrådsmøde 8. september 2021

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Der takkes for høringssvaret for budget 2022.

Bilag

Referat fra seniorrådsmøde 8. september 2021

Punkt 9: Orientering fra direktøren/chefen

Sagsfremstilling

9. Orientering fra direktøren/chefen

Sagsnr.	450-2021-8613	Initialer	MAB	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Intet til dette punkt.

Punkt 10: Orientering fra udvalgsformanden/-medlemmerne

Sagsfremstilling

10. Orientering fra udvalgsformanden/-medlemmerne

Sagsnr.	450-2021-8613	Initialer	MAB	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Beslutning i Ældreudvalget 21. september 2021:

Fraværende: Ingen

Intet til dette punkt.

Punkt 11: Lukket: Orientering fra direktøren/chefen

Punkt 12: Lukket: Orientering fra udvalgsformanden/-medlemmerne